



HRVATSKI SAVEZ  
UDRUGA  
INVALIDA RADA  
**HSUIR**

# Godišnji izvještaj o radu 2025.

## HSUIR

Hrvatski savez udruga invalida rada



Hrgovići 47, 10110 Zagreb



[www.hsuir.hr](http://www.hsuir.hr)

## O HRVATSKOM SAVEZU UDRUGA INVALIDA RADA

Hrvatski savez udruga invalida rada - HSUIR predstavlja krovnu organizaciju koja okuplja i koordinira rad udruga invalida rada i osoba s invaliditetom diljem Republike Hrvatske. Naša misija je stvaranje društva u kojem invalidi rada i osobe s invaliditetom imaju jednake mogućnosti, prava i pristup svim društvenim, ekonomskim i kulturnim segmentima života. Kroz kontinuirani rad, Savez promiče samostalnost, dostojanstvo i aktivno sudjelovanje svojih članova u zajednici.

Savez provodi širok spektar aktivnosti – od pružanja socijalnih usluga, edukacija, pravne i stručne podrške, do savjetodavnih programa za udruge članice. Posebnu pozornost posvećujemo zakonski reguliranoj usluzi osobne asistencije koja korisnicima omogućava samostalno obavljanje svakodnevnih aktivnosti, uz stručnu i kontinuiranu podršku naših osobnih asistenata. Na taj način, korisnici ostaju glavni donositelji odluka u vlastitom životu, dok Savez osigurava resurse, koordinaciju i nadzor kako bi se osigurala kvaliteta i kontinuitet pružene usluge.

Naša stručna služba, svakodnevno radi na jačanju kapaciteta udruga članica, pružanju savjetodavne podrške, pripremi projektnih prijava i implementaciji programa koji unapređuju socijalnu uključenost i kvalitetu života invalida rada i osoba s invaliditetom. Kroz programe Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva, Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike te Ministarstva zdravstva, Savez je tijekom 2025. godine uspješno provodio inicijative koje su uključivale edukacije, radionice, zdravstvene akcije i promicanje prava invalida rada i osoba s invaliditetom u lokalnoj zajednici i šire.

HSUIR je prepoznat kao pouzdan partner državnim institucijama, lokalnim zajednicama i poslovnom sektoru, s kojima aktivno surađuje radi unapređenja zakonskih rješenja, podrške članicama i jačanja sustavne zaštite prava invalida rada i osoba s invaliditetom.

Hrvatski savez udruga invalida rada - HSUIR

Hrgovići 47, 10 104 Zagreb

+385 (0) 1 4829 295

[info@hsuir.hr](mailto:info@hsuir.hr)

[www.hsuir.hr](http://www.hsuir.hr)

Dizajn i grafička priprema: Hrvatski savez udruga invalida rada

Izdanje: Siječanj 2026. godine

## UVOD

Kao predsjednik Hrvatskog saveza udruga invalida rada, u suradnji sa stručnom službom, s ponosom predstavljamo Izvještaj o radu za 2025. godinu. Godina iza nas bila je iznimno dinamična i zahtjevna, ali istovremeno i izuzetno uspješna u ostvarivanju strateških ciljeva Saveza, pružanju podrške invalidima rada i osobama s invaliditetom te jačanju kapaciteta udruga članica.

Tijekom 2025. godine naš fokus bio je na provođenju zakonski regulirane usluge osobne asistencije, koja je od 1. siječnja 2024. postala pravo svakog korisnika u skladu s Zakonom o osobnoj asistenciji (NN 156/23). Hrvatski savez udruga invalida rada kontinuirano se angažirao kako bi osigurao kvalitetnu, profesionalnu i dostupnu uslugu za sve korisnike. Osobni asistenti pružaju podršku u svakodnevnim aktivnostima, čime se osnažuje samostalnost korisnika i unapređuje njihova kvaliteta života. Stručna služba Saveza aktivno prati provedbu usluge, provodi nadzor, pomaže asistentima u procesu registracije za neformalno obrazovanje i redovito komunicira s korisnicima i osobnim asistentima kako bi se osiguralo da se usluga pruža na najvišoj razini.

Osim pružanja osobne asistencije, Hrvatski savez udruga invalida rada aktivno je provodio Nacionalnu sustavnu podršku, koju financira Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva. U okviru ovog programa Savez je održao sjednice Predsjedništva, Nadzornog odbora, Skupštinu, organizirao prvi forum i sastanke s udrugama članicama, pružao stručnu i savjetodavnu podršku, kao i pomoć u prijavama na natječaje. Posebnu pozornost posvetili smo jačanju vidljivosti rada Saveza kroz medijsko predstavljanje, izradu promotivnih materijala te aktivno sudjelovanje u javnim raspravama i e-savjetovanjima.

U okviru programa Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike „Umrežimo usluge za nove prilike“, te programa Ministarstva zdravstva „Pokreni se za zdravlje“, Savez je osigurao kontinuiranu podršku udrugama članicama i korisnika. Programi su uključivali edukacije, pravno savjetovanje, online radionice, javnozdravstvene akcije, razvoj promotivnih materijala i međunarodnu suradnju. Na taj način unaprijeđene su socijalne i zdravstvene usluge, povećana vidljivost udruga i korisnika te osnažena suradnja s institucijama i lokalnim zajednicama.

Godina 2025. pokazala je da Hrvatski savez udruga invalida rada kontinuirano doprinosi razvoju zajednice, osnaživanju prava invalida rada i osoba s invaliditetom i unapređenju kvalitete njihovog života. Iako smo suočeni s izazovima, poput pronalaska dovoljnog broja kvalificiranih osobnih asistenata ili osiguravanja financijske i institucionalne podrške, svaki izazov motivira nas na inovativna rješenja, unapređenje procesa i jačanje partnerstva s institucijama, poslovnim sektorom i lokalnim zajednicama.

Ovaj izvještaj predstavlja prikaz djelovanja Saveza u 2025. godini – od provedbe zakonskih prava i usluga, preko programa podrške, do jačanja vidljivosti i sustavne suradnje s partnerima. On je odraz predanog rada, profesionalizma i kontinuiranog zalaganja svih članova Saveza i stručne službe, a ujedno služi kao temelj za daljnji razvoj, planiranje i unapređenje djelovanja u narednim godinama.

S poštovanjem,

Ante Štulić, predsjednik Saveza

## ZAKONSKA PROVEDBA USLUGE OSOBNE ASISTENCIJE

- **Kratki opis usluge osobne asistencije**

Zakonska usluga osobne asistencije u Republici Hrvatskoj je socijalna usluga koja se pruža osobama s invaliditetom radi potpore u svakodnevnom životu, kako bi mogle živjeti samostalnije i ravnopravnije sudjelovati u društvu. Od 1. siječnja 2024., usluga osobne asistencije uređena je Zakonom o osobnoj asistenciji (NN 156/23). Ovaj Zakon je prvi puta jasno i sveobuhvatno uređio osobnu asistenciju kao zakonsko pravo na nacionalnoj razini.

- **Cilj usluge osobne asistencije**

Jedan od temeljnih ciljeva usluge osobne asistencije je omogućiti osobama s invaliditetom da žive samostalno i dostojanstveno – u skladu sa svojim željama, potrebama i izborima. Usluga osobne asistencije daje korisnicima podršku u svakodnevnim aktivnostima, ali ne preuzima kontrolu nad njihovim životom. Korisnik ostaje glavni donositelj odluka – asistent je tu kao podrška, a ne zamjena.

- **Vrijeme provedbe usluge osobne asistencije te broj korisnika i osobnih asistenata**

Hrvatski savez udruga invalida rada potpisao je Ugovor o pružanju usluge osobne asistencije 1. siječnja 2024. godine, dok se s provedbom usluge osobne asistencije krenulo u ožujku 2024. godine. Hrvatski savez udruga invalida rada trenutačno (31. prosinca 2025. godine) provodi uslugu osobne asistencije za 23 korisnika (jedan korisnik je izašao iz usluge osobne asistencije) i zapošljava 26 osobnih asistenata.

- **Aktivnosti provedene u sklopu usluge osobne asistencije**

Stručna služba Hrvatskog saveza udruga invalida rada, Valentina Hojsak, Iva Karakaš i Ivana Znaor, imenovane su za članove Komisije za procjenu potreba korisnika pri područnim uredima Hrvatskog zavoda za socijalni rad, (Hrvatski zavod za socijalni rad – Područni ured Susedgrad i Hrvatski zavod za socijalni rad – Područni ured Trešnjevka). U razdoblju od siječnja 2025. do prosinca 2025. sudjelovale su u procjeni za ukupno 31 korisnika usluge osobne asistencije.

	Siječanj	Veljača	Ožujak	Travanj	Svibanj	Studeni
Valentina Hojsak	/	6	4	/	/	7
Iva Karakaš	/	4	/	/	2	/
Ivana Znaor	4	/	3	1	/	/

*Broj korisnika po članu Komisije za procjenu potreba korisnika*

Hrvatski savez udruga invalida rada uslugu osobne asistencije u cijelosti je prenio u zakonsku provedbu od 1. siječnja 2025. godine. Od siječnja do prosinca 2025. godine broj korisnika usluge osobne asistencije se povećao za šest korisnika. Savez trenutačno provodi uslugu osobne asistencije za 23 korisnika. Savez provodi uslugu osobne asistencije za korisnike s

područja: Grada Zagreba, Svete Nedelje, Šibenika, Varaždina, Krapinskih Toplica, odnosno za one udruge članice koje ne provode imenovanu uslugu ili za koje je korisnik usluge izabrao Savez. U 2025. godini pružena je usluga osobne asistencije u trajanju od ukupno 119.675 sati. Sukladno Zakonu o osobnoj asistenciji svi osobni asistenti moraju proći program neformalnog obrazovanja „Pružanje usluga osobne asistencije/Osobni asistent“ u trajanju od 75 sati. Edukaciju provodi licencirani provoditelji dostupni na listi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a edukacija za osobne asistente je besplatna uz korištenje vaučera. Vaučeri su financijski instrument koji omogućuju besplatno obrazovanje odraslih. Od ukupno 26 osobnih asistenta koje trenutno zapošljavamo, njih 13 je prošlo program neformalnog obrazovanja za pružanje usluge osobne asistencije (ostali su prošli obrazovanje prije zakonske provedbe). S obzirom na to da se vaučeri koriste putem aplikacije Moj Vaučer svim osobnim asistentima je bila potrebna pomoć i podrška Saveza u prijavi zahtjeva za obrazovanjem. Tako su djelatnici stručne službe Saveza za osobne asistente :

- otvorili korisnički račun na portalu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, odnosno Burzi rada:
- registrirali ih kako bi mogli pristupiti aplikaciji Moj vaučer
- pomogli u aktiviranju usluge e-Građani
- pripremili potrebne dokumente za prijavu: obrazac životopisa, ponudu obrazovnog programa, presliku osobne iskaznice te dokaz o stečenoj kvalifikaciji
  - Sukladno Zakonu o osobnoj asistenciji za sve osobne asistente Savez je dužan od Ministarstva pravosuđa zatražiti uvid u kaznenu evidenciju. Za sve osobne asistente je isto i učinjeno.
  - Mjesečno za svakog osobnog asistenta i korisnika usluge osobne asistencije se pregledava Plan rada, Izvješće o izvršenoj usluzi osobne asistencije te Evidencija radnog vremena osobnog asistenta.
  - Zbirna lista pregledanih i ovjerenih Izvješća o izvršenoj usluzi osobne asistencije i izrađen račun za aktivnost usluge osobne asistencije dostavlja se Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike do 05. u mjesecu.
  - Nakon dostave izvještaja i računa Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike pristupa se obračunu plaća osobnih asistenata i vrši uplata za izvršenu uslugu sukladno Ugovoru o radu.
  - Stručna služba Hrvatskog saveza udruga invalida rada u svakodnevnoj je komunikaciji s osobnim asistentima. Komunikacija s osobnim asistentima temelji se na otvorenosti, jasnoći i uzajamnom poštovanju. Redoviti kontakti – bilo uživo, telefonski ili putem poruka – omogućuju praćenje dnevnih aktivnosti, pravovremeno uočavanje izazova i zajedničko traženje rješenja. Poseban naglasak stavljamo se na dvosmjernu komunikaciju: važno je da osobni asistenti imaju prostor izražavanja vlastitih iskustava, poteškoća i prijedloga, a istovremeno da dobiju jasne smjernice i podršku u radu. Kako bi se usluga korisnicima pružala na što kvalitetniji način, potičemo kontinuitet u razmjeni informacija o korisnikovim potrebama, navikama i mogućim promjenama u ponašanju ili zdravstvenom stanju. Time se prevenira nesporazum i smanjuje rizik od konflikata. U slučajevima kada dođe do neslaganja ili konflikta između asistenta i korisnika, naglasak je na smirenom pristupu, uvažavanju obje strane. Uvijek se nastoji

razumjeti kontekst problema, postaviti realna očekivanja i doći do rješenja koje poštuje dostojanstvo svih uključenih i korisnika i osobnog asistenta.

- Stručna služba Saveza obavlja i terensku posjetu, posjet korisniku i osobnom asistentu u domu korisnika. Cilj posjeta je pružiti podršku i korisniku i asistentu, ojačati komunikaciju, pratiti kvalitetu suradnje te zajednički prepoznati eventualne potrebe za prilagodabama. Tijekom posjeta razgovara se s obje strane u opuštenoj i ugodnoj atmosferi – uz poštivanje privatnosti doma i svakodnevnih navika korisnika. Korisnika se pita o njegovom zadovoljstvu uslugom, odnosom s asistentom i eventualnim promjenama koje bi želio. Osobnog asistenta se potiče da izrazi svoja iskustva, eventualne izazove u radu te prijedloge za poboljšanja.
- U razdoblju od siječnja 2025. do prosinca 2025. godine odrađene su terenske posjete za ukupno jedanaest korisnika.
- Kao poseban izazov u provođenju usluge osobne asistencije napomenuli bi pronalaženje osobnih asistenata. Unatoč kontinuiranom trudu i zalaganju, broj dostupnih i zainteresiranih osoba za ovu vrstu posla često je nedostatan u odnosu na potrebe korisnika. Razlozi su različiti – od zahtjevne prirode posla, nedovoljne prepoznatosti uloge osobnog asistenta u društvu, do ograničenih financijskih uvjeta koji ne prate odgovornost i kompleksnost tog zanimanja. Zbog toga smo često primorani redovito raspisivati natječaje za zapošljavanje osobnih asistenata. Unatoč tome, u pojedinim slučajevima proces pronalaska odgovarajuće osobe može potrajati, što dodatno otežava pružanje usluge u kontinuitetu i stvara pritisak kako na korisnike, tako i na Savez. **Dodatni izazov u procesu zapošljavanja osobnih asistenata predstavlja i činjenica da veliki dio kandidata koji se javi na natječaj, nakon dolaska na razgovor i detaljnijeg upoznavanja s prirodom posla, odustane od prijave.** Uvidjevši svakodnevne zadatke koje posao osobnog asistenta uključuje – od fizičke pomoći, osobne njege, pratnje do emocionalne podrške – neki kandidati shvate da nisu spremni ili motivirani za takav oblik rada. To dodatno otežava proces jer unatoč formalnoj zainteresiranosti, realna dostupnost osoba spremnih za ovaj posao ostaje niska, dok za Savez iziskuje jako puno vremena i truda.



## NACIONALNA SUSTAVNA PODRŠKA

Hrvatski savez udruga invalida rada provodi Nacionalnu sustavnu podršku koju financira Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva.

Savez je imao sljedeće aktivnosti:

- Održano je pet sjednica Predsjedništva te dvije sjednice Nadzornog odbora.
- Održano je sedam radnih sastanka s vanjskom suradnicom Mladenkom Majerić, s kojom je izrađen Strateški plan djelovanja Saveza 2026. – 2030., izrađene su Smjernice za odabir i obuku volontera te Godišnji izvještaj o zadovoljstvu korisnika.
- 11. studenoga je zasjedala Natječajna komisija u vezi provedbe Natječaja za izbor Izvršnog direktora.
- 17. prosinca održana je Redovna skupština Saveza.
- 10. prosinca održali smo Prvi forum udruga članica.
- Izradili smo sljedeće dokumente: Politika sprečavanja sukoba interesa, Politika prijave nepravilnosti, Politika zaštite osobnih podataka i Postupak za unutarnje pritužbe članova i korisnika.
- Održali smo fokus grupu s predstavnicima udruga članica, usmjerenu na aktivno uključivanje članica u proces izrade Strategije djelovanja Saveza. Kroz strukturiranu raspravu prikupljeni su prijedlozi, potrebe i preporuke članica, koji su integrirani u strateški dokument Saveza.
- Savez je zaprimila Gradska uprava Grada Zagreba, kojoj je predstavljen rad Saveza te istaknuto da Savez djeluje u gradskom prostoru u kojem postoje određeni tehnički nedostaci, osobito vezani uz električne instalacije i stolariju. Također je naglašeno da Savez provodi uslugu osobne asistencije te da je od iznimne važnosti osigurati funkcioniranje prostora u skladu s tehničkim minimalnim uvjetima radi nesmetanog pružanja usluga korisnicima.
- U skladu s planiranom aktivnošću predstavljanja rada i provedenih aktivnosti Saveza trgovačkim društvima, tijekom 2025. godine Savez je uložio značajne napore u uspostavu suradnje s poslovnim sektorom. U izvještajnom razdoblju održani su sastanci i predstavljanja rada Saveza s ukupno pet trgovačkih društava. Na navedenim sastancima predstavljen je rad Saveza, provedene aktivnosti te mogućnosti suradnje s ciljem jačanja održivosti Saveza i razvoja zajedničkih društveno odgovornih inicijativa.
- Ove godine Savez je planirao svečano obilježiti Nacionalni dan invalida rada 21. ožujka u Osijeku sukladno Planu provedbe aktivnosti i uputama Nacionalne sustavne podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva za 2025. godinu.
- Nacionalni dan invalida rada zamislili smo kao suradnju s tvrtkama Saponija i Kandit čije je sjedište u Osijeku. Namjera nam je bila prezentirati svoj rad i osvrnuti se na opasnosti i važnost zaštite na radu vezano uz utjecaj klimatskih promjena na sigurnost i zaštitu na radu.
- Kod priprema za Nacionalni dan, te sukladno obvezama propisanim od strane Nacionalne zaklade, ostvarili smo suradnju s navedenim tvrtkama, dogovorili da će nam ustupiti prostor i da će rukovodeći čelnici tvrtke Kandit i Saponija sudjelovati na našoj Konferenciji, ostvarili smo suradnju s lokalnim tijelom kao i lokalnim udrugama. Dogovorili smo s HRT Osijekom kako će njihova voditeljica Marija Završki voditi program Nacionalnog dana, te s HNK Osijek da će njihova solistica Ivana Medić izvesti tri

prigodne skladbe. Dogovorili smo i sadnju stabla ispred Udruga invalida rada Osijeka kao znaka održivosti i važnosti zaštite okoliša, ishodovali dozvolu za sadnju ispred poslovnog prostora i dobili donaciju samog stabla.

