



Zaštita zdravlja na radu – utvrđivanje ozljede na radu

Mr. sc. Vinka Longin Peš, dipl.iur.



Prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja



- U okviru prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja osiguravaju se i prava za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti koja obuhvaćaju i mјere za provođenje specifične zdravstvene zaštite radnika

Specifična zdravstvena zaštita radnika



- Preventivni pregledi (prethodni, periodični, kontrolni)
- Dijagnostički postupci radi utvrđivanja prof. bolesti
- Obilasci radnih mjesta (u svrhu ocjenjivanja zdravstvene sposobnosti radnika i zahtjeva radnog mesta; radi provjere procjene opasnosti i kod promjene radnih procesa)
- Edukativni programi (edukacije o akutnom djelovanju štetnosti na radnom mjestu; edukacije o održavanju radne sposobnosti te davanje savjeta o zdravlju i sigurnosti na radnom mjestu, uključujući i radnike oboljele od kroničnih bolesti)

Prava za slučaj ozljede na radu - pravo na zdravstvenu zaštitu



- obuhvaća cjelokupno liječenje koje je posljedica priznate ozljede na radu na teret sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, a odnosi se na:
 - Primarnu zdravstvenu zaštitu
 - Specijalističko-konzilijarnu zdravstvenu zaštitu
 - Bolničku zdravstvenu zaštitu
 - Pravo na lijekove utvrđene osnovnom i dopunskom listom lijekova
 - Pravo na ortopedska, dentalna i druga pomagala utvrđena osnovnom i dopunskom listom navedenih pomagala
 - Zdravstvenu zaštitu u drugim državama članicama Europske unije i trećim državama

Prava za slučaj ozljede na radu – pravo na novčane naknade



- pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad uslijed ozljede na radu, (u visini od 100 % od osnovice za obračun naknade plaće u prvih 18 mjeseci, a nastavno u iznosu od 50 % od zadnje isplaćene naknade plaće na ime te privremene nesposobnosti)
- pravo na naknadu troškova prijevoza u svezi korištenja prava na zdravstvenu zaštitu zbog priznate ozljede na radu
- pravo na naknadu za pogrebne troškove, u slučaju smrti zbog ozljede na radu, koje pripada pravnoj ili fizičkoj osobi koja je snosila troškove pokopa (u visini jedne proračunske osnovice)

Propisi koji se primjenjuju u postupku

- Uredba (EZ) br. 883/2004 Europskog parlamenta i Vijeća od 29. travnja 2004. o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti (Osnovna uredba)
- Uredba (EZ) br. 987/2009 Europskog parlamenta i Vijeća od 16. rujna 2009. o utvrđivanju postupka provedbe Uredbe (EZ) br. 883/2004 o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti (Provedbena uredba)



Propisi koji se primjenjuju u postupku

- Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju (ZOZO)
- Zakon o općem upravnom postupku (ZUP)
- Zakon o zaštiti na radu (ZZR)
- Pravilnik o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti
- Propisi o zaštiti na radu te drugi odgovarajući propisi



Pokretanje postupka



→ Prijavom o ozljedi na radu:

I. POSLODAVAC I ORGANIZATOR ODREĐENIH POSLOVA I AKTIVNOSTI IZ ČLANKA 16. ZOZO

1. po službenoj dužnosti
2. na zahtjev ozlijedjenog ili oboljelog radnika/osigurane osobe

II. OSOBA KOJA SAMOSTALNIM OSOBNIM RADOM OBAVLJA DJELATNOST

III. IZABRANI DOKTOR OPĆE/OBITELJSKE MEDICINE

1. na zahtjev ozlijedene ili oboljele osigurane osobe
2. na prijedlog nadležnog doktora specijaliste medicine rada

Prijava se popunjava u 5 primjeraka

→ Na zahtjev osigurane osobe (člana obitelji uslijed smrti os. osobe)

Prijava o ozljedi na radu

Podnosi se regionalnom uredu/područnoj službi prema

- prebivalištu/boravištu radnika ili
- sjedištu poslodavca

Rok za podnošenje prijave:

8 dana od dana nastanka ozljede.

Prekluzivni rok:

3 godine od proteka gornjeg roka.

Ako poslodavac smatra da se u određenom slučaju ne radi o ozljedi na radu, uz prijavu dostavlja i pisano očitovanje u kojem će izložiti svoje stajalište o predmetnom događaju.