- Pripreme su bile temeljito provedene, uključujući prijedlog programa, logističku organizaciju te komunikaciju s domaćinima i sudionicima.
- Na sjednici Predsjedništva Saveza održanoj 27. veljače 2025. godine donesena je odluka o izmjeni plana obilježavanja Nacionalnog dana invalida rada u Osijeku jer se članovi Predsjedništva nisu složili s time, iako je bilo planirano samim Planom provedbe aktivnosti Nacionalne sustavne podrške, već su smatrali kako je bolje da se Nacionalni dan obilježi na način da predstavnici Saveza idu na sastanke u Institucije – donosioce odluka, te lobiraju za udruge invalida rada i same invalide rada.
- Sukladno odluci Predsjedništva predstavnici Saveza održali su sastanke sa Pravobraniteljem za osobe s invaliditetom i predstavnicima Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike. Također, predsjednik Saveza Ante Štulić sudjelovao je u radio emisiji “Jedan plus jedan”.
- Na sam dan obilježavanja Nacionalnog dana invalida rada, izaslanstvo Hrvatskog saveza udruga invalida rada položilo je cvijeće i zapalilo svijeće na grobu bivšeg dugogodišnjeg predsjednika Saveza gospodina Josipa Petrača.
- U sklopu medijskog predstavljanja, predsjednik Saveza, gospodin Ante Štulić, gostovao je u radijskoj emisiji posvećenoj Nacionalnom danu invalida rada, gdje je predstavio aktivnosti Saveza i ukazao na ključna pitanja koja se tiču prava i položaja invalida rada u Republici Hrvatskoj.
- Izradili smo promotivne materijale – letak i plakat – namijenjene udrugama članicama Saveza, s ciljem jačanja vidljivosti aktivnosti i podizanja svijesti o pravima invalida rada. Uz to, pripremljeno je i službeno priopćenje za javnost povodom obilježavanja Nacionalnog dana invalida rada, koje je distribuirano svim relevantnim medijima i udrugama članicama.
- Mjerenje zadovoljstva korisnika/članova Saveza provodimo kontinuirano tijekom cijele kalendarske godine putem strukturiranih upitnika.
- Izradili smo program aktivnosti za 2025. godinu, usklađen s donesenim godišnjim planom rada za Nacionalnu sustavnu podršku, sukladno uputama Nacionalne zaklade.
- U cilju jačanja kapaciteta i podrške u radu udruga članica, Hrvatski savez udruga invalida rada proveo je niz savjetodavnih, administrativnih i tehničkih aktivnosti, uključujući pomoć pri prijavi na natječaje, tumačenje zakonskih odredbi, pripremu potrebne dokumentacije i koordinaciju oko zajedničkih aktivnosti. U 2025. godini stručna podrška pružena je dvadeset (20) udruga članica. Pomoć je obuhvaćala: izradu projektnih prijava i tumačenje uvjeta natječaja, savjetovanje u vezi sa Zakonom o osobnoj asistenciji i tehničkom provedbom usluge, pomoć pri radno-pravnim pitanjima i donošenju formalnih odluka u okviru rada udruga i provedbu zajedničkih aktivnosti na Programu. Pružili smo savjetodavnu podršku u pripremi žalbi na rezultate natječaja Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike zbog tehničkih nepravilnosti u obradi prijava. Uključili smo udruge članice vezano uz e-savjetovanje o prijedlogu Zakona o mirovinskom osiguranju, ( UIR-Rijeka, UIR-Virovitica, UIR-Vukovar, UOSI-Vukovar, UIR-Rijeka, UIR-Duga Resa, UIR-Zagreb). Podrška je pružena putem e-pošte, telefonski, online i uživo, a sve aktivnosti su dokumentirane i pohranjene u evidenciji Saveza.

- Predstavници Saveza bili su na sastanku u Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike na kojem su sudjelovali predstavnici Službe za analizu i razvoj mirovinskog sustava. Sukladno dogovoru Savez je organizirao sastanak s udrugama članicama na kojem su dogovoreni prijedlozi vezano uz donošenje Zakona o mirovinskom osiguranju. Savez je objedinjene prijedloge poslao Ministarstvu, te ih postavio na e-Savjetovanje. Izvješće o provedenom savjetovanju objavljeno je na stranicama e-savjetovanja, te je od predloženih tri izmjene usvojena jedna. Predloženo je da se izmjeni formula za usklađivanje mirovine, što nije uvaženo jer se smatra da će predložena formula osigurati dugoročno primjereniji i sigurniji rast mirovina.

Mnogo je bilo prijedloga, ujedno i naš, kako bi se svim ženama koje su majke, a koje su u trenutku stupanja na snagu predloženog Zakona već u mirovini, trebalo priznati u ukupni mirovinski staž po 12 mjeseci za svako dijete, te da bi se za iste trebao napraviti nov izračun mirovine. Taj prijedlog nije prihvaćen zato što smatraju kako se pravo na mirovinu ostvaruje u skladu sa zakonskim propisima koji su na snazi u trenutku odlaska u mirovinu. S obzirom na svrhu instituta dodanog staža, a to je otklanjanje rodnog jaza u mirovinama između žena i muškaraca te utjecaj na demografska kretanja, a imajući u vidu da su žene prema prijašnjim propisima ranije ostvarivale pravo na mirovinu te je izračun mirovine vršen pod drugačijim, povoljnijim uvjetima, nema opravdanog razloga za određivanje dodanog staža zatečenim korisnicima.

Predložili smo izmjenju članka 68, stavak 9. i 10. tako da glase:

„(9) isplata obiteljske mirovine se obustavlja, ako se zaposli na 3,5 sati dnevno ili dulje.“

„(10) obustavlja mu se isplata mirovine za vrijeme trajanja osiguranja, ako se zaposli na 3,5 sati dnevno ili dulje.“

Bez intervencije u navedeni članak 68. stavak 9. i stavak 10. iz ovoga Nacrta, mišljenja smo da bi korisnici obiteljske mirovine, a koji su istu stekli na temelju potpunog gubitka radne sposobnosti ili opće nesposobnosti za rad, bili dovedeni u neravnopravan položaj u odnosu na korisnike invalidske mirovine, kojima je pravo na istu priznato zbog potpunog gubitka radne sposobnosti, a ovim Nacrtom omogućava im se da se zaposle na vrijeme kraće od 3,5 sati dnevno, a da im se ne obustavi isplata mirovine. Navedena izmjena je prihvaćena.

- Upućeno je 20 dopisa trgovačkim društvima s ciljem predstavljanja rada i aktivnosti Saveza te uspostavljanja potencijalne suradnje.
- Upućena su 4 dopisa jedinicama lokalne samouprave u Osijeku, Rijeci i Zagrebu s prijedlogom prijema delegacije Saveza radi predstavljanja djelovanja i razvoja partnerskih odnosa.
- Stručna služba Saveza, u suradnji s vanjskom suradnicom gđom Mladenkom Majerić, izradila je i distribuirala upitnike svim relevantnim dionicima te provela njihovo prikupljanje. Na temelju prikupljenih podataka izrađen je Izvještaj o provedbi i monitoringu Strategije djelovanja Saveza.
- 22. srpnja 2025. Savez je organizirao online radni sastanak s predstavnicima udruga članica radi pripreme prijave na natječaj „Jačanje kapaciteta organizacija civilnoga društva za provedbu programa aktivnog starenja“. Nakon objave poziva, Savez je obavijestio članice o namjeri prijave zajedničkog projekta i pozvao ih na partnerstvo. Od ukupno 29 udruga članica, interes je iskazalo njih pet, s kojima je Savez surađivao na razradi aktivnosti, proračuna i

projektne dokumentacije. Projektni prijedlog podnesen je 20. kolovoza 2025. godine.

- 29. kolovoza 2025. Savez je organizirao online radionicu u sklopu natječaja Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva „Institucionalna podrška stabilizaciji i/ili razvoju udruga osoba s invaliditetom“. Također, Savez je pomogao u pripremi i poslao prijavu na navedeni natječaj UIR Varaždin.
- U Osijeku je 18. lipnja 2025. održan sastanak delegacije Saveza i UIR Osijeka s županicom Osječko-baranjske županije, gđom Natašom Tramišak. Predsjednik Saveza, g. Ante Štulić, predstavio je aktivnosti Saveza te naglasio potrebu dugoročne institucionalne podrške i stabilnog financiranja udruga osoba s invaliditetom. Posebno je istaknut prijedlog osnivanja Povjerenstva za osobe s invaliditetom pri Osječko-baranjskoj županiji kao savjetodavnog tijela za jačanje participacije osoba s invaliditetom u donošenju odluka. Sastanak je protekao u konstruktivnom ozračju uz obostranu spremnost za daljnju suradnju. Nakon službenog sastanka, održan je i radni sastanak Saveza s predstavnicima UIR Osijeka.
- U sklopu manifestacije Dani otvorenih vrata Udruga Savez je organizirao izložbu „100 izdanja – kronika borbe i uspjeha“, koja je predstavila retrospektivu svih dosadašnjih brojeva časopisa *Informacije*. Izložba je pružila jedinstven uvid u povijest i razvoj pokreta osoba s invaliditetom, ističući ključne inicijative, izazove i postignuća Saveza.
- Predsjednik Saveza, g. Ante Štulić, sudjelovao je na svečanoj dodjeli Dodataka Sporazumu o financiranju sustavne podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva za 2025. godinu. Tim povodom obilježeno je povećanje podrške za +20 % za ukupno 111 udruga, među kojima je i Savez





# SUSTAVNA PODRŠKA KLJUČNA JE ZA IZGRADNJU INKLUZIVNOG DRUŠTVA



Hrvatski savez udruga invalida rada  
ASSOCIATION OF SOCIETIES OF DISABLED WORKERS



Nacionalna  
zaklada za  
razvoj  
civilnoga  
društva

Nacionalna zaklada je  
vodeća javna institucija  
za suradnju, povezivanje  
i financiranje organizacija  
civilnoga društva u  
Republici Hrvatskoj

Hrvatski savez udruga invalida rada  
djeluje od 1967. godine s ciljem  
unapređenja društvenog položaja  
invalida rada, prevencije nastanka  
ozljeda na radu, zaštite prava invalida  
rada i svih osoba s invaliditetom



Hrvatski savez udruga invalida rada  
ASSOCIATION OF SOCIETIES OF DISABLED WORKERS

## Udruge članice HSUIR-a

Hrvatski savez udruga invalida rada kreovna je organizacija  
33 udruga i područja cijele Republike Hrvatske:

- |  |   |
|--|---|
| 1. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI I<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI        | 21. UDRUGA OSOBA S INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI I<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |
| 2. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI  | 22. UDRUGA OSOBA S INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI I<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |
| 3. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI  | 23. UDRUGA OSOBA S INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI I<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |
| 4. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI  | 24. UDRUGA OSOBA S INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI I<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |
| 5. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI  | 25. UDRUGA OSOBA S INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI I<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |
| 6. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI  | 26. UDRUGA OSOBA S INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI I<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |
| 7. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI  | 27. UDRUGA OSOBA S INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI I<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |
| 8. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI  | 28. UDRUGA OSOBA S INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI I<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |
| 9. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI  | 29. UDRUGA OSOBA S INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI I<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |
| 10. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI | 30. UDRUGA OSOBA S INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI I<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |
| 11. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI | 31. UDRUGA OSOBA S INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI I<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |
| 12. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI | 32. UDRUGA OSOBA S INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI I<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |
| 13. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI | 33. UDRUGA OSOBA S INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI I<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |
| 14. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |   |
| 15. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |   |
| 16. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |   |
| 17. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |   |
| 18. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |   |
| 19. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |   |
| 20. UDRUGA INVALIDA RADA I ODOBRI OSOBA S<br>INKLUZIVNOG RADA I ODOBRI |   |

Financijsku  
podršku

Nacionalna  
zaklada za  
razvoj  
civilnoga  
društva



www.hsuir.hr

## VIDLJIVOST SAVEZA

Savez kontinuirano provodi aktivnosti usmjerene na jačanje vidljivosti rada i djelovanja u javnosti. U tu svrhu koristi više komunikacijskih kanala: službenu web stranicu Saveza koja se redovito ažurira sadržajem vezanim uz aktivnosti, projekte i važne informacije za članice i širu javnost, Facebook stranicu Saveza koja se aktivno koristi za objavu događanja, informacija i angažmana Saveza u realnom vremenu. Savez je otvorio Instagram profil koji se redovito ažurira vizualnim sadržajem u cilju dodatnog približavanja rada Saveza široj javnosti, posebno mlađim korisnicima društvenih mreža.

U 2025. godini Savez je objavio 269 sadržaja na webu, Facebooku i Instagramu.



Izvešće o provedenom mjerenju zadovoljstva  
članica Saveza pruženim podrškama  
i preporuke za daljnji razvoj

## Uvodni dio

Hrvatski savez udruga invalida rada (HSUIR) je u okviru aktivnosti **Nacionalne sustavne podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva** izradio metodologiju za mjerenje zadovoljstva članica Saveza pruženim podrškama te proveo istraživanje među članicama i u 2025. godini. Prvo takvo istraživanje je provedeno 2024. godine.

Svrha ove aktivnosti je bilo **analizirati razinu zadovoljstva članica Saveza, izraditi izvješće i dobiti preporuke za daljnje djelovanje** kako bi se unaprijedilo pružanje podrške udrugama članicama Saveza.

Istraživanje je provedeno putem online upitnika (Google obrazac) i poslan na 30 udruga članica HSUIR-a. Ukupno je pristiglo 12 odgovora, što je nešto manji broj odaziva u odnosu na isto istraživanje provedeno prošle godine, kada je pristiglo 16 odgovora.

## Metodologija

Upitnik obuhvaća sljedeća područja:

- učestalost korištenja usluga Saveza
- kvalitetu komunikacije i stručne podrške
- uključenost u aktivnosti
- digitalnu prisutnost
- strateške potrebe i izazove
- opće zadovoljstvo i otvorene komentare

Kombinacija **kvantitativnih ocjena (1-5)** i **kvalitativnih odgovora** daje realnu i korisnu sliku rada Saveza iz perspektive članica.

# Ključni nalazi

## 1. Korištenje usluga i uključenost

→ Većina udruga koristi podršku Saveza **povremeno ili često**

→ Razlozi za slabije sudjelovanje nisu nezadovoljstvo, već:

- manjak vremena
- mali broj članova
- informatički kapaciteti udruga

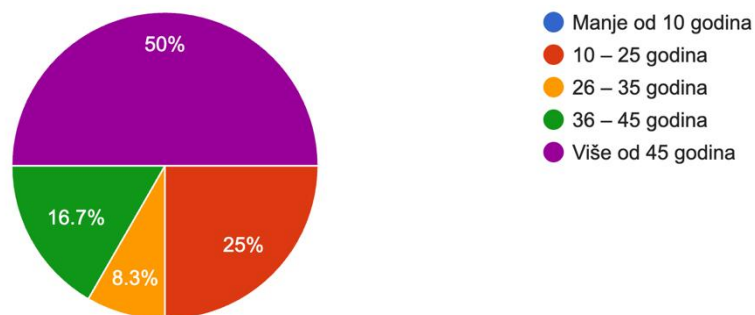
→ Najviše ocjene redovito dobivaju:

- jasnoća i točnost informacija
- stručnost zaposlenika Saveza
- brzina odgovora
- osjećaj podrške i sigurnosti

**Zaključak:** Potencijal za veće uključivanje postoji, ali je uvelike ograničen kapacitetima udruga članica, te bi fokus trebao biti na jačanju kapaciteta udruga članica, prvenstveno ljudskih kapaciteta.

### 1.1. Koliko dugo je vaša udruga članica Saveza?

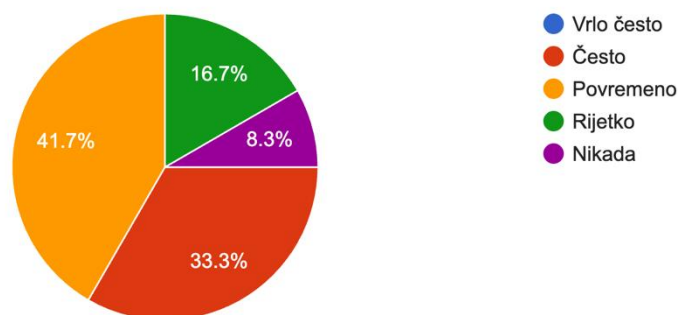
12 responses



*Polovica ispitanika su udruge koje su članice Saveza duže od 45 godina, a zatim slijede udruge koje su članice Saveza između 10 - 25 godina.*

## 1.2. Koliko često koristite podršku i usluge Saveza?

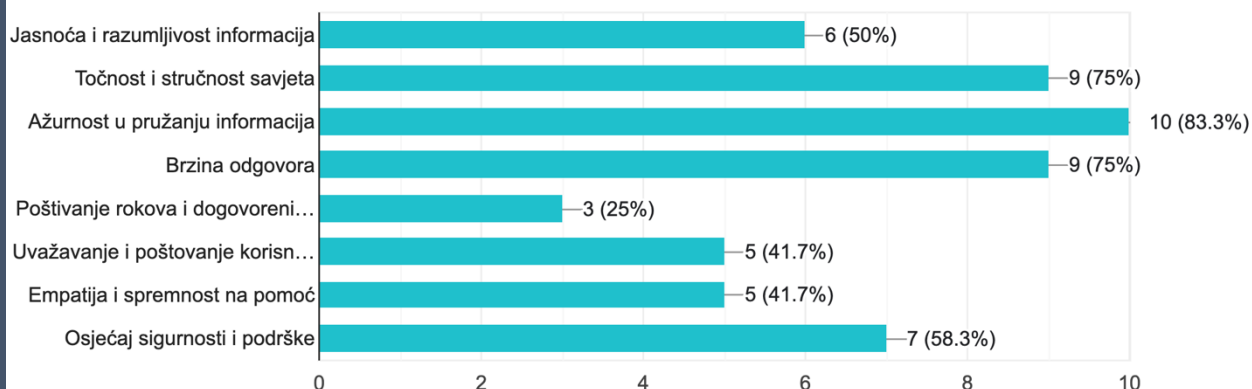
12 responses



*Većina udruga članica povremeno ili često koristi podršku i usluge Saveza, dok samo jedna članica nikada ne koristi usluge Saveza.*

## 1.3. Koja obilježja usluga Saveza su vam najvažnija? (više odgovora)

12 responses



*Većina udruga je istaknula kako su im ažurnost u pružanju informacija, brzina odgovara, točnost i stručnost savjeta te osjećaj sigurnosti i podrške najvažnija obilježja Saveza.*

## 2. Uključenost u aktivnosti tijekom 2025.

→ Udruge članice sudjelovale su u raznim aktivnostima Saveza

→ Neke od aktivnosti uključuju:

- Partnerstva u programima
- Online radionice i konferencije
- Obilježavanje Nacionalnog dana invalida rada
- Sjednice tijela Saveza

- Nedostatak vremena se navodi kao razlog nesudjelovanja na aktivnostima Saveza
- Kao najkorisnije aktivnosti Saveza navode se:
  - Pomoć u pisanju projekata
  - Savjeti i smjernice za daljnji rad
  - Informacije o najavi programa i projekata
  - Program „Pokreni se za zdravlje“

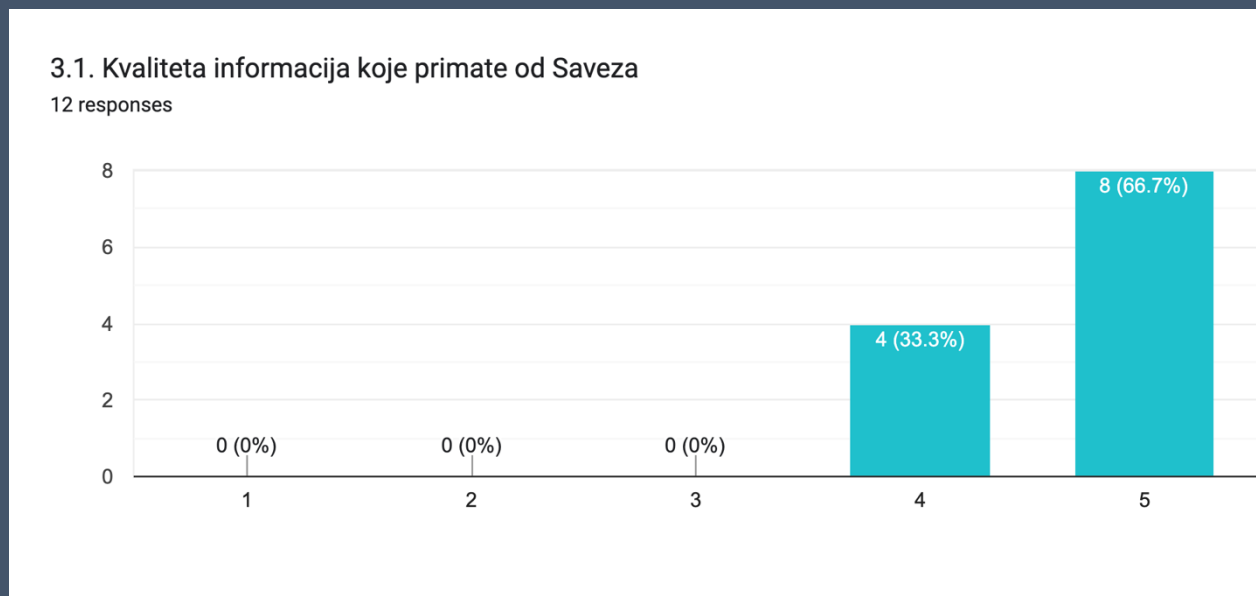
Udruge koje sudjeluju u aktivnostima navode da su **gotovo sve aktivnosti korisne**, bez jasnog izdvajanja jedne kao lošije.

**Zaključak:** udruge članice sudjeluju u pojedinim vrstama aktivnosti Saveza, ali ne podjednako što često ovisi o internim kapacitetima udruge članice.

### 3. Komunikacija i podrška

- Udruge članice dale su pretežito visoke ocjene za područje komunikacije i podrške od strane Saveza

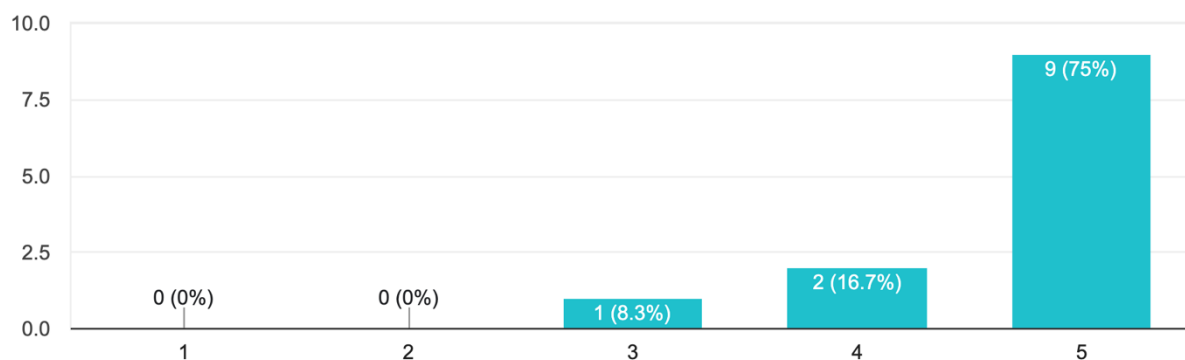
**Zaključak:** Komunikacija i stručna služba predstavljaju bitno područje podrške Saveza udrugama članicama.



*Udruge ocjenjuju kvalitetu informacija koje dobivaju od Saveza vrlo visokim ocjenama, u prosjeku 4,5.*

### 3.2. Rad stručne službe Saveza (savjeti, pomoć, podrška)

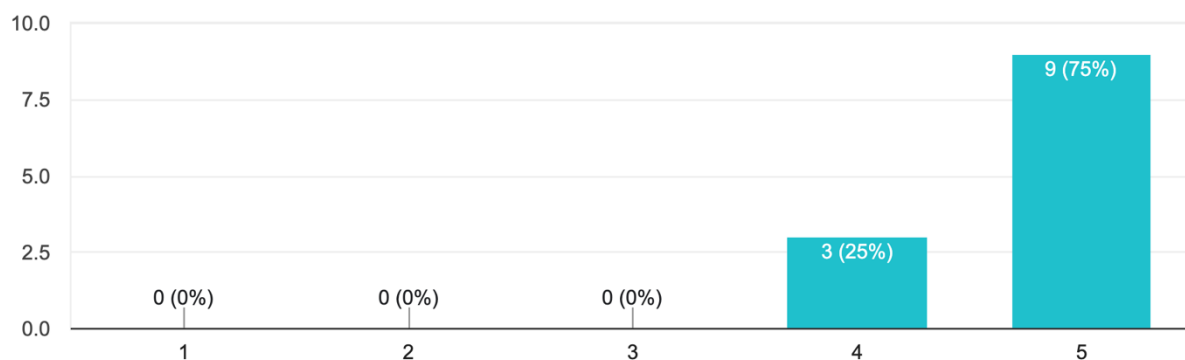
12 responses



*Udruge članice dale su prosječnu ocjenu od 4,67 za rad Stručne službe Saveza.*

### 3.3. Brzina i kvaliteta odgovora na upite

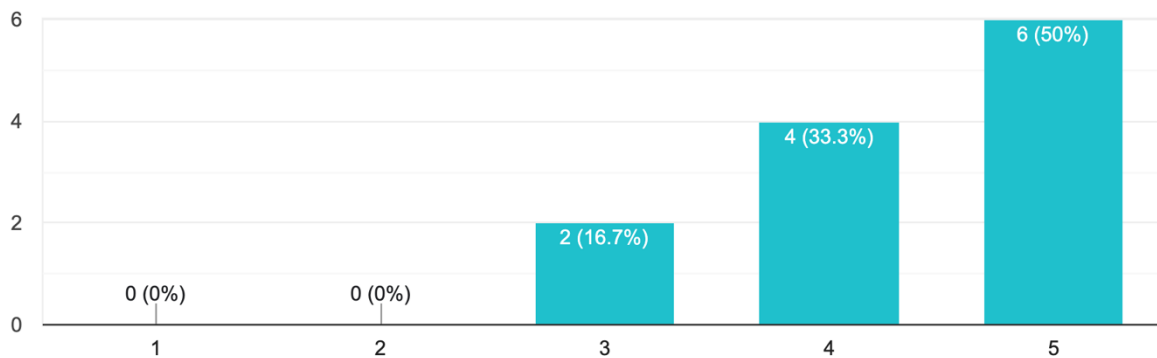
12 responses



*Udruge članice su većinom dale visoke ocjene vezano za brzinu odgovora s prosjekom ocjene od 4,75.*

### 3.4. Kvaliteta radionica, edukacija i drugih događaja

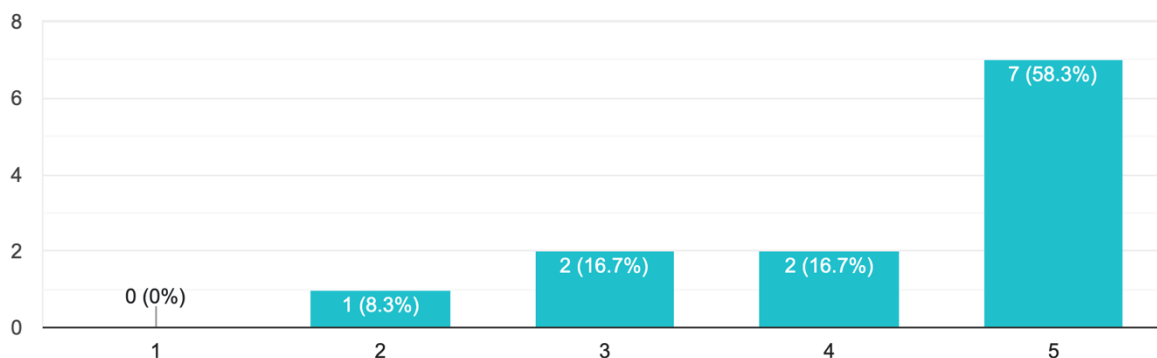
12 responses



*Udruge članice ocjenile su kvalitetu radionica, edukacija i drugih događanja s prosječnom ocjenom 4.33.*

### 3.5. Sveukupna podrška Saveza vašoj udruzi

12 responses



*Sveukupna podrška Saveza je ukupno ocijenjena s 4,25 što je nešto niža ocjena od ranijih, s time da je samo jedna udruga članica dala ocjenu 2, a negativnih ocjena nema.*

## 4. Digitalna komunikacija

→ Web stranica Saveza: ocjene su solidne, ali ne iznimne

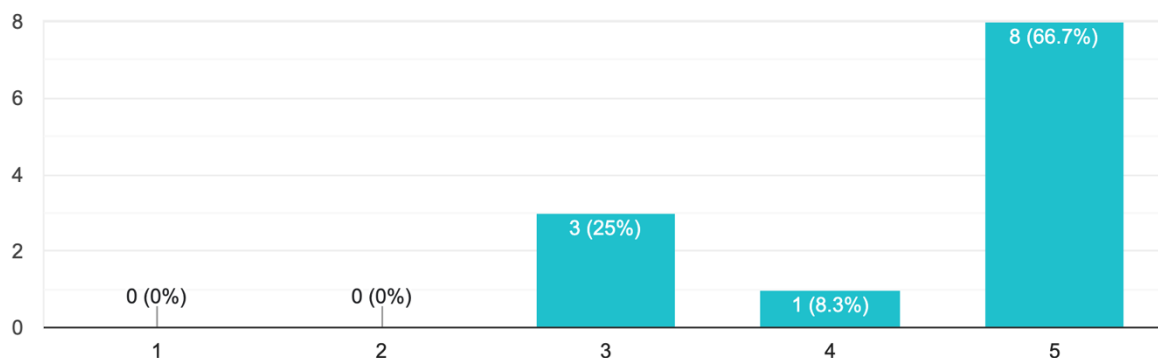
→ Facebook i Instagram:

- dio udruga ne prati društvene mreže
- najčešći prijedlog: **više sadržaja i pravovremenih najava**

**Zaključak:** Digitalna prisutnost je funkcionalna, ali **nedovoljno strateški razvijena**, te dijelu članica nedostupna zbog njihovih informatičkih kapaciteta i znanja.

#### 4.1. Ažurnost i kvaliteta web stranice Saveza

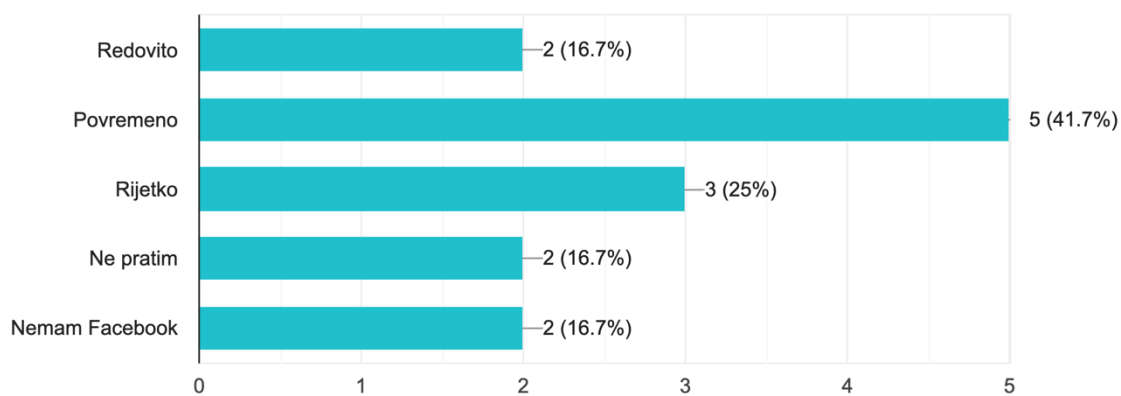
12 responses



*Prosječna ocjena za ažurnost i kvalitetu web stranice Saveza je 4,42.*

#### 4.2. Facebook stranica Saveza (Pratite li je?)

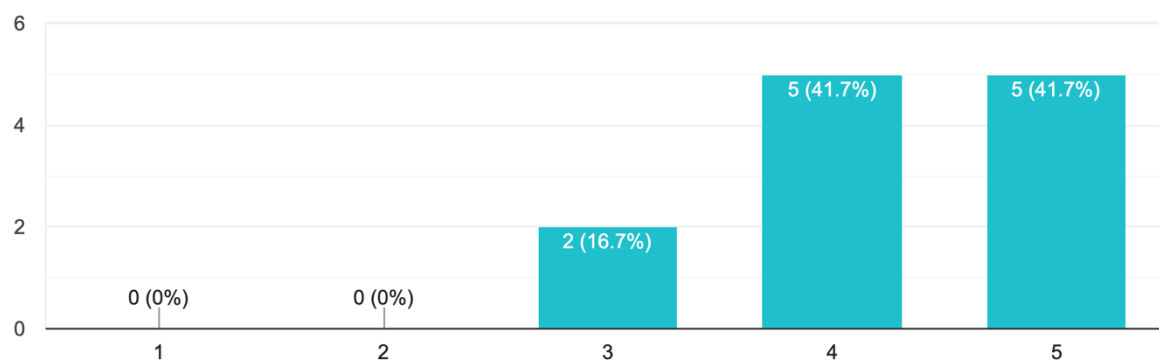
12 responses



*Većina udruga članica povremeno ili redovito prati FB stranicu Saveza.*

### Ocjena sadržaja facebook stanice

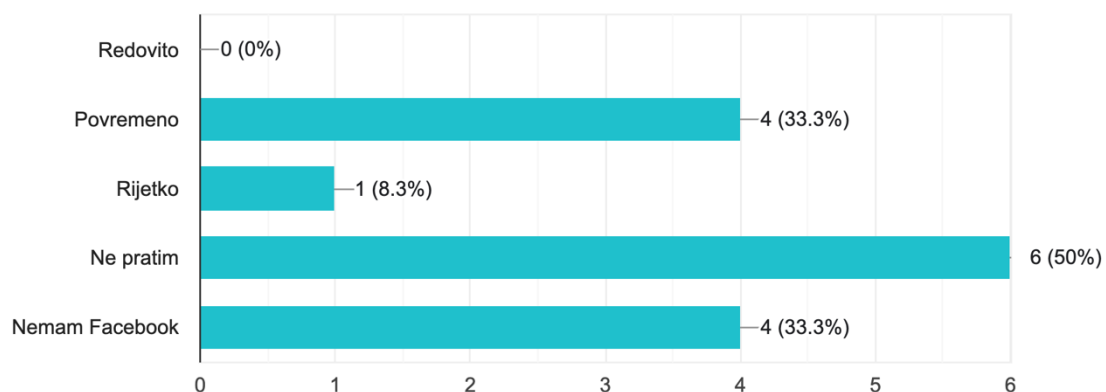
12 responses



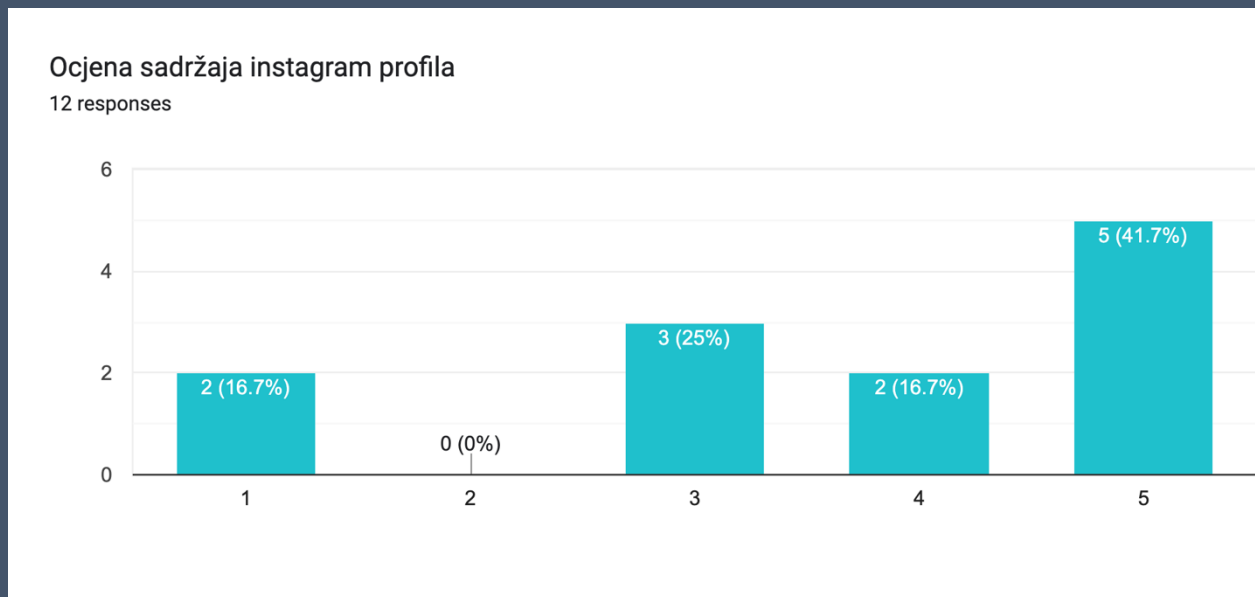
Prosječna ocjena sadržaja FB stranice Saveza je 4,25.