Tiskanica OR		 Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje
Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje		Datum prijave
Lokacija		Redni broj slučaja
		Faži i potpis osluštanog mudišta
PRIJAVA O OZLJEDI NA RADU		
A) PODACI O POSLODAVCU		Ispunjava POSLODAVAC
<input type="checkbox"/> Naziv: _____		
<input type="checkbox"/> Adresa (sjedište): _____		
<input type="checkbox"/> E-mail: _____		
<input type="checkbox"/> OIB: _____		
<input type="checkbox"/> Broj obvezne obveznice uplate: _____ / _____ / _____		
<input type="checkbox"/> Glavna gospodarska djelatnost (naziv i koda prema metodu) - mlađemu važećoj NKD klasifikaciji: _____		
<input type="checkbox"/> Broj zaposlenih (nivo mlađe ESSAW klasifikacije): _____		
<input type="checkbox"/> Ime, prezime izabranih doktora specijaliste medicine rada: _____		
B) PODACI O OZLJEBENOJ OSOBI		
<input type="checkbox"/> Ime, ime roditelja, prezime: _____		
<input type="checkbox"/> Datum rođenja (DD-MM-YYYY): _____		
<input type="checkbox"/> Ulica _____ <input type="checkbox"/> Kućni broj _____		
<input type="checkbox"/> Adresa stanovanja: _____ Mjesto _____ <input type="checkbox"/> Poštanski broj _____ <input type="checkbox"/> Telefon: _____ <input type="checkbox"/> E-mail: _____		
<input type="checkbox"/> OIB: _____		
<input type="checkbox"/> Matični broj osigurane osobe: _____		
<input type="checkbox"/> Spol: 1 - muški; 2 - ženski; 9 - nema podataka _____		
<input type="checkbox"/> Državljanstvo: 0 - nepoznato; 1 - hrvatsko; 2 - ostalo iz EU (naziv); 3 - ostalo izvan EU (naziv)		
<input type="checkbox"/> Osnova osiguranja: 000 - neplati; 100 - samoposleni; 300 - zapošleni; 400 - okrugli radnik; 500 - ostatak vrijetnik; 900 - ostalo		
<input type="checkbox"/> Vrsta ugovora o radu: 0 - nema podataka; 1 - neodređeno; 2 - određeno		
<input type="checkbox"/> Radno vrijeme na koje je ozlijedena osoba zapošlena: 0 - nema podataka; 1 - puno radno vrijeme; 2 - nezvano radno vrijeme		
<input type="checkbox"/> Radno vrijeme ozlijedene osobe na dan ozljede (sat - do): _____		
<input type="checkbox"/> Zamrzanje ozlijedene osobe (naziv i koda prema metodu) - mlađemu NKZ - 10 klasifikaciji: _____		
<input type="checkbox"/> Koliko je sati ozlijedena osoba radila toga radnog dana prije ozljede: _____		
<input type="checkbox"/> Koliko je dugo osoba obavljala posao na kojem je ozlijedena (godina, mjesec, dan): _____		
C) PODACI O OZLJEDI NA RADU		
<input type="checkbox"/> Datum ozljede (DD-MM-YYYY): _____		
<input type="checkbox"/> Vrijeme ozljede (ispuniti sat u kojem se ozljeda dogodila od 00 do 23, bez minuti; 99 - nepoznato): _____		
<input type="checkbox"/> Lokacija (uključi gdje se ozljeda dogodila): _____		

Prijava o ozljedi na radu radnika upućenog na rad u drugu državu EU



- Ozljeda nastala na radu radnika upućenog na rad u drugu državu EU *treba biti prijavljena HZZO-u*, u skladu s člankom 34. Uredbe broj 987/2009 Europskog parlamenta i vijeća od 16. rujna 2009. (Provedbena uredba) - ako se ozljeda na radu dogodi u državi članici koja nije nadležna država članica, prijava o ozljedi na radu obavlja se u skladu sa zakonodavstvom nadležne države članice (RH za osiguranu osobu HZZO-a)
- Medicinska i druga dokumentacija koja se uz prijavu dostavlja ne mora biti prevedena na hrvatski jezik (čl. 76. st.7. Osnovne uredbe)
- Ako nadležna ustanova (HZZO) ospori prava za slučaj ozljede na radu, ona o tome bez odlaganja mora izvijestiti ustanovu koja je pružila davanja u naravi (zdravstvenu zaštitu), koja će se potom smatrati davanjima iz osiguranja za slučaj „obične“ bolesti

E - prijava o ozljedi na radu

- E -Prijava ozljede na radu omogućava rasterećenje poslodavca:
- Jednostavan način podnošenja prijave o ozljedi na radu
- Nema vremenskog ograničenja, pristup aplikaciji 0-24
- Smanjeni materijalni troškovi – djelatnici, tiskanice, koverte, dostava
- Arhiviranje na jednom mjestu neovisno sa koliko lokacija se prijavljuje
- Status predmeta uvijek vidljiv i dostupan
- Intuitivno sučelje prilagođeno za rad.

OIB osiguranika	Ime i prezime osiguranika	Datum nastanka ozljede	Datum podnošenja	Datum primanja	Status prijave	Klasa	Ur. broj	Detalji	Stanje prijave
		02.10.2018.	04.10.2018.	04.10.2018	Kreirano rješenje	Masa- 20181004	ubroj- 20181004	<button>Detalji</button>	Postano
		03.10.2018.	04.10.2018.	04.10.2018	Kreirano rješenje	Masa- 20181004	ubroj- 20181004	<button>Detalji</button>	Postano
		18.09.2018.	25.09.2018.	25.09.2018	Kreirano rješenje	Masa- 20180925	ubroj- 20180925	<button>Detalji</button>	Postano
		17.09.2018.	25.09.2018.	25.09.2018	Kreirano rješenje	Masa- 20180925	ubroj- 20180925	<button>Detalji</button>	Postano



Registriranje korisnika/poslodavca

- Pristupni list za dodjelu pametne iskaznice HZZO-a
- Ako ju osoba korisnika ima u u zaokruženo polje potrebno je upisati njen broj, ako ne, upisati X u polje e-Prijava o ozljedi na radu.
- Pametna iskaznica HZZO-a ujedno je i osobna zdravstvena iskaznica!
- <http://www.hzzo.hr/e-zdravstveno/postupak-aktivacije-usluge/>

e-Zdravstveno osiguranje

HRVATSKI ZAVOD ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE



PRISTUPNI LIST

Prijava ovlaštenja Opoziv ovlaštenja

1. Podaci o podnositelju zahtjeva za aktivacijom pristupa na uslugu

Naziv poslovnog subjekta – pravne ili fizičke osobe

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

Naselje, ulica i broj	Poštanski broj i naziv pošte
-----------------------	------------------------------