### 4.3. Instagram profil Saveza (Pratite li je?)

12 responses



Većina udruga članica ne prati Instagram profil Saveza ili nema društvene mreže, dok neke članice Instagram profil Saveza prate povremeno.



Ocjena sadržaja Instagram profila je 3,67, a udruge su dale sljedeće prijedloge:

- *privlačnije i zanimljivije objave*
- *više obavijesti o najavama programa i projekata koji su iz domene rada udruga članica*
- *više savjeta za rad udruga*

## 5. Strateški razvoj i izazovi

→ Najčešće istaknuta područja u kojima je potrebna dodatna podrška:

- pisanje i provedba projekata
- savjeti i zagovaranje
- komunikacija i vidljivost
- jačanje kapaciteta (ljudi, znanja, organizacije)

Nešto više od polovice članica, njih 58,3% smatraju da Savez djelomično jača njihove kapacitete, dok je njih 41,7% zadovoljno podrškom Saveza u tom području.

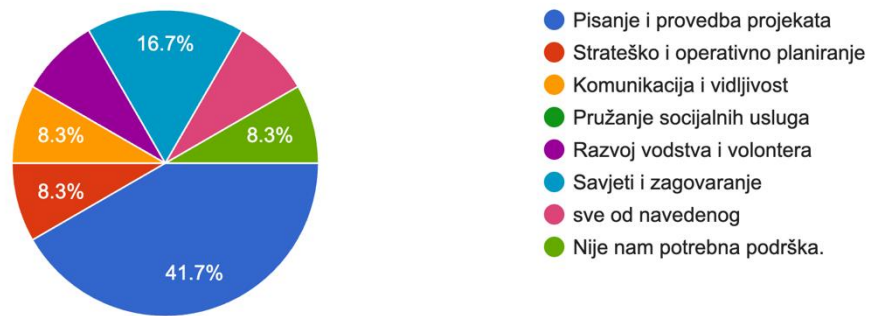
Vezano za ulogu udruga članica u zajedničkom zagovaranju prava invalida rada, udruge su otvorene za suradnju te vide ulogu u pružanju pomoći i podrške invalidima rada i osobama s invaliditetom te u zagovaranju njihovih prava i općenito poboljšanju kvalitete života osoba s invaliditetom. Navode potrebu za većim stupnjem suradnje s lokalnom zajednicom i jedinicama lokalne samouprave.

Dio članica nema povratne informacije o dosadašnjim prijedlozima ili inicijativama njihove udruge, a neke navode i premalu ulogu s obzirom na mali broj članova.

**Zaključak:** Savez ide u dobrom smjeru, ali članice očekuju značajniju vrstu podrške Saveza.

### 5.1. U kojim područjima vam je najpotrebnija podrška Saveza?

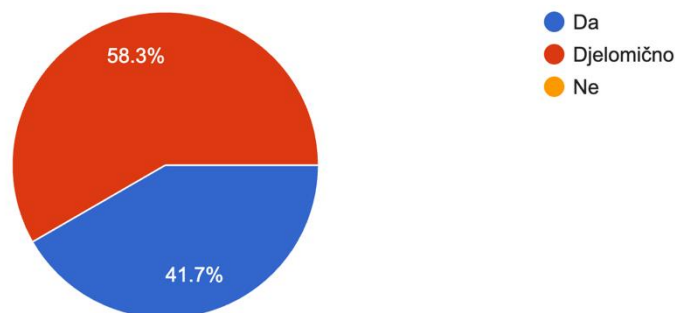
12 responses



*Udrugama članicama podrška Saveza je podjednako potrebna u području pisanja i provedbe projekata te savjeta i zagovaranja, dok su ostala područja zastupljena u manjem obimu, dok jedna članica navodi kako joj nije potrebna podrška.*

### 5.2. Smatrate li da Savez dovoljno jača kapacitete udruga?

12 responses



*Nešto više od polovice članica, njih 58,3% smatraju da Savez djelomično jača njihove kapacitete, dok je njih 41,7% zadovoljno podrškom Saveza u tom području.*

## 6. Časopis „Informacije“

→ Sve udruge članice navode da su redovito primale časopis, dok sadržaj i korisnost časopisa ocjenjuju vrlo dobrim i izvrsnim.

→ Prijedlozi za teme u budućim brojevima su:

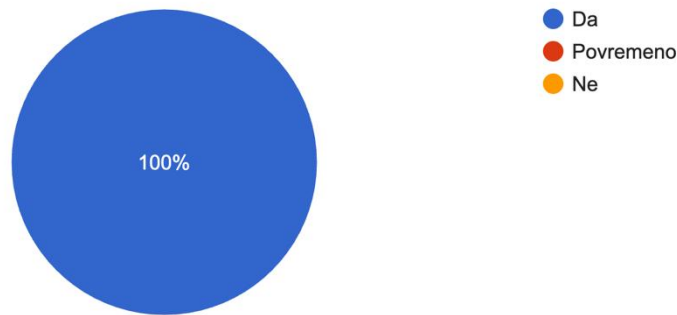
- Kako unaprijediti međusobnu suradnju naših temeljnih udruga
- Rad udruga članica
- Prava i povlastice koje se odnose na osobe s invaliditetom
- Teme vezane uz rehabilitaciju invalida rada i osoba s invaliditetom
- Uključivanje radno sposobnih osoba s invaliditetom na tržište rada

- Teme o umirovljenicima jer je 90% članova udruga preko 65 godina

**Zaključak:** Časopis je ocijenjen kao **dobar komunikacijski alat**, s preporukama za uključivanje nekih dodatnih tema korisnih za udruge članice.

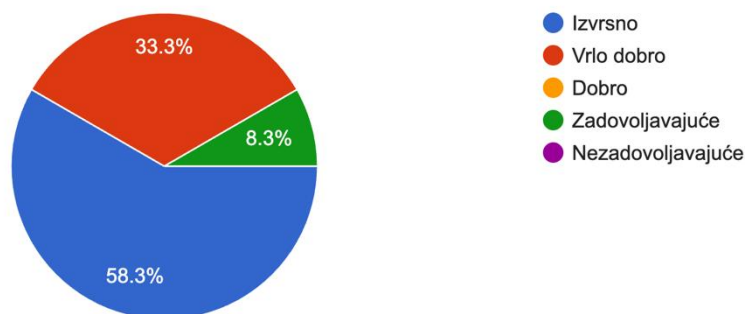
#### 6.1. Je li vaša udruga redovito primala časopis?

12 responses



#### 6.2. Kako ocjenjujete sadržaj i korisnost časopisa?

12 responses



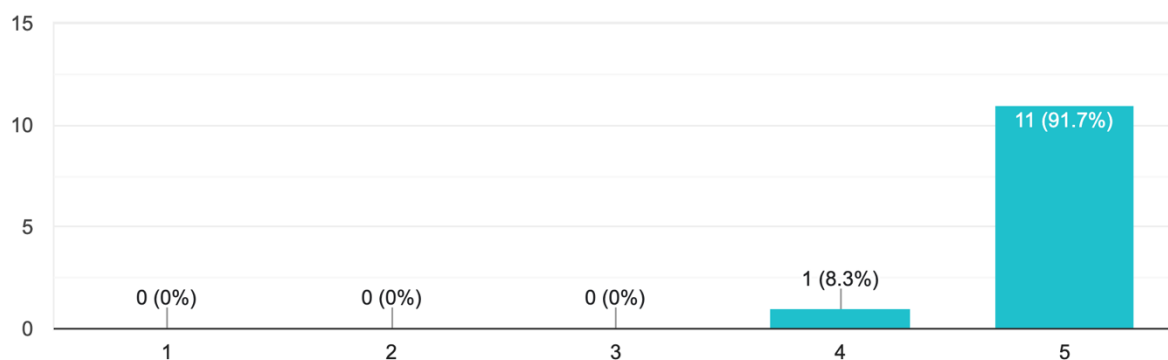
### 7. Dodatna procjena rada Saveza

- Udruge članice ocjenjuju vrlo visokom ocjenom dostupnost Saveza putem telefona ili e-maila te također vrlo dobrom ocjenom pravovremenost i jasnoću dobivenih informacija
- Područje za unaprjeđenje je komunikacija Saveza tijekom rješavanja problema udruga članica koja nije ocijenjena izrazito visokim ocjenama

**Zaključak:** Savez je dostupan udrugama članicama vezano za potrebne informacije, s time da je područje rješavanja problema udruga od strane Saveza potrebno razvijati

### 7.1. Dostupnost Saveza (telefonski/e-mail odgovori)

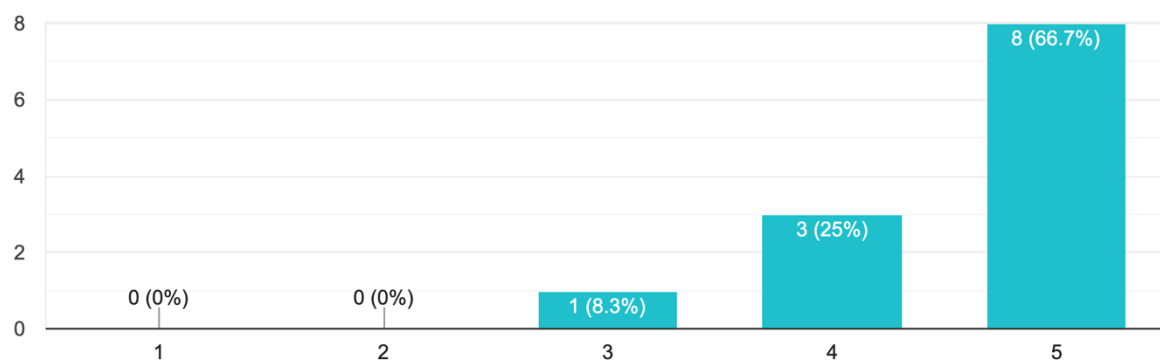
12 responses



*Udruge članice ocjenile su dostupnost Saveza s prosječnom ocjenom 4.92.*

### 7.2. Pravovremenost i jasnoća informacija tijekom godine

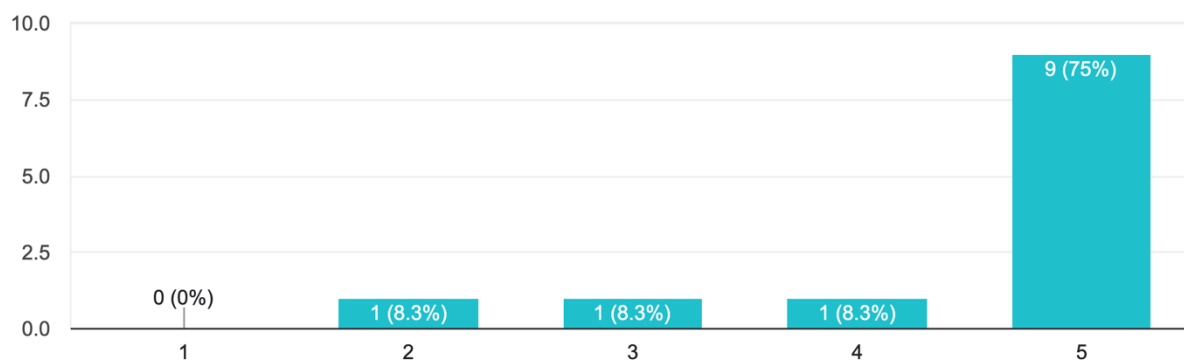
12 responses



*Pravovremenost i jasnoća informacija tijekom godine ocijenjena je s ocjenom 4,58.*

### 7.3. Komunikacija Saveza tijekom rješavanja problema vaše udruge

12 responses



*Udruge članice ocjenile su komunikaciju Saveza tijekom rješavanja problema njihove udruge s prosječnom ocjenom od 4,50.*

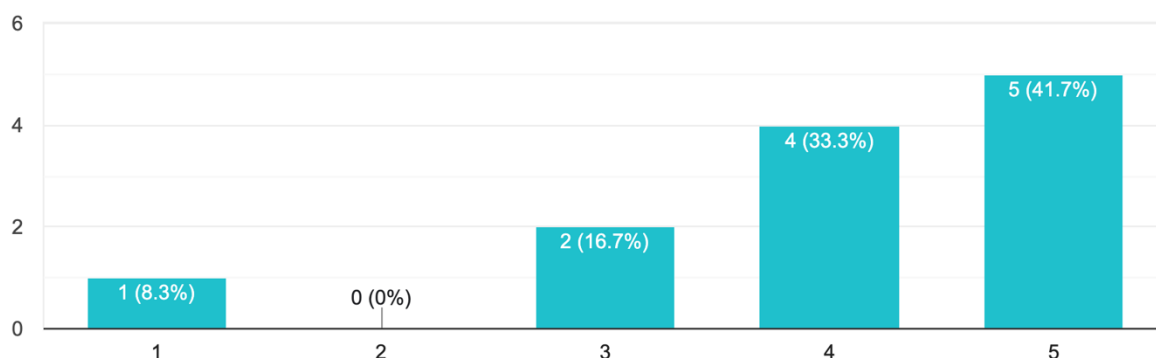
## 8. Podrška Saveza u radu udruge

- Udruge članice različito ocjenjuju podršku Saveza njihovom radu, većina ocjenjuje pozitivnom, najvećim dijelom vrlo dobrom ocjenom, dok jedna članica ocjenjuje doprinos Saveza s najnižom ocjenom
- Najčešći oblici podrške su sljedeći:
  - Obilasci i radni sastanci
  - Telefonsko savjetovanje

**Zaključak:** udruge članice prepoznaju doprinos Saveza boljem radu njihove udruge, ali postoji dodatna potreba da se dodatno pridonese radu udruge članica.

### 8.1. Koliko je Savez pridonio boljem radu vaše udruge u 2025.?

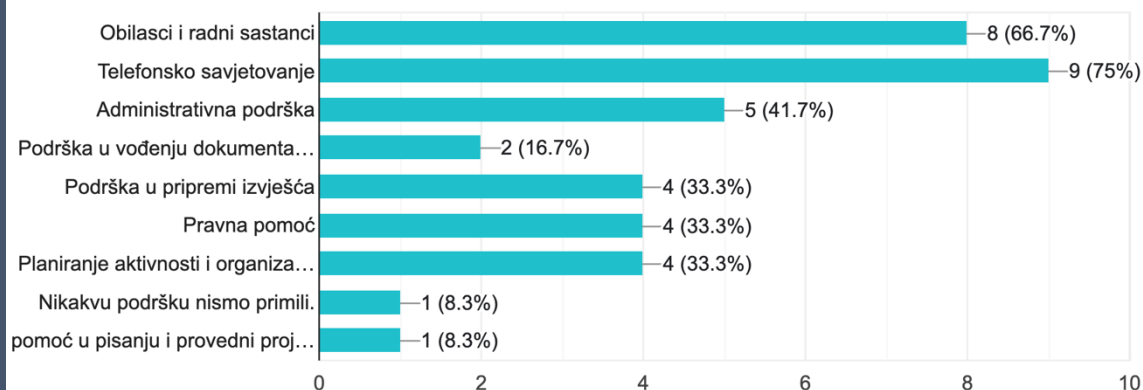
12 responses



*Udruge članice ocjenile su s prosječnom ocjenom od 4,00 doprinos Saveza njihovom boljem radu.*

### 8.2. Koju ste podršku primili? (više odgovora)

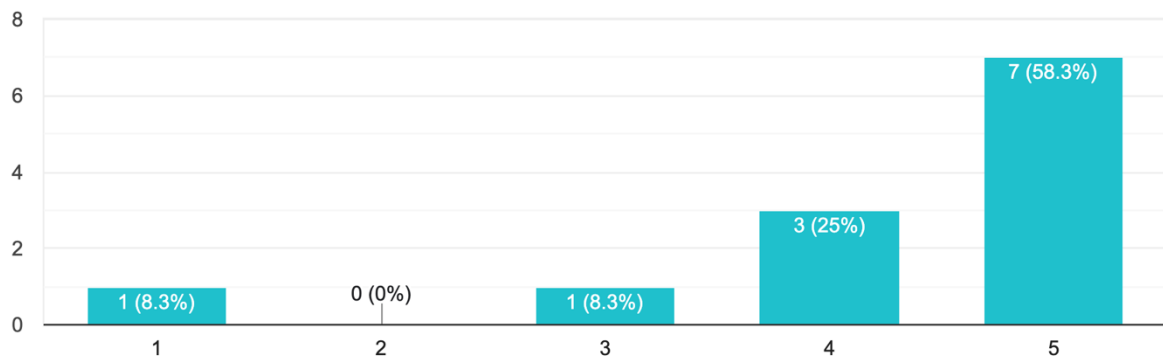
12 responses



*Udruge članice su najviše su koristile uslugu telefonskog savjetovanja, obilaska i radnih sastanaka, u manjoj mjeri administrativnu i pravnu pomoć, planiranje aktivnosti i organizacije te u pripremi izvješća.*

### 8.3. Korisnost primljene podrške

12 responses



*Korisnost primljene podrške ocijenjena je s prosječnom ocjenom od 4,25.*

## 9. Podrška u projektima

→ Udruge koje su koristile projektnu podršku ocjenjuju je većinom korisnom.

→ Najčešći oblici pomoći:

- pisanje projektnih prijava
- administrativna podrška
- savjetovanje oko proračuna

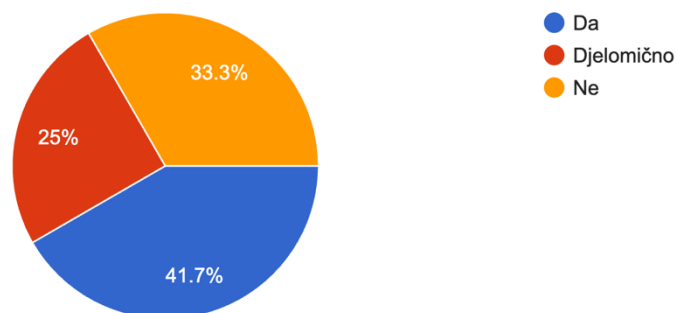
→ Dio udruga nije koristio projektnu podršku, što ukazuje na potrebu:

- boljeg informiranja
- dodatne motivacije i vođenja

**Zaključak:** Projektna podrška je visoko cijenjena, ali nedovoljno korištena kod svih članica.

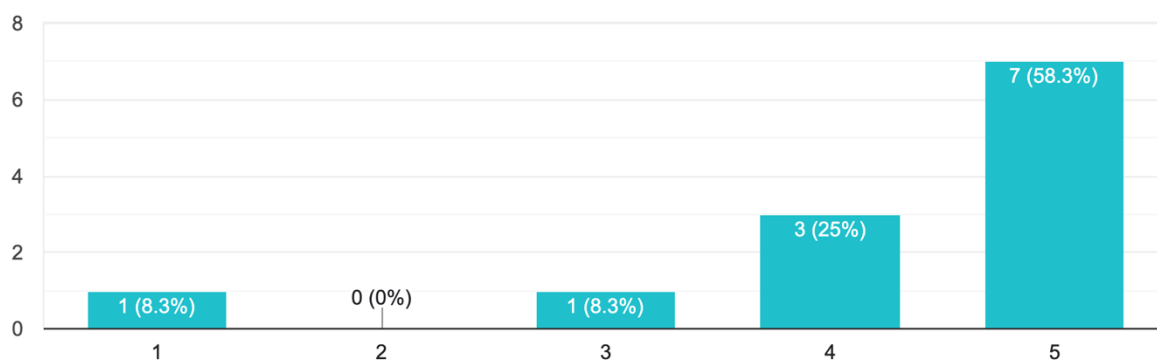
### 9.1. Je li vam Savez pomogao u pripremi, pisanju ili prijavi projekata?

12 responses



## 9.2. Ocjena stručnosti projektne podrške

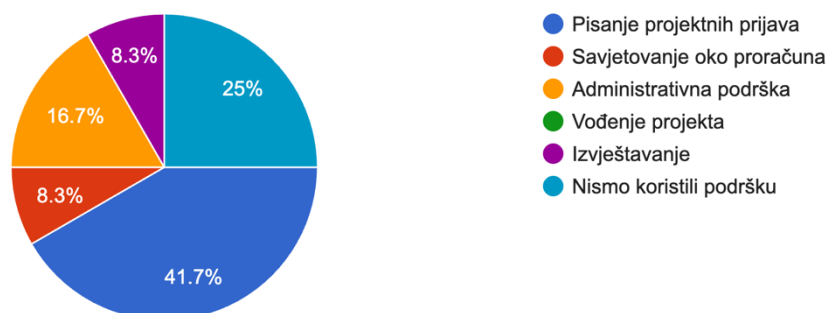
12 responses



Udruge članice ocjenile su stručnost projektne podrške Saveza s prosječnom ocjenom od 4,25.

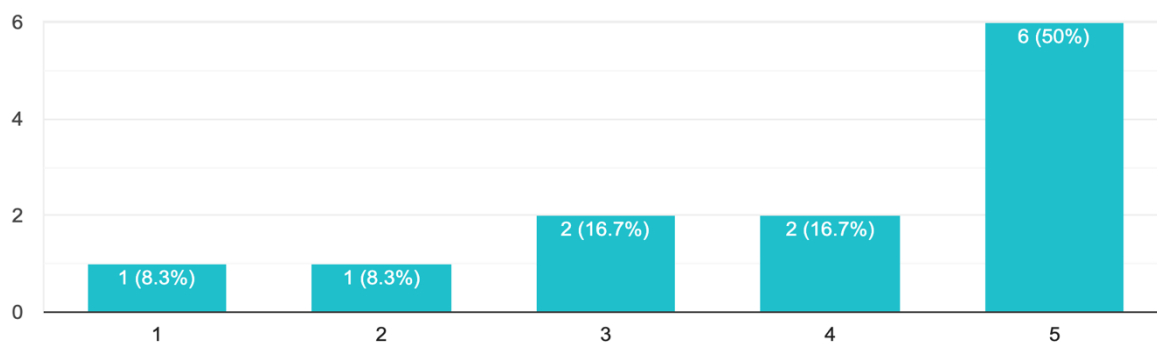
## 9.3. Vrsta primljene projektne pomoći

12 responses



## 9.4. Koliko je projektna podrška doprinijela vašim aktivnostima?

12 responses



Udruge članice ocjenile su s prosječnom ocjenom od 3,92 doprinos projektne podrške Saveza njihovih aktivnostima.

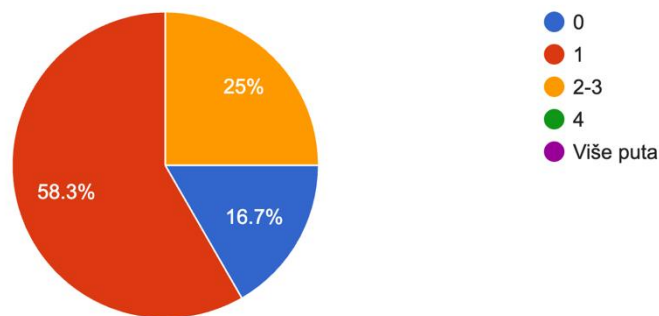
## 10. Obilasci udruga i terenska suradnja

- Terenski posjeti su rijetki, većinom jedan put godišnje, ali većinom dobro ocijenjeni
- Jedna udruga je navela kako ih Savez nikada nije obišao
- Smatraju se korisnima posebno za:
  - organizaciju rada udruge
  - potreba članova u lokalnoj zajednici
  - projekte i financiranje
  - prava korisnika

**Zaključak:** Terenski rad ima velik učinak i trebao bi se ojačati i učiniti redovitijim.

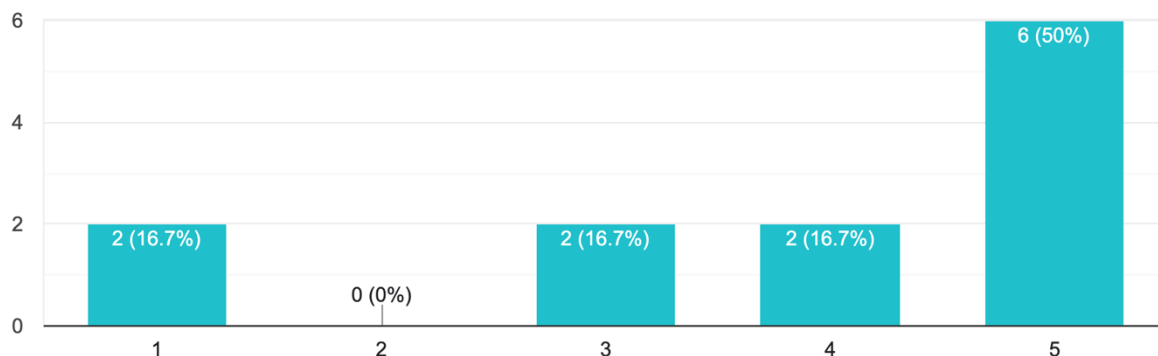
### 10.1. Posjeti Saveza vašoj udruzi tijekom 2025.

12 responses



### 10.2. Korisnost terenskih posjeta

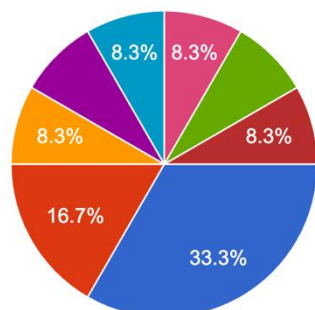
12 responses



Prosječna ocjena korisnosti terenskih posjeta Saveza udruga članicama je 3,83.

### 10.3. Područja koja su bila predmet obilazaka:

12 responses



- Organizacija rada udruge
- Projekti i financiranje
- Potrebe članova u lokalnoj zajednici
- Administrativni problemi
- Prava korisnika
- HSUIR nikada nije obišao našu udругu.
- zajednička aktivnost pripreme obilježavanja Nacionalnog dana invali...
- Sudjelovanje na godišnjoj skupštini U...
- Niste bili u Daruvaru.

## 11. Opće zadovoljstvo

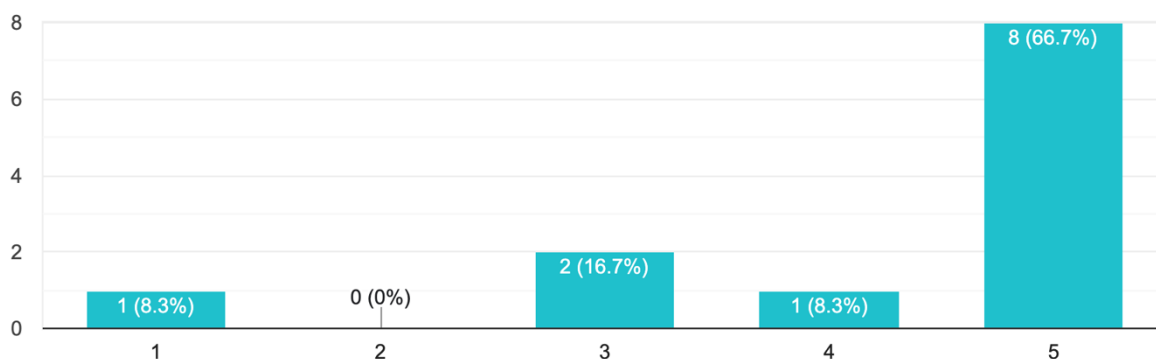
→ Sveukupno zadovoljstvo radom Saveza u 2025. je dosta visoko.

→ Kao najveće prednosti navode se:

- o pomoć i podrška u radu
- o ujedinjavanje napora udruga članica iz cijele RH
- o razmjene iskustava i dobivanje informacija
- o iskustvo u radno-pravnim poslovima i radu Udruga
- o direktna suradnja s Ministarstvom (MROSP)

### 11.1. Sveukupno zadovoljstvo radom Saveza u 2025.

12 responses



Sveukupno zadovoljstvo radom Saveza u 2025. godini ocijenjeno je s prosječnom ocjenom od 4,25, te je većina članica dala najvišu ocjenu.

### **Najveće prednosti Saveza, prema mišljenju članica su:**

- pomoć i podrška u radu članica
- pravodobno i kvalitetno informiranje članica
- profesionalnost
- iskustvo u radno-pravnim poslovima i radu udruga
- ujedinjavanje napora udruga članica iz cijele Hrvatske
- razmjena iskustva među udrugama članicama
- mogućnost većeg doseg a i većeg utjecaja za poboljšanje kvaliteta života rada invalida rada

### **Područja koja bi Savez trebao poboljšati su:**

- bolja koordinacija i razmjena iskustava među udrugama
- transparentnost, bolja promocija, veća zainteresiranost za sve članice HSUIR-a, točnost u iznošenju informacija
- više terenskih posjeta udrugama članicama
- pravna pomoć za udruhu i članove
- rad na terenu
- vizualno poboljšati web stranicu koja je inače jako kvalitetna i pruža sve informacije koje su članicama bitne

## **12. Komentari i prijedlozi**

- Dodatni komentari udruga su:
  - Bolja međusobna suradnja s uvažavanjem
  - Poboljšati transparentnost, bolje promovirati rad, povećati zainteresiranost za sve članice HSUIR-a, točno iznositi informacije
  - Pravna služba kako bi mogli uputiti članove
  - Obilazak svih članica Saveza
  - Fokus Saveza na rad s udrugama članicama

# Zaključak

Mjerenje zadovoljstva udruga članica radom Hrvatskog saveza udruga invalida rada pokazuje da Savez ima visok stupanj povjerenja i zadovoljstva svojih članica.

Članice Saveza prepoznaju niz značajnih prednosti u njegovu djelovanju, osobito u pružanju pomoći i podrške u radu udruga, pravodobnom i kvalitetnom informiranju, profesionalnosti te iskustvu u radno-pravnim poslovima i radu udruga.

Izazovi se odnose na:

- kapacitete udruga
- vidljivost
- potrebu za još intenzivnijom podrškom „na terenu”

Posebno se ističe uloga Saveza u povezivanju udruga iz cijele Hrvatske, poticanju razmjene iskustava te ostvarivanju većeg dosega i utjecaja u unapređenju kvalitete života invalida rada.

Istodobno, članice ukazuju na potrebu za unapređenjem određenih područja rada Saveza. Kao ključna poboljšanja navode se snažnija promocija aktivnosti Saveza, više terenskih posjeta članicama te osiguravanje dostupne pravne pomoći za udruge i njihove članove. Također se predlaže dodatno unaprjeđenje vizualnog identiteta web stranice, koja je sadržajno kvalitetna, ali bi grafički mogla biti modernizirana.

Zaključno, članice izražavaju očekivanje da Savez u budućem razvoju još snažnije usmjeri svoj rad na izravnu suradnju s udrugama članicama, uz jačanje međusobnog uvažavanja, otvorene komunikacije i zajedničkog djelovanja u ostvarivanju zajedničkih ciljeva.

Upitnik je vrijedan alat za evaluaciju te jasno pokazuje smjerove daljnjeg razvoja Saveza u podršci u radu, djelovanju i razvoju udrugama članicama kao jednim od strateških prioriteta Saveza.

## PROGRAM MINISTARSTVA RADA, MIROVINSKOG SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE „UMREŽIMO USLUGE ZA NOVE PRILIKE“

- Odobren u okviru poziva „Razvoj i širenje mreže socijalnih usluga za razdoblje od 2023. do 2025.“ Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
- Od 1. lipnja 2024. godine do 31. svibnja 2025. godine (II. godina provedbe)
- Opći cilj programa je doprinijeti razvoju izvaninstitucijskih socijalnih usluga odnosno doprinijeti kvaliteti pružanja socijalnih usluga i njihovom razvoju, te doprinijeti razvoju i širenju mreže socijalnih usluga u zajednici.
- Specifični ciljevi programa su povećanje kvalitete socijalnih usluga, poboljšanje kvalitete života invalida rada i osoba s invaliditetom, smanjenje socijalne isključenosti i siromaštva, te razvoj suradničkih odnosa udruga i jedinica lokalnih samouprava.
- Partneri: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatski zavod za socijalni rad, Udruga osoba s invaliditetom Križevci
- Uključene udruge članice HSUIR-a u II. godinu provedbe: UIR grada Slunja, UIR grada Siska i Sisačko – moslavačke županije, UOSI Donja Stubica, UIR i ostalih osoba s invaliditetom Virovitica, DIR Krapina
- Odrađene aktivnosti:

Početna konferencija programa

Anketni upitnici

Za potrebe pet uključenih udruga u program istražili smo njihove potrebe na način da smo izradili anketni upitnik kojeg su udruge članice ispunile. Temeljem ispunjenog upitnika dobili smo uvid u stanje i potrebe udruga članica. Upitnici su nam omogućili da sustavno prikupimo informacije o svakodnevnim iskustvima, preprekama i potrebama uključenih udruga. Ispunjeni upitnici pomogli su nam u boljem razumijevanju što je korisnicima najvažnije, bilo da se radi o pristupačnosti, uslugama, edukaciji ili podršci. Smatramo kako upitnik nije samo alat za prikupljanje informacija već je i sredstvo za jačanje transparentnosti, odgovornosti i kvalitete rada udruge, te ključan korak prema učinkovitijem zalaganju za prava i potrebe osoba s invaliditetom.

Izrada materijala za potrebe uključenih udruga

Temeljem ispunjenog upitnika Savez je izradio za uključene udruge materijale koje će koristiti za promidžbu svoje udruge pri održavanju svojih aktivnosti, te kako bi bili prepoznatljivi u svojoj lokalnoj zajednici. Cilj nam je bio da se: javnost upozna s postojanjem i radom udruge, udruga jasno istakne među brojnim drugim organizacijama, stvori prepoznatljiv vizualni identitet (npr. logo, boje, slogan)

Brošure

Temeljem prikupljenih podataka za svaku smo udruhu izradili brošuru koje smo tiskali i dostavili udrugama. Tiskanje brošura za naše temeljne udruge ima niz prednosti koje doprinose boljoj vidljivosti, informiranosti i dostupnosti usluga koje pružaju. Brošure pomažu udruzi da se javnost, institucije i potencijalni korisnici upoznaju s postojanjem i radom udruge. To pridonosi većem ugledu i prepoznatljivosti u lokalnoj zajednici.

Sažeto i jasno prikazuju koje usluge udruga nudi (npr. savjetovanja, radionice, pomoć u ostvarivanju prava i sl.). Time korisnici odmah mogu prepoznati kako im udruga može pomoći. Tiskani materijali mogu se dijeliti na događanjima, u zdravstvenim ustanovama, centrima za socijalnu skrb, općinama i drugim javnim mjestima – čime informacije dolaze i do onih koji nemaju pristup internetu

#### Pružanje besplatnih pravnih savjeta i informacija

U II. godini provedbe Programa pružali smo besplatne pravne informacije te savještovali korisnike. Navedena aktivnost izuzetno je bitna za osobe s invaliditetom jer pružanjem pravodobnih savjeta omogućuje im se da se informiraju o svojim pravima i načinu njihove zaštite, čime potičemo njihovo ravnopravno sudjelovanje u društvu. U navedenom programskom razdoblju pružili smo savjet za 604 korisnika; osoba s invaliditetom, o čemu vodimo evidenciju. Korisnici su se uglavnom javljali telefonom ili emailom.

#### Predavanja

„Doživotno i dosmrtno uzdržavanje – ključne razlike i rizici“ i „Nasilje nad starijima – prepoznamo, spriječimo i zaštitimo“

U okviru programa izradili smo dva predavanja koje smo održali u udrugama članicama u Virovitici i Slunju. Cilj predavanja je informirati članove Udruge o pravnim razlikama između ugovora o doživotnom i dosmrtnom uzdržavanju, kao i potencijalnim rizicima koje ti ugovori mogu nositi, posebno za osobe starije životne dobi i osobe s invaliditetom. Drugi dio predavanja bio je posvećen problemu nasilja nad starijima – kako ga prepoznati, kome se obratiti i kako se zaštititi.

#### On line radionica

Organizirali smo online radionicu s ciljem unapređenja znanja voditelja i djelatnika udruga članica u području pružanja socijalnih usluga. Na radionici su sudjelovali stručnjaci Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i predstavnici partnerske organizacije Udruge osoba s invaliditetom Križevci

#### Završna konferencija

Organizirali smo završnu konferenciju na kojoj su sudjelovale i partnerske organizacije svojim predavanjima, te UIR i ostalih osoba s invaliditetom Virovitica koja je pokazala rezultate provedbe programa u svojoj udruzi koja je uključena u program. Prikazani su i aktivnosti i rezultati II. godine provedbe.

Savez od 1. lipnja 2025. godine provodi III. godinu navedenog programa, te su poslani svi dokumenti potrebni za nastavak provedbe. Napisan završni izvještaj za II. godinu.