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

Kontakt e-mail	Kontakt telefon
----------------	-----------------

<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------

2. Podaci o korisnicima usluge, ovlaštenim osobama poslovnog subjekta pravne / fizičke osobe, koje će koristiti elektroničke usluge – određuje ovlaštena osoba za zastupanje podnositelja zahtjeva

Ime i prezime ovlaštene osobe	OIB ovlaštene osobe	e-mail adresa ovlaštene osobe	Broj FIN-ez kartice na HZZO smart Kartice*	Usluga**	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Tehnički preuvjeti za pristup aplikaciji

Za korištenje potrebno osigurati sljedeće tehničke preuvjete:

- Računalo
- Pripojenje na Internet
- Operativni sustavi (Windows 7/8/10)
- Čitač pametnih kartica
- Program za upravljanje pametnim karticama
- Pametna kartica HZZO-a (SMART) ili FINA
- AKDSH alat za digitalno potpisivanje
- www.cezih.hr



Rad u aplikaciji

POSLODA
VAC

- Ispunjava prve tri "stranice" Prijave o ozljeni na radu, putem aplikacije vidi status predmeta u svakom trenutku (npr. čeka li ispunjavanje od strane Izabranog doktora osigurane osobe ili je zaprimljen u HZZO) itd.

IZABRANI
DOKTOR

- Ispunjava dio tiskanice pod točkom G) Izvješće izabranog doktora opće/obiteljske medicine

HZZO

- Zaprime cijelovitu prijavu (aplikacija dostavlja u rad nadležnom regionalnom uredu/područnoj službi HZZO-a prema odabiru poslodavca - po sjedištu poslodavca/prebivalištu ozlijedjenog radnika)
- Provodi postupak (uz mogućnost donošenja zaključka i dostave poslodavcu elektroničkim putem radi dopune dokumentacije odnosno dodatnog očitovanja, upućivanja nadležnom liječničkom povjerenstvu radi davanja mišljenja, konzultacija liječničkog povjerenstva putem aplikacije s izabranim doktora ozlijedene osobe)
- Donosi odluku u obliku elektroničke isprave (izrađenu u skladu s važećim odredbama propisa koji uređuju elektroničku ispravu, elektronički potpis i pečat; vjerodostojnost elektroničke isprave može se provjeriti putem AKDSH alata koji se može preuzeti sa službenih stranica HZZO-a)



Prilozi uz prijavu o ozljedi na radu/ zahtjev za utvrđivanjem ozljede na radu

- preslika medicinske dokumentacije
- pisana izjava radnika o okolnostima nastanka događaja
 - Ovisno o okolnostima događaja:
- pisane izjave očevidaca događaja
- preslika zapisnika o provedenom inspekcijskom nadzoru
- preslika zapisnika o ispitivanju prisutnosti alkohola, opojnih droga ili lijekova
- preslika policijskog zapisnika o očevidu
- izvadak iz evidencije o radnom vremenu na dan nezgode
- preslika putnog naloga



Tijek postupka



- **Načelo učinkovitosti i ekonomičnosti**

(postupa se što je moguće jednostavnije, ali tako da se utvrde sve činjenice i okolnosti bitne za donošenje odluke)

- **Načelo utvrđivanja materijalne istine -utvrđuju se uvjeti koji moraju biti ispunjeni kako bi se ozljeda mogla priznati za ozljedu na radu→ čl. 66. ZOZO**

(mogu se zatražiti dodatna očitovanja ili dokumentacija od osiguranika, poslodavca, očevidaca nezgode, nadležnih tijela i institucija poput sudova, državnog odvjetništva, zdravstvenih ustanova i sl., kao i stručno-medicinsko vještačenje prema čl.127.st.2. ZOZO ili HZJZ-a)

- **Načelo zaštite prava stranaka**

(osiguranik i poslodavac imaju pravo u cijelosti sudjelovati u postupku, iznositi činjenice, davati izjave i objašnjenja okolnosti koje su bitne za rješavanje te pobijati točnost navoda koji se ne slažu s njihovim navodima sve do donošenja odluke HZZO-a, uz pravo na pravni lijek)

Zakonski uvjeti za utvrđivanje ozljede na radu



- Prema članku 66. ZOZO ozljedom na radu smatra se:
- 1. ozljeda izazvana neposrednim i kratkotrajnim mehaničkim, fizikalnim ili kemijskim djelovanjem te ozljeda prouzročena naglim promjenama položaja tijela, iznenadnim opterećenjem tijela ili drugim promjenama fiziološkog stanja organizma, ako je uzročno vezana uz obavljanje poslova, odnosno djelatnosti na osnovi koje je ozlijeđena osoba osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju, kao i ozljeda nastala tijekom obveznoga kondicijskog treninga vezanog uz održavanje psihofizičke spremnosti za obavljanje određenih poslova, sukladno posebnim propisima,
- 2. bolest koja je nastala izravno i isključivo kao posljedica nesretnog slučaja ili više sile za vrijeme rada, odnosno obavljanja djelatnosti ili u vezi s obavljanjem te djelatnosti na osnovi koje je osigurana osoba osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju,
- 3. ozljeda nastala na način iz točke 1. koju osigurana osoba zadobije na redovitom putu od stana do mjesta rada i obratno te na putu poduzetom radi stupanja na posao koji joj je osiguran, odnosno na posao na osnovi kojeg je osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju,
- 4. ozljeda, odnosno bolest iz točaka 1. i 2. koja nastane kod osigurane osobe u okolnostima iz članka 16. ZOZO.