- Izrađen je **Plan i program za treću godinu provedbe**, u čiju je realizaciju uključeno pet udruga članica.
- Članicama su dostavljeni **Upitnici** čiji će rezultati poslužiti kao temelj za izradu brošura, promotivnih banera i ostalih materijala za vidljivost programa.
- Održana je **početna konferencija** na kojoj je predstavljen plan provedbe programa, ključne aktivnosti i očekivani rezultati

- Izrađeni promotivni materijali (baner, brošura, blok, penkale, vrećice, penkale i usb stick) za Udruge: UIR- Daruvar, UIR- Karlovac, UIR-Karlovačka županija, UIR-Osijek i UIR-Pakrac-Lipik.
- Pružanje besplatnih pravnih savjeta i informacija 249 savjeta.



## PROGRAM MINISTARSTVA ZDRAVSTVA “POKRENI SE ZA ZDRAVLJE”

- Odobren u okviru poziva Ministarstva zdravstva za prijavu trogodišnjih programa udruga iz područja zdravstva za financijsku potporu u okviru raspoloživih sredstava Državnog proračuna u 2022. godini.
- III. godina programa „Pokreni se za zdravlje“ - 8. studeni 2024. do 7. studeni 2025. godine.
- Partnerske organizacije na programu: Hrvatski zavod za javno zdravstvo, Udruga invalida rada Zagreba, Udruga Mobbing
- Opći cilj programa: doprinos zaštiti, očuvanju i unapređenju zdravlja stanovništva u Republici Hrvatskoj.
- Hrvatski savez udruga invalida rada navedeno će ostvariti provedbom specifičnih ciljeva: poticanje razvijanja i promocija aktivnosti zdravih stilova života, utjecanje na smanjenje pojavnosti kroničnih nezaznih bolesti, promocija digitalizacije zdravstvenog sustava te senzibilizacija javnosti.
- Svake godine u programske aktivnosti uključujemo četiri hrvatska grada. U III. godini uključeni su: Duga Resa, Donja Stubica, Zagreb i Slunj.
- Aktivnosti koje smo odradili na programu su:
- Održana početna konferencija: na kojoj su sudjelovale i partnerske organizacije te udruge članice. Dogovorena je dinamika i prikazan plan aktivnosti kroz godinu. Organizirano i održano obilježavanje Svjetskog dana zdravlja, održanom akcijom „Hodajmo zajedno za zdravlje“ koja je obilježena u uključena četiri hrvatska grada. Građane smo informirali kako je hodanje izvrstan način da se poboljša i održi u dobrom stanju cjelokupno zdravlje. Korisnici su bili jako zadovoljni organiziranom akcijom jer su proveli dan aktivno, izašli su iz kuće, družili se, ali i educirali o važnosti brige za svoje zdravlje i samog kretanja za čitav organizam. U okviru promicanja zdravlja i prevencije bolesti, Savez je u 2025. godini organizirao javnozdravstvene akcije u suradnji s domovima zdravlja i lokalnim zajednicama:
- **Zagreb** – u suradnji s **Domom zdravlja Zagreb – zapad** organizirana je akcija mjerenja krvnog tlaka i razine šećera u krvi za članove Udruge invalida rada Zagreba. Tom prilikom članovima su podijeljene **zdrave namirnice** (voda, voće i energetske pločice), a distribuirani su i **edukativni letci** o važnosti zdrave prehrane, mentalnog zdravlja i tjelesne aktivnosti, izrađeni uz podršku partnerskih organizacija.
- **Donja Stubica** – akcija je održana uz podršku **Doma zdravlja Donja Stubica**, čije su patronažne sestre građanima pružale uslugu mjerenja tlaka i šećera u krvi. **Grad Donja Stubica** aktivno je sudjelovao u organizaciji, a zaposlenici gradske uprave također su se odazvali akciji i provjerili svoje zdravstveno stanje.
- **Slunj** – u suradnji s **Domom zdravlja Slunj**, dvije patronažne sestre provodile su mjerenja krvnog tlaka i šećera u krvi za građane. Organizaciju je podržao **Grad Slunj**, koji je osigurao odobrenje za postavljanje promotivnog štanda i logističku pomoć. Akciji se pridružila i gradonačelnica **gđa. Mirjana Puškarić** sa suradnicima, pruživši podršku inicijativi i osobnim sudjelovanjem u zdravstvenim provjerama.
- Duga Resa – HSUIR organizirao javnozdravstvenu akciju - besplatno mjerenje krvnog tlaka i šećera u krvi u Udruzi.

Međunarodna suradnja: Sklopili smo međunarodnu suradnju sa Caritasom BiH, koji provodi program ACTIVE (Acces Communication Toward Inclusion of Vunerable and Excluded persons on Western Balkans) Navedeni program provode zajednički Caritas BiH, Socijalno – edukativni centar Banja Luka i Udruga vedri osmjeh. Ostvarili smo suradnju vozano uz brošuru koju smo izradili „Važnost redovne tjelesne aktivnosti“ koju smatraju iznimno korisnom i informativnom, te su tražili da je prilagode na razumljiv i jasan jezik kako bi je mogle razumjeti i osobe s intelektualnim teškoćama, starije osobe te osobe s nižim nivoom pismenosti. Posebno nas veseli i smatramo navedenu suradnju iznimnim uspjehom. Ovo priznanje dodatno potvrđuje važnost kvalitetne informiranosti građana.

Internet stranica: Hrvatski savez je u okviru programa izradio posebnu internet stranicu na kojoj donosi sve informacije o programu, aktivnosti programa i najave događanja Na stranicama programa „Budi zdrav“ čitatelji mogu naći savjete i preporuke kako živjeti zdravo, pozitivne citate kroz koje čitatelji mogu otkriti i osnažiti sebe i nove članke koji se objavljuju tjedno. Virtualni savjetnik: u okviru stranice programa „Pokreni se za zdravlje“ osmislili smo virtualnog savjetnika kojem će korisnici moći postavljati upite vezane uz zdravlje na koje će odgovarati stručnjaci iz partnerskih organizacija. Stranica uključuje i informacije kako koristiti digitalne zdravstvene usluge kao sredstvo čijom se upotrebom olakšava i pojednostavljuje proces korištenja zdravstvenih usluga. 27. svibnja 2025. godine poslali smo polugodišnji izvještaj provedbe III. godine programa, te dalje nastavljamo s programskim aktivnostima. S obzirom da je ovo zadnja godina provedbe, svakako se namjeravamo javiti na raspisani natječaj koji očekujemo u studenom 2025. godine. HSUIR održao je 5. studenoga 2025. godine online edukaciju u sklopu programa „Pokreni se za zdravlje“, prijavljenog na poziv Ministarstva zdravstva za trogodišnje programe udruga iz područja zdravstva. Edukacija je okupila predstavnike udruga članica i druge sudionike, s ciljem podizanja svijesti o važnosti prevencije, mentalnog zdravlja i svakodnevnog kretanja. Poslali smo godišnji izvještaj provedbe III. godine programa, te smo u studenom 2025. godine prijavili novi program.



The image shows a Zoom meeting interface. At the top, there is a gallery view of six participants: Dora Klarić - SDH, Marija, Stanko, UIR Zagreba, Ivana Znaor - HSUIR, HSUIR info@hsuir.hr, and Korisnik Danijela Perić. The main content is a presentation slide with a blue background and white circuit-like patterns on the left. The slide title is "Kretanje kao lijek". Below the title, it says "Pripremio: Stanko Svečak, prof., pomoćnik voditeljice Stručne službe Udruga invalida rada Zagreba" and "Zagreb, studeni 2025. godine".



**BUDI ZDRAV**

**PROGRAM "POKRENI SE ZA ZDRAVLJE"**

- poticanje i promocija zdravih stilova života

A graphic banner with a white background and red and blue diagonal stripes on the sides. It features the text "BUDI ZDRAV" in large blue letters, followed by "PROGRAM 'POKRENI SE ZA ZDRAVLJE'" in smaller blue letters, and a sub-point "- poticanje i promocija zdravih stilova života" in black. To the right, there are several small, colorful illustrations of people in various active states: a person in a wheelchair, a person running, a person walking, and a person in a wheelchair.

## **IZVJEŠĆA PO PROJEKTIMA UPUĆENA DAVATELJIMA FINANCIJSKIH SREDSTAVA U 2025. GODINI**

### **Sustavna podrška Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva**

Godišnji izvještaj za 2024. godinu – poslan u siječnju 2025., izvješće odobreno.

Izvještaji za 2025. godinu – poslani u travnju i rujnu 2025., izvješća odobrena.

**Osiguravanje usluge osobne asistencije za osobe s najtežom vrstom i stupnjem invaliditeta** – izvješće poslano u siječnju 2025.

**„Pristupi informacijama i otvori nove mogućnosti“** (Zagrebačka županija) – izvješće poslano u siječnju 2025., odobreno.

**„Sigurno na poslu – unapređenje praksi zaštite na radu“** – izvješće poslano u siječnju 2025., odobreno.

**„Pokreni se za zdravlje“** (Ministarstvo zdravstva) – izvješće poslano u svibnju i u listopadu 2025.

**„Umrežimo usluge za nove prilike“** (Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike) – izvješće poslano u lipnju 2025. i prosincu 2025.

### **PRIJAVLJENI I ODOBRENI PROJEKTI U 2025. GODINI**

Savez se prijavio na **dva natječaja Grada Zagreba**, od kojih je jedan projekt odobren.

Na **natječaju Zagrebačke županije** Savezu je odobren projekt.

Odobren je **ESF projekt Udruge osoba s invaliditetom „Vuka“ Vukovar**, na kojem Savez sudjeluje kao **partnerska organizacija**.

Savez je, u partnerstvu s **pet udruga članica**, prijavio **ESF+ projekt**, čime se dodatno jača suradnja i zajednički kapaciteti za provedbu aktivnosti od značaja za osobe s invaliditetom.

## PROJEKT ZAGREBAČKE ŽUPANIJE



Projekt „*Glas protiv nasilja – nulta tolerancija*“ odobren je temeljem Javnog natječaja za financiranje programa i projekata udruga i drugih neprofitnih organizacija od zdravstvenog, socijalnog i humanitarnog značaja iz Proračuna Zagrebačke županije za 2025. godinu. Projekt se provodi u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. godine, a obuhvaća niz edukativnih, promotivnih i savjetodavnih aktivnosti usmjerenih na prevenciju nasilja i podizanje razine svijesti javnosti o važnosti nulte tolerancije prema nasilju. U svrhu informiranja i uključivanja korisnika s područja Zagrebačke županije, Savez je izradio informativni letak o projektu, koji se koristi kao promotivni i edukativni materijal.

## PROJEKT GRADA ZAGREBA

Projekt „Zdravo starenje u vrijeme klimatskih promjena“ usmjeren na unaprjeđenje kvalitete života starijih osoba kroz promicanje zdravih životnih navika te prilagodbu na izazove koje donose klimatske promjene. Planirane aktivnosti obuhvaćaju edukativna predavanja, javnozdravstvene akcije i savjetovanja, s ciljem osnaživanja starijih sugrađana za aktivno, sigurno i kvalitetno življenje u promijenjenim okolnostima. U svrhu informiranja građana i podizanja svijesti, Savez je izradio informativni letak o projektu, održao javnu akciju na Jarunu i održao završnu konferenciju.



## **Predstavnici Saveza sudjelovali su na nizu edukativnih i stručnih događanja:**

- Online edukacija u organizaciji SOIH-a i Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije o korištenju e-usluga putem portala e-Građani
- Edukacija o fundraisingu održana 5. veljače 2025. u Hrvatskom kulturnom društvu Napredak
- Konferencija o pravima osoba s invaliditetom u Samoboru, u organizaciji Udruge osoba s invaliditetom Sinergija Samobor
- Sastanak s predstavnicima OECD-a na temu procjene preostale radne sposobnosti osoba s invaliditetom
- Godišnje skupštine Udruge invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom Virovitica i Udruga invalida rada grada Slunja
- Konferencija za voditelje udruga osoba s invaliditetom, 12. svibnja 2025., u Hotelu Diplomat, u organizaciji Hrvatskog saveza udruga osoba s tjelesnim invaliditetom
- 12. Memorijal Marije Topić – sportsko-rekreacijsko događanje u organizaciji Udruge invalida rada Zagreba
- Informativna radionica o pozivu "Jačanje kapaciteta organizacija civilnoga društva za provedbu programa aktivnog starenja", 13. svibnja 2025. u NSK Zagreb
- Predavanje za članove Udruge invalida rada Zagreba na temu „Usluga osobne asistencije – ključ za neovisnost i inkluziju osoba s invaliditetom“
- Edukacija u okviru SOIH - Foruma virtualnog učenja o dopuni Registra osoba s invaliditetom
- Sudjelovanje na okruglom stolu „Osobe s invaliditetom u prometu – HEKUP ‘25“ u Hotelu Diplomat, 23. svibnja 2025.
- Humanitarna utrka "Run for MD 2025.", u organizaciji Društva distrofičara Zagreb i Saveza društava distrofičara Hrvatske u povodu Nacionalnog dana osoba oboljelih od neuromuskularnih bolesti
- Savez je sudjelovao u obilježavanju Europskog dana svjesnosti o miasteniji gravis, pridružujući se šetnji kojom se širila poruka podrške, razumijevanja i vidljivosti za osobe s ovom rijetkom neuromuskularnom bolešću.
- Predstavnici Saveza prisustvovali su Izornoj skupštini Udruge invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom grada Duga Rese
- Savez je sudjelovao na obilježavanju 56. obljetnice Udruge invalida rada Varaždin
- 4. lipnja 2025. godine Savez je sudjelovao na II. sjednici novog saziva Povjerenstva Vlade Republike Hrvatske za osobe s invaliditetom, aktivno doprinoseći raspravama o unapređenju položaja osoba s invaliditetom.
- U Centru za mlade Zadar, 16. i 17. rujna 2025., Savez je sudjelovao na izobrazbi i koordinacijskom sastanku organizacija korisnica sustavne podrške, u organizaciji Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva i ESIF Ustanove za obrazovanje odraslih.
- Savez je podržao izvedbu predstave „Zašto ja“, plesno-scenskog djela koje kroz izražajan pokret prikazuje unutarne borbe, dileme i životne izazove, čime se doprinosi osvještavanju javnosti o iskustvima osoba s invaliditetom kroz umjetnički izričaj.
- 30. hrvatski simpozij osoba s invaliditetom s međunarodnim sudjelovanjem "Konvencija UN o pravima osoba s invaliditetom - o nama uvijek s nama - od slogana

do realnosti" U Zagrebu je 29. i 30. listopada 2025. godine u svečanoj dvorani Sveučilišta u Zagrebu održan 30. hrvatski simpozij osoba s invaliditetom s međunarodnim sudjelovanjem. Tema ovogodišnjeg Simpozija bila je: „Konvencija UN o pravima osoba s invaliditetom – o nama uvijek s nama – od slogana do realnosti“.

- U sklopu projekta DANOVA NEXT, Zajednica saveza osoba s invaliditetom Hrvatske (SOIH) je 15. listopada 2025. godine, u prostorijama Društva distrofičara Zagreb, organizirala radionicu posvećenu primjeni i testiranju DANOVA NEXT aplikacije.
- Četrnaesti rekreativno-sportski susreti u organizaciji Udruge invalida rada Pakrac – Lipik održani su 27. rujna 2025. godine u Društvenom domu u Filipovcu.
- Udruga invalida rada Zagreba obilježila je 59. obljetnicu djelovanja dvodnevni programom, 24. i 25. rujna 2025. godine.
- Hrvatski savez udruga invalida rada sudjelovao je na VI. online okruglom stolu "Digitalna pristupačnost od zakona do prakse"
- vodom obilježavanja Međunarodnog dana osoba s invaliditetom, 3. prosinca 2025., održana je Svečana sjednica Povjerenstva Vlade Republike Hrvatske za osobe s invaliditetom.
- Povodom Međunarodnog dana osoba s invaliditetom - 3. prosinca, predsjednik Vlade Republike Hrvatske Andrej Plenković primio je predstavnike Zajednice saveza osoba s invaliditetom Hrvatske, predvođene predsjednicom Maricom Mirić.
- Hrvatski zavod za javno zdravstvo (HZJZ), u suradnji sa Svjetskom zdravstvenom organizacijom (WHO), organizirao je 1. prosinca 2025. godine cjelodnevnu radionicu pod nazivom „Kratke intervencije zbog uporabe alkohola u primarnoj zdravstvenoj zaštiti“
- 28. studenoga 2025. godine diljem euromediterranskog prostora obilježava se Međunarodni dan Mediterana – dan koji pruža priliku za promicanje međukulturne razmjene, slavljenja suradnje, prihvaćanja različitosti i jačanja veza među mediteranskim zemljama te slavi zajednički identitet, zajedničko nasljeđe i ljubav prema Mediteranu. Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva organizirala je od 26. do 28. studenoga 2025. godine u Zadru Međunarodnu konferenciju "Od vizije do promjene: prema 2030." koja predstavlja svojevrsni nastavak Konferencije pod nazivom "Civilno društvo 2030.: HR-EU\_Euro Mediteran".
- Dana 25. studenoga 2025. godine Hrvatski savez udruga invalida rada sudjelovao je na svečanom obilježavanju 50. obljetnice Udruge osoba s invaliditetom Donja Stubica,
- Zajednica saveza osoba s invaliditetom Hrvatske obilježila je Međunarodni dan ljudskih prava osvrto na provedbu i učinke Kampanje „16 dana aktivizma protiv rodno uvjetovanog nasilja“
- Hrvatski savez udruga invalida rada sudjelovao je na danima otvorenih vrata koji je organizirao Hrvatski savez udruga dječje i cerebralne paralize.





3. prosinca  
obilježavamo

## MEĐUNARODNI DAN OSOBA S INVALIDITETOM

pod sloganom

“Poticanje društava uključivih za osobe s  
invaliditetom radi unapređenja društvenog  
razvoja”





## U brojkama;

### Organizacijski rad:

- **5 sjednica Predsjedništva**
- **2 sjednice Nadzornog odbora**
- **1 Redovna skupština Saveza** (17. prosinca 2025.)
- **1 Prvi forum udruga članica** (10. prosinca 2025.)
- **7 radnih sastanaka** s vanjskom suradnicom radi izrade:
  - Strategije djelovanja Saveza 2026.–2030.
  - Smjernica za odabir i obuku volontera
  - Godišnjeg izvještaja o zadovoljstvu korisnika

### Strateški i interni dokumenti:

- Politika sprječavanja sukoba interesa
- Politika prijave nepravilnosti
- Politika zaštite osobnih podataka
- Postupak za unutarnje pritužbe članova i korisnika

### Podrška udrugama članicama:

- Stručna podrška pružena za **20 udruga članica**
- Podrška obuhvatila:
  - projektne prijave,
  - tumačenje zakonskih odredbi,
  - radno-pravna pitanja,
  - žalbe na rezultate natječaja,
  - sudjelovanje u e-savjetovanjima

Savez je 2025. godine snažno djelovao u području zagovaranja prava invalida rada.

### Zakon o mirovinskom osiguranju:

- Sudjelovanje u sastancima s Ministarstvom rada
- Uključeno **7 udruga članica** u e-savjetovanje
- Poslana objedinjena stajališta Saveza
- **1 prijedlog Saveza prihvaćen** – izmjena članka 68. (rad uz mirovinu)

### Nacionalni dan invalida rada:

- Održana **2 radna sastanka** (Pravobranitelj i Ministarstvo)
- Predsjednik Saveza gostovao u radijskoj emisiji
- Položeno cvijeće na grobu Josipa Petrača
- Izrađeni letci, plakati i priopćenje za javnost

## Program „Umrežimo usluge za nove prilike“

### Osnovni podaci:

- Trajanje: 1. lipnja 2023. – 31. svibnja 2026.
- II. godina provedbe u 2025.
- Uključeno **5 udruga članica**

### Rezultati II. godine:

- Provedena početna i završna konferencija
- Izrađeni anketni upitnici za 5 udruga
- Izrađene i tiskane **5 brošura**
- Održana **2 predavanja**
- Održana **1 online radionica**
- Pruženo **604 besplatnih pravnih savjeta**

### III. godina provedbe (od 1. lipnja 2025.-):

- Izrađen plan i program
- Izrađeni promotivni materijali za **5 udruga**
- Održana početna konferencija
- Pruženo **249 besplatnih pravnih savjeta**

## Program „Pokreni se za zdravlje“

### III. godina programa:

- Trajanje: 8. studenoga 2024. – 7. studenoga 2025.
- Uključeni gradovi: **Zagreb, Duga Resa, Donja Stubica, Slunj**

### Aktivnosti i brojke:

- Održana početna konferencija
- Obilježen Svjetski dan zdravlja u **4 grada**
- Provedene **4 javnozdravstvene akcije**
- Održana **1 online edukacija** (5. studenoga 2025.)
- Izrađena posebna internet stranica programa
- Razvijen virtualni savjetnik
- Ostvarena međunarodna suradnja s **Caritasom BiH**

### Projekti, vidljivost i javna prisutnost

#### Projekti:

- Prijavljena **2 projekta Grada Zagreba** (1 financiran)
- Odobren projekt Zagrebačke županije
- Partnerstvo na **ESF projektu UOSI „Vuka“** Vukovar

- Prijavljen **ESF+ projekt** s 5 udruga članica

#### Vidljivost Saveza:

- Otvoren Instagram profil
- Ukupno **269 objava** na webu i društvenim mrežama
- Organizirana izložba „**100 izdanja – kronika borbe i uspjeha**“



## FINANCIJSKI IZVJEŠTAJ ZA 2025. GODINU

Temelj sastavljanja financijskih izvješća

Financijska izvješća Udruge usklađena su sa Uredbom o računovodstvu neprofitnih organizacija (NN 10/8; 7/09.).

Prema računovodstvenom načelu točnosti, pouzdanosti i pojedinačnog iskazivanja pozicija, evidentirani su poslovni događaji, vode poslovne knjige i sastavljaju financijski izvještaji.

Osnovno knjigovodstveno pravilo je pravilo dvojnog knjigovodstva.

Izveštaj o prihodima i rashodima

U 2025. godini ostvareni su slijedeći prihodi:

Red. br.	PRIHODI	AOP	IZNOS - EURA
1.	PRIHODI OD ČLANARINA	006	649,05
2.	PRIHODI OD KAMATA (ZBZ)	015	0,26
3.	PRIHODI OD DONACIJA IZ DRŽAVNOG PRORAČUNA - <b>PRIHODI OD DONACIJA ZA OA PROJEKT ZAKON</b>	026	260.645,00
4.	- <b>PRIHODI OD DONACIJA IZ DP ZA PROJEKT MSU 41.920,42 €</b> <b>(PRIHODI OD PROJEKTA MIN. ZDRAVSTVA: 13.968,00 €</b> (odgođeni prihodi iz 2024. utrošena sredstva u 2025. projekt završen studeni 2025. - <b>PRIHODI OD DONACIJA ZAGREBAČKA ŽUPANIJA: 700,00 €</b> ( sve je utrošeno i sve se priznaje u prihod) - <b>PRIHOD GRAD ZAGREB: 2.650,00 €</b> ( sve je utrošeno i sve se priznaje u prihod) - <b>PRIHOD UDRUGA ZA PARTNERSTVO NA PROJEKTU: 400,00 €</b> - <b>NACIONALNA ZAKLADA 58.735,00 €</b> ( uplaćeno 58.800,00 €, utrošeno: 58.735,00 €, za povrat: 65,00 €	034	118.373,42
5.	PRIHODI OD REFUNDACIJA - Refundacija ZOSI (V.Hojsak: 12.718,83 €)	043	12.718,83
	<b>UKUPNO PRIHODI</b>		<b>392.386,56</b>

NAPOMENA:

Članarine i refundacije priznati su u prihode u visini naplaćenih sredstava.

Računovodstveno načelo nastanka događaja pri iskazivanju prihoda znači da se:

- Donacije povezane s izvršenjem ugovorenih programa (projekata i aktivnosti) priznaju se u bilanci kao odgođeni prihod uz priznavanje u prihode izvještajnog razdoblja razmjerno troškovima provedbe ugovorenih programa, stoga prihodi ne mogu biti jednaki primicima na žiro račun. Prihodi u bilanci su veći od primitaka na žiro račun zbog priznavanja odgođenih prihoda iz prethodne godine.

Rashodi u 2025. godini odnose se na:

Red. br.	RASHODI	AOP	IZNOS
1.	Plaće za redovan rad – rashodi radnika <ul style="list-style-type: none"> <li>- Neto plaće: <b>226.037,52 €</b></li> <li>- Doprinosi iz i na plaće: <b>95.073,13€</b></li> <li>- Ostali rashodi za radnike <b>26.569,94 €</b>            (troškovi prehrane: 13.277,60            troškovi uskrsnice i regres: 7.900,00            potpora za smrt člana obitelji: 600,00            naknada za otpremninu: 4.792,28)</li> </ul>	055	347.680,59
2.	Materijalni rashodi: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Službena putovanja radnika: 4.212,30</li> <li>- Naknada prijevoza radnika: 10.734,27</li> <li>- Naknada sl. putovanja predsjedništva: 11.285,29</li> <li>- Usluga telefona,pošte: 1.707,72</li> <li>- Usluga tek. održavanja: 343,60</li> <li>- Usluge promidžbe: 150,00</li> <li>- Komunalne usluge: 484,05</li> <li>- Najamnine: 6.625,94 (najam ureda i konferen.dvorane)</li> <li>- Intelektualne usluge (knjig. Jav. Bilj. Seminar, usluge konzaltinga: 9.721,25</li> <li>- Računalne usluge: 3.233,00</li> <li>- Ostale usluge ( grafičke usluge i usluge oglašavanja) 2.676,98</li> <li>- Uredski materijal (ured.mat. sredstva za čišćenje, izvorska voda, promotivni materijal) : 7.023,86</li> <li>- Energija: 3.226,42</li> <li>- Sitan inventar (uredski miš) : 785,95</li> <li>- Premije osiguranja: 132,70</li> <li>- Reprzentacija: 862,91</li> <li>- Članarine: 640,00</li> <li>- Ostali nespomenuti troškovi (preplata na struč.liter. preplata HRT) : 1.007,44</li> </ul>	067	64.853,68
3.	Amortizacija	108	731,06
4.	Financijski rashodi: (BANKA I FINA)	115	880,87
5.	TEKUĆE DONACIJE (Udruge partneri na projektima)		80,00
	Ostali rashodi - otpisi	138	0,98
	<b>UKUPNO RASHODI:</b>	<b>148</b>	<b>414.227,18</b>

Novčana sredstva na računu i blagajni iznose: 22.947,40 €

## BILANCA

## Aktiva:

Red.br.	Opis	AOP	Iznos EUR
1.	Dugotrajna imovina - U 2025. g nije bilo nabave nove dugotrajne imovine. Trošak amortizacije izvršen je zakonom propisane stope.	002	1.628,60
2.	Novac na računima i blagajni - Novac na računima kod posl.banke: 22.946,15 - Novac u blagajni: 1,25	077	22.947,40
3.	Potraživanja za više plaćene poreze i doprinose na plaće, nastale nakon konačnog obračuna plaće zbog dugotrajnog bolovanja.	089	300,83
4.	Potraživanja za naknade koje se refundiraju: - HZZO 2.326,29	096	2.326,29
5.	Rashodi budućeg razdoblja ZAKON OA (plaće 12.2025. 20.775,62) Rashodi budućeg razdoblja MSU – NOVE PRILIKE a) Plaće 12.2025.2.110,00 b) Naknada za prijevoz radnika: 47,78 c) Naknada za sl. put PN 97/25: 131,80	143	23.065,20
6			
	<b>Ukupno aktiva:</b>		<b>50.268,32</b>

## Pasiva:

Red.br.	Opis	AOP	Iznos
1.	Obveze za neto plaću 12.2025. i naknadu bolovanja	149	21.433,78
2.	Obveze za doprinose iz plaće 12.2025	153	6.697,25
3.	Obveze za doprinose na plaće 12.2025	154	4.516,99
4.	Obveze za naknade radnicima za prijevoz i prehranu		2.448,68
5.	Obveze za putne troškove osobama izvan radnog odnosa		50,99
6.	Obveze prema dobavljačima u zemlji		1.434,82
7.	Nacionalna zaklada - povrat		65,00
8.	OA – povrat Tijekom godine utvrđena je pogreška, koja se odnosila na prethodno izvještajno razdoblje. Pogreška se odnosila na više knjiženo utrošenih sredstava u razdoblju 2024. godine. Ispravak se vrši na konta manjak prihoda prethodne godine KT: 5222 i KT: 29213 Ispravlja se iznos od 25.075,40  2023. g. za povrat 37.350,84 2024. g uplaćeno: 79.617,52 Ukupno: 116.968,36		57.472,83

	Utrošeno: 59.495,53 Za povrat: 57.472,83		
9.	Odgođeno priznavanje prihoda prema projektu Ministarstva socijalne skrbi – projekt: NOVE PRILIKE 2.289,58 € Izvještaj projekta je 30.11.2025. te Odgađaju se prihodi za troškove plaće 12.2025 – veza konto 19113 Rashodi budućeg razdoblja		2.289,58
9.	Manjak prihoda Ispravak utvrđene pogreške iz 2024.g 25.075,40 i umanjeno za višak od 774,42 Manjak prihoda u 2024.g 24.300,98 Manjak prihoda u 2025.g 21.840,62 Ukupan manjak: 46.141,60	134	-46.141,60
	Vlastiti izvori		
	<b>Ukupna pasiva:</b>		<b>50.268,32</b>

Na dan 31.12.2025. Udruga ima 30 zaposlenika, od toga 15 na puno radno vrijeme, a 15 na nepuno radno vrijeme. U 2025. godini Udruga ima 16 volontera sa 296 odrađenih sati volontiranja. Udruga nije u sustavu poreza na dodanu vrijednost.

IZ UDRUGA ČLANICA







# Strateški plan

Hrvatskog saveza udruga invalida rada  
za razdoblje od 2026. do 2030.

*„Društvo bez predrasuda i diskriminacije u kojem invalidi rada slobodno sudjeluju u svim područjima života i imaju priliku raditi i doprinosti zajednici prema svojim sposobnostima.“*

## SAŽETAK

Hrvatski savez udruga invalida rada (HSUIR) je nestranačka, dragovoljna i neprofitabilna udruga s humanitarnim ciljevima u koju se udružuju županijske, gradske i općinske udruge invalida rada, radi promicanja, ostvarivanja i usklađivanja pojedinačnih, osobnih i zajedničkih interesa HSUIR je osnovan 10. listopada 1967. godine kao reakcija na tadašnje društvene probleme i sve teži položaj invalida rada. Broj i sastav udruga članica HSUIR-a, ovisno o društvenim okolnostima mijenjao se tijekom dosadašnjeg djelovanja. **U HSUIR je učlanjeno 27 udruga članica. Prema službenim podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje iz 10. mj 2025. godine broj invalida rada u Republici Hrvatskoj danas iznosi 86 925 .**

### Vizija

*Društvo bez predrasuda i diskriminacije u kojem invalidi rada slobodno sudjeluju u svim područjima života i imaju priliku raditi i doprinosti zajednici prema svojim sposobnostima.*

### Misija

*Zagovarati prava invalida rada i pružati podršku udrugama članicama, te raditi na osiguravanju jednakih mogućnosti invalidima rada kroz informiranje, edukaciju, socijalnu i pravnu podršku te suradnju s javnim institucijama i zajednicom.*

### Vrijednosti

#### Ravnopravnost

Svatko ima pravo na jednake mogućnosti, bez obzira na invaliditet. Ravnopravnost znači pristup, poštovanje i uključenost u sve sfere života — od rada do društvene zajednice.

#### Dostojanstvo

Svaka osoba zaslužuje poštovanje, uvažavanje i priliku da živi svoj život s ponosom. Dostojanstvo je temelj našeg djelovanja i odnosa prema drugima.

#### Sudjelovanje

Invalidi rada i sve osobe s invaliditetom imaju pravo aktivno sudjelovati — u radu, obrazovanju, kulturi i društvu. Sudjelovanje gradi zajedništvo i jača zajednicu bez prepreka.

## Strateški prioriteti

Strateški plan HSUIR-a za razdoblje od 2026. – 2030. godine definira sljedeće strateške prioritete:

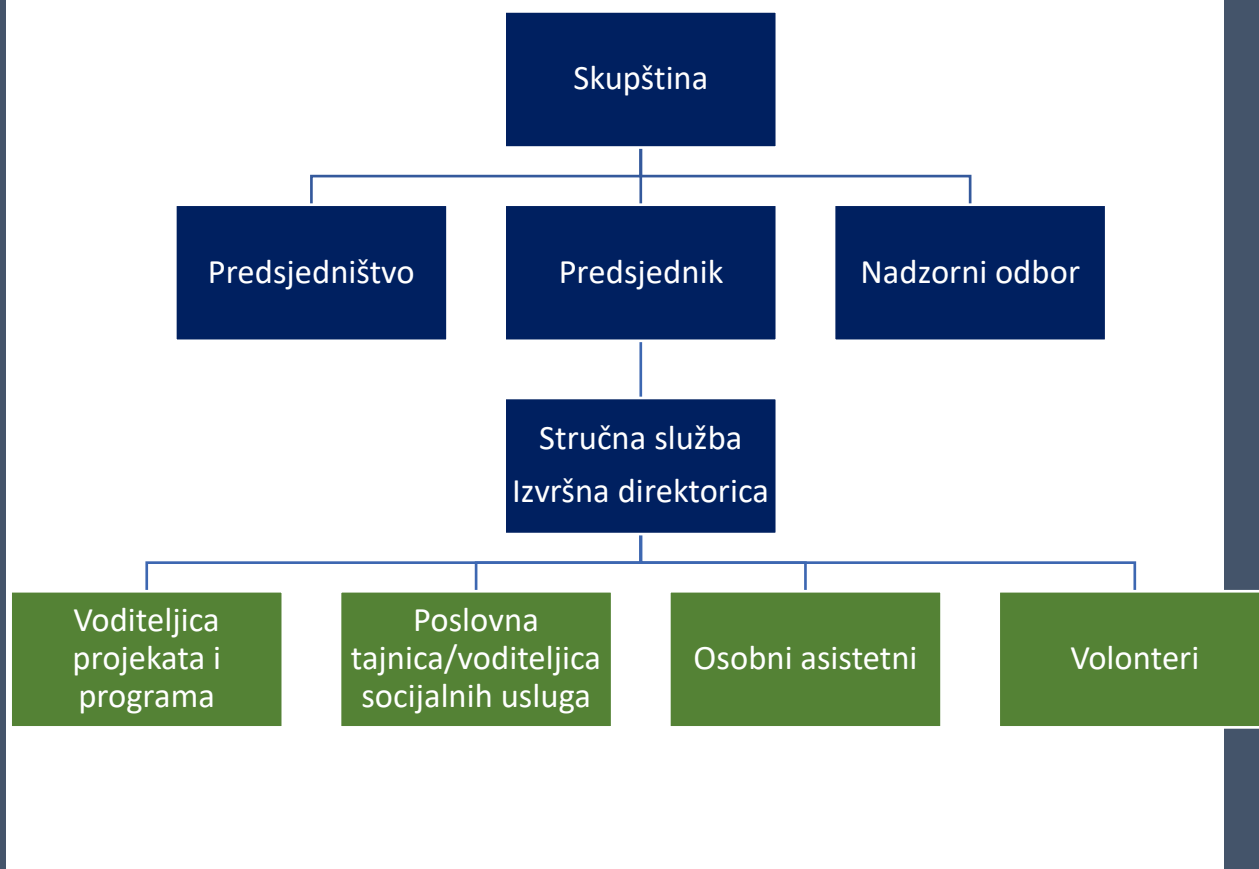
Strateški prioritet 1: **PODRŠKA U RADU, DJELOVANJU I RAZVOJU ČLANICA SAVEZA**

Strateški prioritet 2: **PRUŽANJE PODRŠKE INVALIDIMA RADA I OSOBAMA S INVALIDITETOM**

Strateški prioritet 3: **PROMICANJE PREVENCIJE INVALIDITETA NA RADU**

Strateški prioritet 4: **ORGANIZACIJSKI RAZVOJ I FINACIJSKA ODRŽIVOST SAVEZA**

## ORGANIZACIJSKA STRUKTURA





**Regija****Udruga članica**

Osječko-baranjska županija

Udruga invalida rada i osoba s invaliditetom Belišća i Valpova

Karlovačka županija

Udruga invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom grada Duga Resa

Međimurska županija

Udruga invalida rada Međimurske županije (Čakovec)

Bjelovarsko – bilogorska županija

Udruga invalida rada Daruvar

Krapinsko-zagorska županija

Udruga osoba s invaliditetom Donja Stubica

Osječko-baranjska županija

Udruga invalida rada Đakovo

Karlovačka županija

Udruga invalida rada grada Karlovca

Karlovačka županija

Udruga invalida rada Karlovačke županije

Koprivničko – križevačka županija

Udruga invalida rada grada Koprivnice

Krapinsko-zagorska županija

Društvo invalida rada Krapina

Dubrovačko – neretvanska županija

Društvo distrofičara, invalida cerebralne i dječje paralize i ostalih tjelesnih invalida  
Dubrovačko-neretvanske županije

Koprivničko – križevačka županija

Udruga osoba s invaliditetom Križevci

Osječko-baranjska županija

Udruga invalida rada grada Osijeka

Požeško – slavonska županija

Udruga invalida rada Pakrac-Lipik

Istarska županija

Udruga tjelesnih i invalida rada Istre

Primorsko – goranska županija

Udruga invalida rada Rijeka

Sisačko – moslavačka županija

Udruga invalida rada grada Siska i Sisačko-moslavačke županije

Brodsko – posavska županija

Udruga invalida rada grada Slavonskog Broda

Splitsko – dalmatinska županija

Udruga invalida rada grada Splita

Karlovačka županija

Udruga invalida rada grada Slunja

Šibensko – kninska županija	Udruga invalida rada Županije šibensko-kninske
Varaždinska županija	Udruga invalida rada grada Varaždina
Virovitičko – podravska županija	Udruga invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom Virovitica
Vukovarsko – srijemska županija	Udruga osoba s invaliditetom „Vuka“ Vukovar
Zadarska županija	Udruga invalida rada grada Zadra
Grad Zagreb	Udruga invalida rada Zagreba
Vukovarsko – srijemska županija	Udruga invalida rada grada Županje

## UVODNI DIO

Ovaj **strateški plan** predstavlja temeljni dokument koji usmjerava rad Saveza u nadolazećem razdoblju. Njegova svrha je definirati jasne prioritete, ciljeve, aktivnosti i očekivane rezultate za daljnji razvoj programa, jačanje organizacijskih kapaciteta i osiguravanje dugoročne održivosti HSUIR-a.