Razlozi nepriznavanja prava za slučaj ozljede na radu

Članak 67. ZOZO:

- 1. skriviljeno, nesavjesno ili neodgovorno ponašanja na radnome mjestu, odnosno pri obavljanju djelatnosti, kao i na redovitom putu od stana do mjesta rada i obrnuto
- 2. aktivnosti koje nisu u vezi s obavljanjem radnih aktivnosti
- 3. namjerno nanošenje ozljede od strane druge osobe izazvano osobnim odnosom s osiguranom osobom koja se ne može dovesti u kontekst radno-pravne aktivnosti,
- 4. ataka kronične bolesti,
- 5. urođene ili stečene predispozicije zdravstvenog stanja koje mogu imati za posljedicu bolest



Skrivljeno, nesavjesno, neodgovorno ponašanje (1)



- Na radnom mjestu → utvrđuje se primjenom propisa o zaštiti na radu na povredu kojih najčešće ukazuje Zapisnik o provedenom inspekcijskom nadzoru
- 1. OBVEZA RADA DUŽNOM PAŽNJOM (ČL. 68. ZNR)

Smatra se da radnik radi dužnom pažnjom kada poslove obavlja u skladu sa znanjima i vještinama koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran način te kada radi po uputama poslodavca, odnosno njegovog ovlaštenika, tako da:

- 1) prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijesti poslodavca ili njegovog ovlaštenika
- 2) pravilno koristi sredstva rada
- 3) pravilno koristi propisanu osobnu zaštitnu opremu, koju je nakon korištenja obvezan vratiti na za to određeno mjesto
- 4) pravilno koristi i samovoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja zaštite na sredstvima rada
- 5) odmah obavijesti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka zaštite na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu
- 6) posao obavlja u skladu s pravilima zaštite na radu, pravilima struke te pisanim uputama poslodavca
- 7) prije odlaska s mjesta rada ostavi sredstva rada koja je koristio u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike ili sredstva rada



Skrivljeno, nesavjesno, neodgovorno ponašanje (2)



- **2. ZABRANA UPORABE ALKOHOLA (ČL. 58. ZNR)**
- Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti, niti ih smije unositi na mjesto rada.
- Smatrać će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 milograma u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.

Skrivljeno, nesavjesno, neodgovorno ponašanje (3)

- 3. OBVEZA SURADNJE S POSLODAVCEM (ČL. 69. ZNR)
 - (1) Radnik je obvezan surađivati s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu.
 - (3) Radnik mora odmah izvijestiti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu.
 - (4) Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijeti rizik za život i zdravlje, sve dok poslodavac ne poduzme korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.



UPUTE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN

- Strojem smije rukovati samo za to osposobljeni radnik. Nije dozvoljena neodgovarajuća odjeća koju može zahvatiti stroj. Obavezno nositi zaštitnu odjeću i obuću te propisana zaštitna sredstva.
- Ne rukuj strojem dok se potpuno ne upoznaš sa njegovim funkcijama i operacijama. Upravljaljaj strojem u skladu s uputama proizvođača, te pravila zaštite na radu.
- Prije početka rada provjeri jesu li svi dijelovi stroja, kao što su pogonski dijelovi, uređaji za upravljanje, sigurnosni uređaji (zaštitne naprave), na svojim mjestima, sigurni i ispravni. Stroj koristiti samo u ispravnom stanju.
- Zabranjeno je skidati zaštitne naprave sa stroja. Održavanje stroja dozvoljeno je samo stručnim radnicima na održavanju. Prilikom održavanja stroj je potrebno isključiti i osigurati da ga netko neovlašteno ne uključi. Zabranjeno je vršiti podešavanje stroja kad je u pokretu/funkciji.
- Ne održavači čistotu stroja vodom ili mokrom krpom, niti ga podmazuj dok radi.
- U slučaju bilo kakvog rada na stroju ili drugačijeg funkcionisanja od normalnog (preveliko zagrijavanje, vibracije, buka), odnosno kvara ili oštećenja na električnim instalacijama, potrebno je odmah prekinuti rad i kvar dojaviti odgovornom voditelju poslova.
- Pri radu voditi računa o opasnosti od klizanja i spotaknuća prilikom protiska kroz radni prostor. Radnik mora držati čistim, prohodnim i slobodnim područje upravljanja i radno područje stroja.
- Radnicima je zabranjeno konzumiranje alkoholnih pića i drugih opojnih sredstava.



Neosposobljenost ozlijedenog radnika za rad na siguran način / Neprovedene druge mjere za zaštitu na radu



- Ozljeda radnika nastala zbog nepostupanja u skladu s pravilima zaštite na radu, do kojeg je došlo zbog neosposobljenosti za rad na siguran način, isključuje mogućnost utvrđivanja nesavjesnog, neodgovornog i skriviljenog ponašanja radnika.
- Ako je ozljeda ili smrt radnika nastala zbog toga što radnik nije bio sposoban za rad na siguran način ili ako nisu provedene druge mjere za zaštitu na radu, HZZO je obvezan u regresnom postupku od poslodavca zahtijevati naknadu prouzročene štete nastale uslijed liječenja i isplata novčanih naknada ozlijedenom osiguraniku zbog priznate ozljede na radu, u skladu s čl. 139. ZOZO.
- Kada je radnik stupio na rad bez propisanog prethodnog liječničkog pregleda, HZZO je obvezan zahtijevati naknadu prouzročene štete od odgovorne osobe ako se utvrdi da ta osoba prema zdravstvenom stanju nije bila sposobna za rad na određenim poslovima.

Skrivljeno, nesavjesno neodgovorno ponašanje (4)

- Na redovitom putu od stana do mesta rada i obrnuto - utvrđuje se primjenom propisa o sigurnosti prometa na cestama, na povredu kojeg ukazuju pravomoćne prekršajne ili kaznene odluke



Sudionici u prometu dužni su postupati u skladu s prometnim pravilima (čl. 34. Zakona o sigurnosti prometa na cestama – ZSPC)

Primjer: „Vozač je dužan brzinu kretanja vozila prilagoditi osobinama i stanju ceste, vidljivosti, preglednosti, atmosferskim prilikama, stanju vozila i tereta te gustoći prometa tako da vozilo može pravodobno zaustaviti pred svakom zaprekom koju, u konkretnim uvjetima, može predvidjeti, odnosno da može pravodobno postupiti prema prometnom pravilu ili znaku.“ (Čl. 51. st.1. ZSPC)

Ako Zapisnik o policijskom očevidu upućuje na osnovanu sumnju u svezi počinjenja prometnog prekršaja od strane ozlijedenog osiguranika → PRETHODNO PITANJE → Čl. 55. st.3. ZUP-a. Postupak utvrđivanja ozljede na radu će se prekinuti do pravomoćnog okončanja prekršajnog ili kaznenog post.

Utvrđivanje redovitog puta kod tzv. putnih ozljeda



Prilikom utvrđivanja redovitog puta vodi se računa o:
direktnom, uobičajenom putu te uobičajenom vremenskom
trajanju puta

Ako se u postupku utvrdi da je zaobilazni ili duži put bio opravdan, primjerice
zbog radova na kolniku ili zastoja u prometu, sukladno dostavljenim službenim
podacima→nema zapreke za priznavanje prava za slučaj ozljede na radu.

Aktivnosti koje nisu u vezi s obavljanjem radnih aktivnosti

- Aktivnosti koje ne ulaze u opis poslova na osnovi kojih je osoba osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju te koje se ne mogu dovesti u kontekst radno-pravne aktivnosti



Primjeri

- Obavljanje poslova osobne prirode za vrijeme radnog vremena
- Korištenje pauze koje nije u svrhu obnove psihofizičke i radne sposobnosti potrebne za daljnje obavljanje radnih zadataka
- Raniji odlazak s posla, temeljem internog dogovora s poslodavcem, iz privatnih razloga radnika, koji se ne mogu dovesti u kontekst radno-pravne aktivnosti
- Ozljede nastale za vrijeme sportskih aktivnosti, kao što su sportske igre ili „team- building“ organizirani od strane poslodavca, koje aktivnosti nisu vezane uz obavljanje poslova i radnih zadataka temeljem kojih je osoba osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju, nego im je cilj druženje, rekreacija, sport i zabava



Namjerno nanošenje ozljede od strane druge osobe izazvano osobnim odnosom s osiguranom osobom

- U slučaju fizičkog sukoba osigurane osobe i nanošenja ozljede od strane druge osobe, izazvano razlozima osobne prirode, koji nisu uzročno vezani uz obavljanje poslova osigurane osobe te koji događaj se ne može dovesti u vezu s njenom radno-pravnom aktivnošću



Atake kronične bolesti, urođene ili stečene predispozicije zdravstvenog stanja



- U slučajevima kada izabrani doktor osigurane osobe u prijavi o ozljedi na radu navede podatke
 - o bolestima koje su za posljedicu mogle imati ozljedu
 - o fizičkim i psihičkim poteškoćama koje su mogle utjecati na nastanak ozljede te
- u drugim slučajevima kada na to upućuju podaci iz dostavljene medicinske dokumentacije

zatražit će se u postupku utvrđivanja prava i stručno-medicinsko mišljenje i ocjena liječničkog povjerenstva HZZO-a ili stručne službe za medicinu rada Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo (HZJZ), o postojanju okolnosti koje sukladno zakonskim odredbama predstavljaju zapreku za priznavanje prava za slučaj ozljede na radu

Primjeri

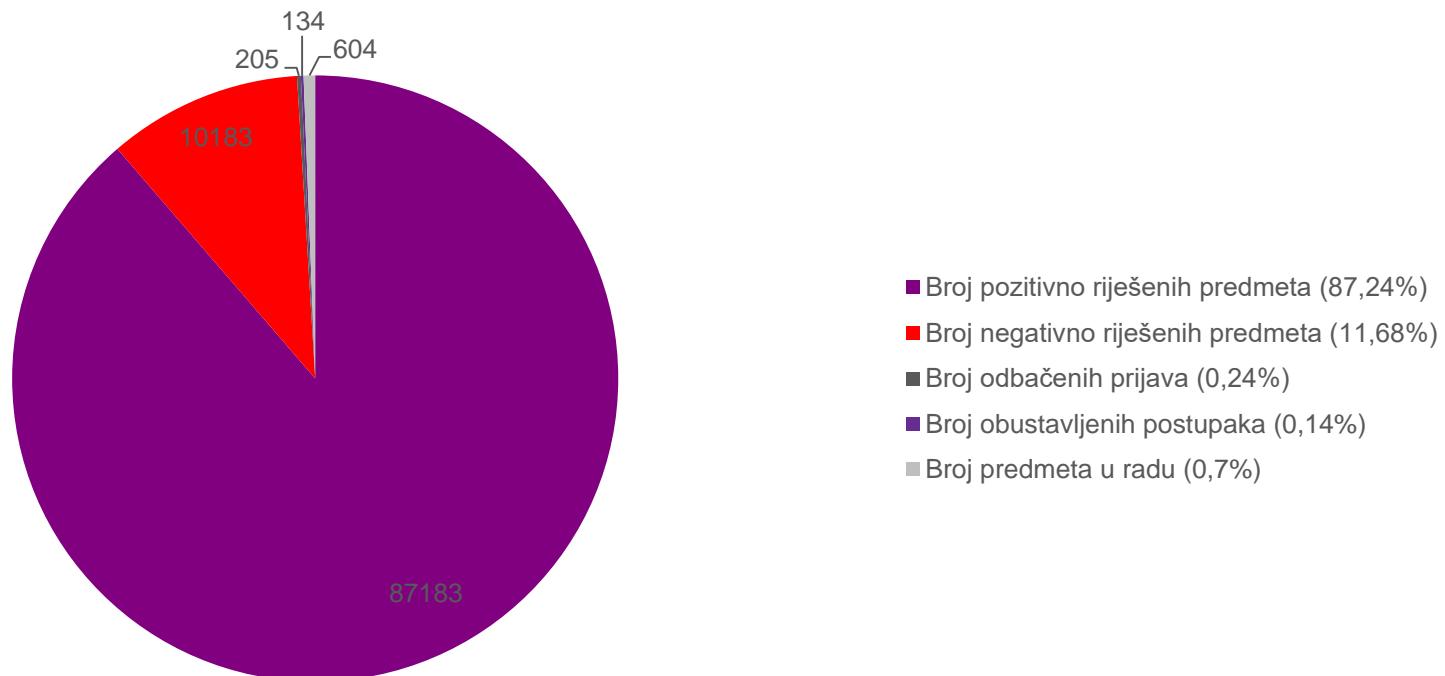
- Srčani infarkt
- Moždani udar
- Kratkotrajan gubitak svijesti (sinkopa)
- Degenerativne (ne posttraumatske) promjene slabinskog dijela kralježnice
- Ozljede koje nisu nastale neposrednim i kratkotrajnim mehaničkim, fizikalnim ili kemijskim djelovanjem, odnosno naglom promjenom položaja tijela ili iznenadnim opterećenjem, već su uzrokovane učestalo ponavljanim ranijim mikrotraumama i sl.



Statistički podaci 2011. do 2017.

Broj zaprimljenih prijava o ozljedama na radu koje su se dogodile na mjestima rada u razdoblju od 2011. do 2017.

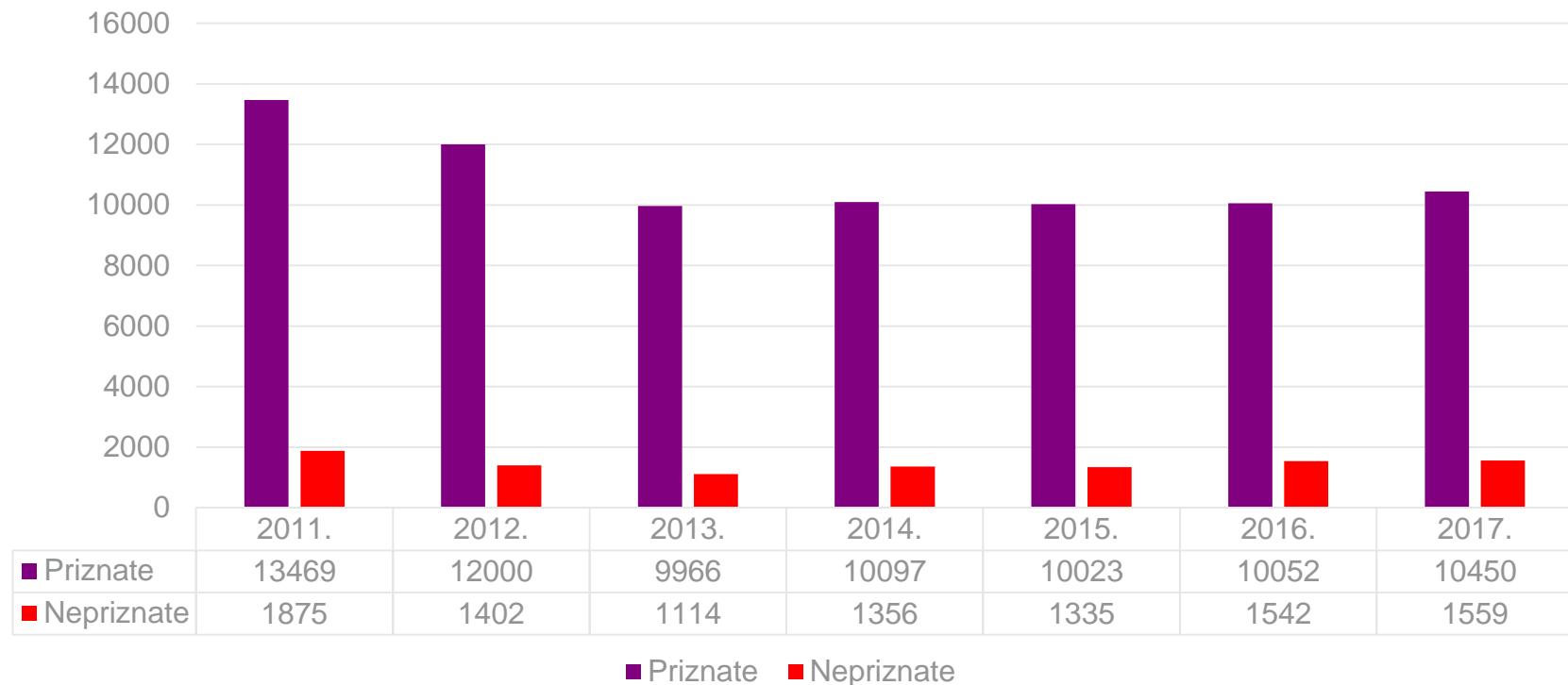
Izvor: Informacijski sustav Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje - ZOROH, ožujak, 2018.



Statistički podaci 2011. do 2017.

Broj priznatih ozljeda na radu koje su se dogodile na mjestima rada u odnosu na broj nepriznatih

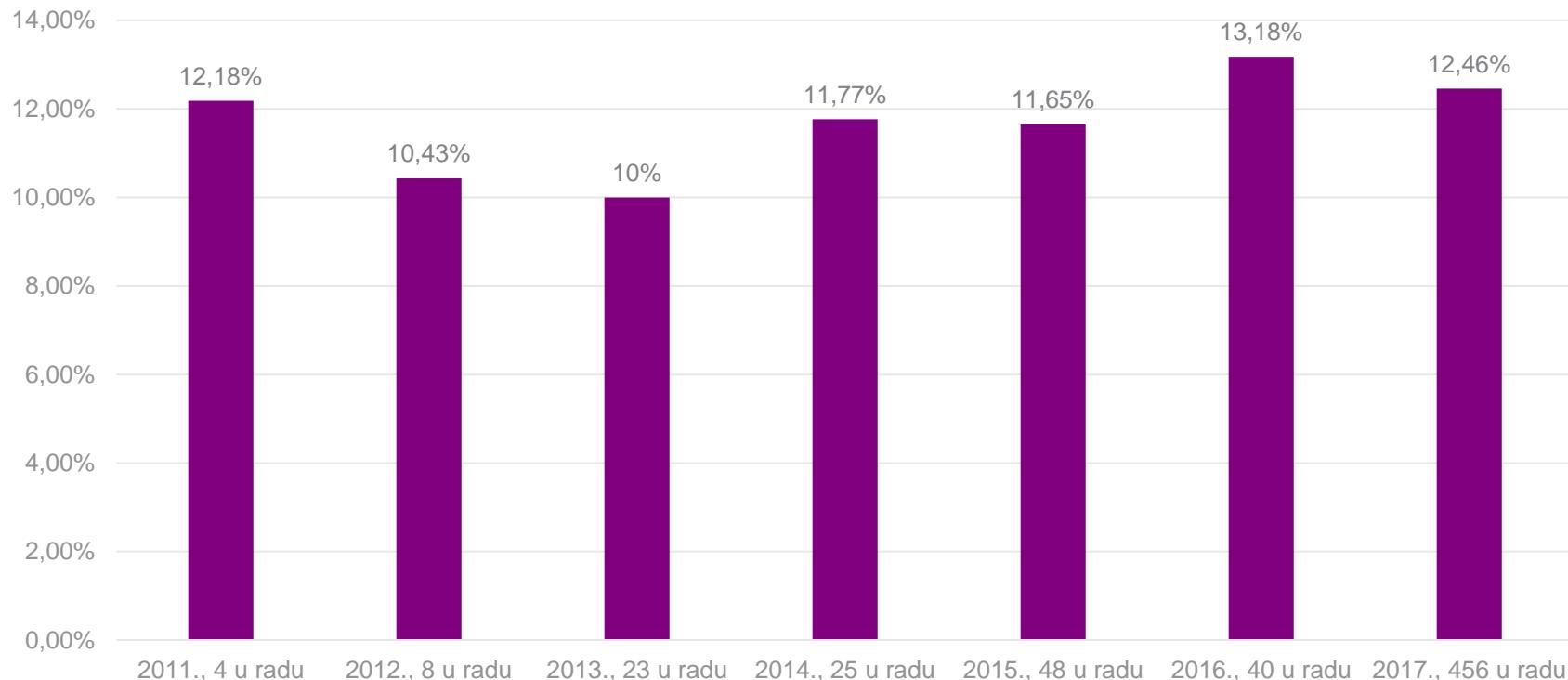
Izvor: Informacijski sustav Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje - ZOROH, ožujak, 2018.



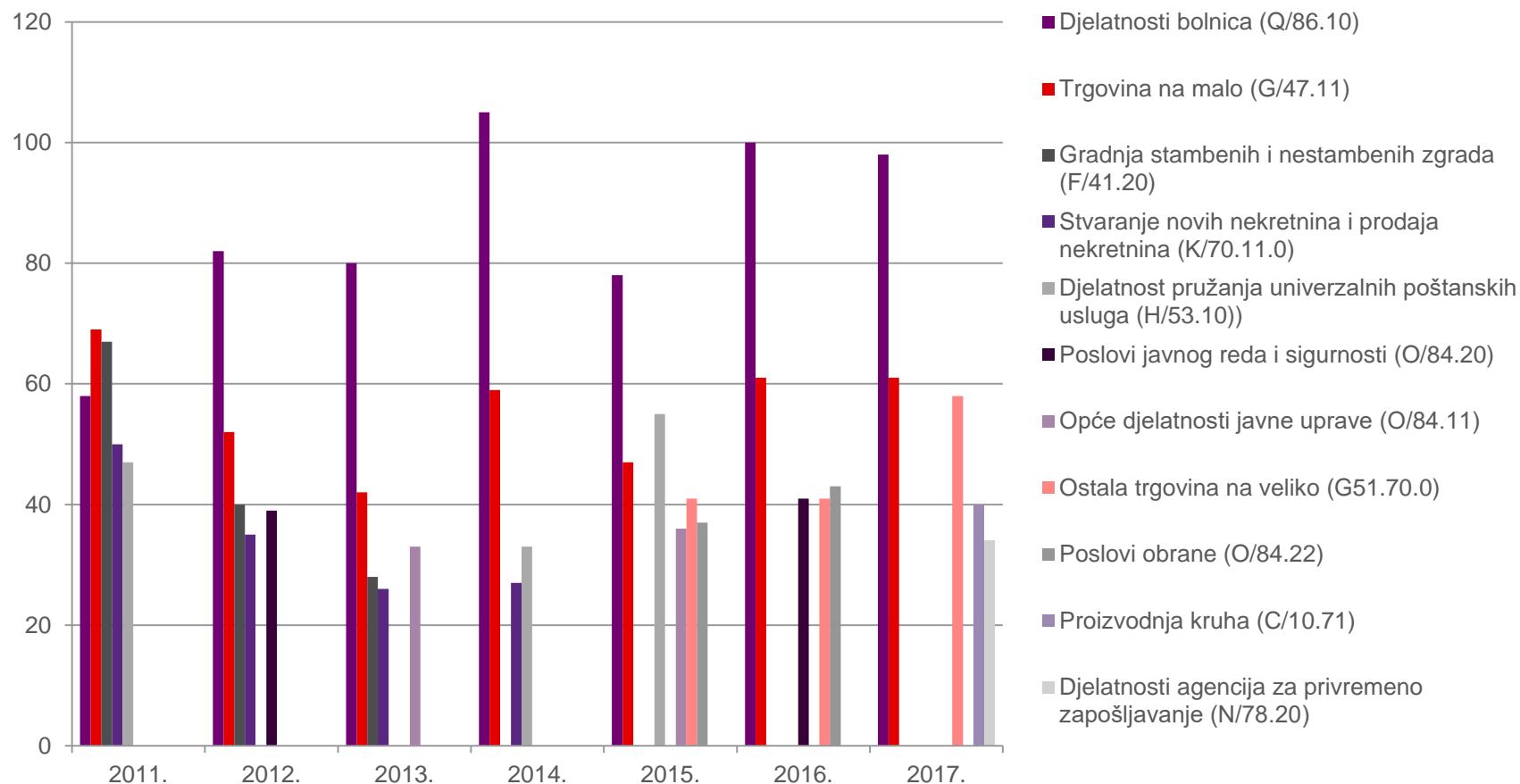
Statistički podaci 2011. do 2017.

Udio nepriznatih ozljeda u ukupnom broju prijavljenih ozljeda nastalih na mjestima rada

Izvor: Informacijski sustav Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje - ZOROH, ožujak 2018.



Djelatnosti u kojima je zabilježeno najviše nepriznatih prava u razdoblju 2011.-2017.



Podaci o zaprimljenim prijavama o ozljedama na radu u 2018.g. nastalih na mjestima rada

Izvor: Informacijski sustav Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje -ZOROH, listopad 2019.



Najčešći razlozi nepriznavanja ozljeda na radu temeljem prijava o ozljedama nastalih na mjestima rada zaprimljenih u 2018.g.

Izvor: Informacijski sustav Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje - ZOROH





Zaključak

- ZOZO propisuje uvjete o kojima ovisi priznavanje prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja za slučaj ozljede na radu, kao i okolnosti, uslijed kojih, ukoliko se u postupku utvrde, HZZO je obvezan donijeti negativna rješenja.
- Priznatih prava za slučaj ozljede na radu nastale na mjestu rada u razdoblju od 2011. do 2018. značajno je više u odnosu na broj nepriznatih prava.
- Propust poslodavca u izvršavanju obveza temeljem propisa o zaštiti na radu nije razlog za nepriznavanje prava osiguranoj osobi.
- U navedenom slučaju HZZO će priznati prava osiguranoj osobi te u skladu s odredbama ZOZO zahtijevati od poslodavca naknadu prouzročene štete nastale liječenjem i novčanim davanjima za osiguranika koji je na radnom mjestu zadobio ozljede, jer poslodavac nije primijenio mjere zaštite na radu.

Hvala na pažnji!

Vinka.LonginPes@hzzo.hr