Kao priprema za izradu strategije napravljeni su upitnici za dionike Saveza, kako bi se dobile povratne informacije o dosadašnjem djelovanju Saveza te prijedlozi za buduće djelovanje:

- Zaposlenici Saveza: rezultati upitnika
- Suradnici i partneri Saveza: rezultati upitnika
- Volonteri: rezultati upitnika
- Korisnici usluge osobne asistencije: rezultati upitnika

Također, napravljen je monitoring dosadašnjeg strateškog plana Saveza s analizom provedenih aktivnosti i ostvarenih rezultata, kao i eventualnih neočekivanih rezultata, ocjenom uspješnosti ostvarenja strateškog cilja te dodatnim komentarima. U procesu izrade strateškog plana održane su dvije radionice sa Stručnom službom Saveza 13.10. te 21.11. i fokus grupa (online) s članovima Predsjedništva, održana 5.12.2025.

### Zaključci fokus grupe su sljedeći:

- Većina članica percipira da Savez pruža dobru osnovnu podršku
- U udrugama članicama postoji manjak kompetencija u vođenju udruga (upravljanje ljudima, konfliktima, motivacija, strateško razmišljanje) te je potrebno educirati voditelje udruga
- Postoji potreba za uvođenjem novih i mlađih osoba u upravljanje udrugama članicama i Savezom

- Potrebno ojačati zagovaračku i komunikacijsku ulogu Saveza kroz sustavno promoviranje rezultata rada Saveza i udruga članica prema javnosti i donositeljima odluka
- Organizacijska kultura Saveza i članica treba se temeljiti na suradnji, empatiji i međusobnom poštovanju
- Neke udruge članice ne vide potrebu za suradnjom i ne odazivaju se na aktivnosti Saveza

Fokus grupa jasno pokazuje potrebu za:

- **jačanjem ljudi** (vodstvo, edukacija, organizacijska kultura empatije i poštovanja)
- **jačanjem zajedništva** (suradnja, veći odaziv na aktivnosti Saveza, manje podjela)
- **jačanjem Saveza kroz vidljivost u javnosti i veću financijsku održivost**

## ANALIZA STANJA

HSUIR je članica Zajednice saveza osoba s invaliditetom Hrvatske - SOIH, putem kojeg zajedno s predstavnicima ostalih saveza djeluje u cilju izmjene zakonodavne regulative i poboljšanja kvalitete življenja osoba s invaliditetom u Republici Hrvatskoj. HSUIR je članica Međunarodne organizacije tjelesnih invalida - FIMITIC kroz koji je uključen u međunarodni pokret osoba s invaliditetom. Jedan od osnovnih ciljeva Saveza je promicanje i djelovanje na izjednačavanju mogućnosti invalida rada, te ostalih osoba s invaliditetom. Isto tako Savez prati, analizira i razmatra stanje, primjenu i promjenu svih propisa koji se odnose na invalide rada, te se zalaže za kvalitetno i pravodobno ostvarivanje njihovih prava, kao i što predlaže nadležnim državnim i drugim tijelima donošenje mjera, zakonskih i drugih propisa za unapređenje njihovog pravnog, socijalnog i ekonomskog položaja. Sabor Republike Hrvatske na svojoj sjednici održanoj dana 13. veljače 2009. godine donio je Odluku o proglašenju "Nacionalnog dana invalida rada Hrvatske".

Prema najnovijim podacima i procjenama, invaliditet je u Hrvatskoj značajan društveni i javno-zdravstveni problem koji zahvaća sve veću skupinu stanovništva. Navodi se da je svaki deseti stanovnik osoba s invaliditetom, podaci iz Registra osoba s invaliditetom pokazuju da osobe s invaliditetom danas čine oko 17 % ukupnog stanovništva Hrvatske, tj. gotovo svaki šesti stanovnik (što je porast u odnosu na ranije procjene).

### **Registar osoba s invaliditetom i pravni okvir**

Na temelju Zakona o Registru osoba s invaliditetom, koji zamjenjuje stari zakon iz 2001., podaci o osobama s invaliditetom sustavno se prikupljaju, obrađuju i štite u skladu s međunarodnim standardima. Registar vodi Hrvatski zavod za javno zdravstvo (HZJZ), pri čemu se podaci koriste za planiranje socijalnih i zdravstvenih politika te praćenje stanja invaliditeta u zemlji.

## **Demografska struktura i trendovi**

Podaci pokazuju da je broj osoba s invaliditetom značajno porastao u odnosu na prethodnu strategiju. Osobe s invaliditetom uključuju širok spektar pojedinaca – od djece i odraslih s teškoćama u razvoju do osoba s tjelesnim i psihičkim oštećenjima te hrvatskih ratnih vojnih invalida.

## **Izazovi u zapošljavanju i ekonomskoj uključenosti**

Unatoč velikom broju osoba s invaliditetom, uključenost na tržište rada ostaje niska. Hrvatski zavod za zapošljavanje bilježi da je 2024. zaposleno oko 4 399 osoba s invaliditetom, što predstavlja povećanje u odnosu na prethodnu godinu, ali udio zaposlenih osoba s invaliditetom u ukupnoj zaposlenosti i dalje je nizak (~3,4 %).

Prema OECD-u, *disability employment gap* (razlika u zaposlenosti osoba s invaliditetom u odnosu na opću populaciju) u Hrvatskoj spada među najveće u Europi, uz vrlo visoku stopu primitka beneficija iz invaliditeta i relativno nisku stopu zaposlenosti osoba s invaliditetom.

## **Nezaposlenost i obrazovanje**

Nezaposlenost među osobama s invaliditetom daleko je veća nego u općoj populaciji, a nerijetko je povezana s niskom obrazovnom strukturom i neusklađenošću obrazovanja s potrebama tržišta rada. Ovi izazovi dodatno otežavaju ulazak osoba s invaliditetom u radnu aktivnost.

## **Socijalna sigurnost i prava**

Osobe s invaliditetom u Hrvatskoj i dalje se suočavaju s financijskim rizicima i siromaštvom, dijelom zbog niskih primanja iz rada i mirovina, ali i zbog velikog broja socijalnih potreba koje postojeće naknade ne pokrivaju u potpunosti. Eurostat i drugi izvori ukazuju da su osobe s invaliditetom u državama poput Hrvatske više izložene riziku od siromaštva i materijalne deprivacije nego opća populacija.

## **Inkluzivni dodatak i beneficije**

Od 2024. godine uveden je inkluzivni dodatak koji objedinjuje različite naknade za osobe s invaliditetom. Ipak, brojni zahtjevi još ostaju neriješeni, što uzrokuje nezadovoljstvo statusom ostvarivanja prava.

## **Zaštita i sigurnost na radu**

Prema Zakonu o zaštiti na radu, poslodavci su obvezni osigurati zaštitu zdravlja i sigurnosti svih radnika, uključujući osobe s invaliditetom. Analize ozljeda na radu i profesionalnih bolesti nastavljaju se provoditi sukladno europskoj metodologiji kako bi se unaprijedile mjere prevencije i smanjio rizik ozljeda na radu.

Zaštita zdravlja i sigurnosti na radu jedno je od temeljnih područja očuvanja radne sposobnosti stanovništva i sprječavanja nastanka invaliditeta. Unatoč razvijenom zakonodavnom okviru u području zaštite na radu, statistički pokazatelji ukazuju da ozljede na radu i dalje predstavljaju značajan javnozdravstveni, socijalni i ekonomski problem u Republici Hrvatskoj.

Prema podacima Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo, u razdoblju od 2021. do 2024. godine zabilježen je kontinuirani rast broja prijavljenih ozljeda na radu. U 2021. godini evidentirano je 15.589 ozljeda na radu, u 2022. godini 16.295, u 2023. godini 17.108, dok je u 2024. godini ozljeda na radu bilo 17.765. Ovaj trend rasta ukazuje na potrebu za dodatnim jačanjem preventivnih mjera, učinkovitijom provedbom propisa te sustavnim ulaganjem u sigurnost radnih procesa.

Većina ozljeda na radu događa se na samom mjestu rada, dok se manji, ali i dalje značajan dio odnosi na ozljede koje nastaju na putu na posao i s posla. Posebno zabrinjava podatak o stalnoj prisutnosti smrtnih ozljeda na radu, pri čemu je u promatranom razdoblju godišnje stradavalo prosječno 30 radnika. Najveći broj teških i smrtnih ozljeda bilježi se u građevinarstvu, sektoru koji već godinama nosi neslavni epitet najrizičnijeg. Padovi s visine, neosigurane skele, improvizirana gradilišta i rad bez zaštitne opreme i dalje su česta pojava, osobito kod manjih izvođača i podizvođača.

Slijedi prerađivačka industrija, gdje su ozljede ruku, šaka i prstiju najčešće, uglavnom zbog rada sa strojevima i opasnim alatima. U trgovini i logistici dominiraju padovi, poskliznuća i ozljede kralježnice uzrokovane ručnim prenošenjem tereta, dok u zdravstvu i socijalnoj skrbi raste broj ozljeda uzrokovanih ubodima iglama, fizičkim napadima i kroničnim opterećenjem.

Analize pokazuju da se uzroci ozljeda na radu godinama ne mijenjaju:

- padovi na ravnim površinama i s visine
- neispravna ili neprilagođena radna oprema
- nekorištenje osobne zaštitne opreme
- nedovoljna obuka radnika
- umor, prekovremeni rad i pritisak produktivnosti

Poseban problem predstavlja činjenica da se velik broj lakših ozljeda nikada ne prijavi, bilo zbog straha radnika, pritiska poslodavaca ili složene administracije.

Stručnjaci upozoravaju da se zaštita na radu u praksi često svodi na ispunjavanje papira. Procjene rizika, edukacije i zaštitna oprema postoje „na papiru“, dok stvarni nadzor na terenu izostaje. Inspekcijski nadzori su rijetki, a kazne često nedovoljno odvraćajuće.

Dodatni izazov predstavlja sve veći broj stranih i sezonskih radnika, koji često nisu upoznati sa svojim pravima, jezikom ni procedurama prijave ozljede.

Posljedice ozljeda na radu ne snose samo radnici. Dugotrajna bolovanja, liječenja i invaliditet opterećuju zdravstveni sustav, dok poslodavci gube radnu snagu i produktivnost. Na kraju, cijenu plaća cijelo društvo.

Ozljede na radu ne predstavljaju samo neposrednu opasnost za život i zdravlje radnika, već imaju i dugoročne posljedice u vidu smanjene radne sposobnosti, privremene ili trajne nesposobnosti za rad, ranijeg izlaska s tržišta rada te povećanog rizika od socijalne isključenosti i siromaštva. Posebno su ranjive skupine radnika s već postojećim zdravstvenim ograničenjima i osobe s invaliditetom, kod kojih i lakše ozljede mogu dovesti do trajnih posljedica i dodatnog pogoršanja kvalitete života. Ozljede na radu nisu izolirani incidenti, već sustavni problem. Dok se sigurnost na radu ne počne provoditi stvarno,

a ne samo administrativno, broj ozlijeđenih radnika ostat će visok. Prevencija, edukacija i dosljedna kontrola nisu trošak, već nužna investicija u ljudske živote.

U kontekstu demografskih promjena, starenja radne snage i sve izraženijeg nedostatka radnika, smanjenje broja ozljeda na radu postaje strateški prioritet. Sustavno unapređenje zaštite na radu, jačanje kulture sigurnosti, prilagodba radnih mjesta te razvoj ciljanih preventivnih programa predstavljaju ključne preduvjete za očuvanje zdravlja radnika, produljenje radnog vijeka i smanjenje tereta invaliditeta u društvu.

### **Invalidi rada – stanje i izazovi**

Invalid rada i dalje predstavlja osobu koja ima smanjenu radnu sposobnost, odnosno djelomični ili potpuni gubitak sposobnosti za obavljanje radnih zadataka uslijed zdravstvenog oštećenja. Unatoč napretku u pristupu informacijama i pravima, potencijal i sposobnosti invalida rada u Hrvatskoj ostaju nedovoljno iskorišteni. Tradicionalni društveni stav da je invaliditet sinonim za radnu nesposobnost još uvijek je prisutan i često dovodi do prekidanja radnog angažmana osoba koje bi svoje preostale radne sposobnosti i doprinos mogli koristiti u društvu i gospodarstvu.

U posljednjem razdoblju broj osoba s invaliditetom u radno aktivnoj dobi i dalje čini značajan dio populacije, a zapošljavanje te integracija u radne procese ostaju izazov. Prema podacima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, u 2023. godini na tržište rada je uključeno više osoba s invaliditetom nego ranijih godina, ali i dalje je broj slobodnih radnih mjesta za ovu skupinu znatno manji nego broj nezaposlenih, što pokazuje da mogućnosti zapošljavanja nisu dovoljno široke.

Republika Hrvatska ima zakonsku obvezu poticati zapošljavanje osoba s invaliditetom kroz propisane mjere Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom – kvotno zapošljavanje. Poslodavci s najmanje 20 zaposlenih moraju osigurati da najmanje tri posto ukupnog broja zaposlenika čine osobe s invaliditetom, što se može ispuniti i kroz zamjenske mjere ako direktno zapošljavanje nije moguće.

Unatoč tim obvezama, prepreke i stereotipi i dalje ograničavaju mogućnosti za puno sudjelovanje invalida rada na tržištu rada. Često se susreću s nedostatkom prilagođenih radnih mjesta, slabom podrškom poslodavaca i ograničenim mogućnostima profesionalne rehabilitacije. Iako su dostupne usluge profesionalne rehabilitacije i rehabilitacijske procjene koje nastoje procijeniti preostale radne sposobnosti i potaknuti razvoj radnih potencijala, njihova pokrivenost i efektivnost trebaju biti dodatno unaprijeđeni kako bi odgovarali realnim potrebama tržišta rada i pojedinaca.

Problematika uključivanja osoba s invaliditetom u radni proces također podrazumijeva potrebu prilagodbe obrazovnog sustava. Sustav obrazovanja još uvijek ne odgovara u potpunosti potrebama suvremenog tržišta rada i ne omogućava pravodobnu prilagodbu znanja i vještina osoba s

invaliditetom, posebno u sektorima s visokim tehnološkim i kompetencijskim zahtjevima. To dodatno otežava njihovo uspješno integriranje u tržišne tokove rada i profesionalni razvoj.

Razvoj fleksibilnih oblika rada, uključujući rad na daljinu, fleksibilno radno vrijeme, prilagodljive uvjete radnog mjesta i tehnološku potporu, predstavlja važnu priliku za bolje uključivanje invalida rada u radne procese. Ove mjere, uz ciljanu podršku i povećanje svijesti poslodavaca, mogu doprinijeti većoj zaposlenosti, smanjiti predrasude i omogućiti osobi s invaliditetom da ostvari svoj puni potencijal.

Da bi se ostvario harmoničan društveni i gospodarski razvoj, nužno je osigurati da zakonski okvir, progresivne politike zapošljavanja i poslovne prakse udovoljavaju interesima osoba s invaliditetom, poslodavaca i cijelog društva. Samo sustav koji je orijentiran na osnaživanje, prilagodbu i uključenost može potaknuti ravnopravnu mogućnost rada, smanjiti socijalnu isključenost i postići dugoročne pozitivne rezultate u integraciji osoba s invaliditetom na tržište rada.

**KORISNICI INVALIDSKIH MIROVINA PREMA MIROVINSKIM FAKTORIMA KOJI SU PRAVO NA MIROVINU OSTVARILI PREMA ZAKONU O MIROVINSKOM OSIGURANJU za listopad 2025. (isplata u studenome 2025.)**

Tablica 15.

Red. br.	Vrste invalidskih mirovina	Broj korisnika	Prosječna netomirovina u eurima (EUR)	Prosječan staž
0	1	2	3	4
1.	Invalidska mirovina zbog opće nesposobnosti za rad, odnosno zbog potpunog gubitka radne sposobnosti (mirovinski faktor <b>1,0</b> )	30806	508,85	20 08 10
2.	Invalidska mirovina zbog profesionalne nesposobnosti za rad, odnosno zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti (mirovinski faktor <b>0,8</b> )	52627	425,03	22 10 08
3.	Privremena invalidska mirovina (mirovinski faktor <b>0,8</b> )	4	428,99	
4.	Invalidska mirovina zbog profesionalne nesposobnosti za rad, odnosno zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti nastala zbog bolesti ili ozljede izvan rada, koja se isplaćuje osiguraniku za vrijeme zaposlenja, odnosno obavljanja samostalne djelatnosti (mirovinski faktor <b>0,5</b> )	2191	208,14	19 03 23
5.	Invalidska mirovina zbog profesionalne nesposobnosti za rad, odnosno zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti, koja se isplaćuje osiguraniku za vrijeme zaposlenja, odnosno obavljanja samostalne djelatnosti – kumulirani uzrok invalidnosti nastao poslije 18. prosinca 2002. (mirovinski faktor <b>0,3334-0,4999 i 0,5001-0,6666</b> )	97	324,35	22 02 23
6.	Invalidska mirovina zbog profesionalne nesposobnosti za rad, odnosno zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti, uzrokovane ozljedom na radu ili profesionalnom bolešću, koja se isplaćuje osiguraniku za vrijeme zaposlenja ili obavljanja samostalne djelatnosti (mirovinski faktor <b>0,6667</b> )	335	447,28	18 00 10
7.	Invalidska mirovina prijašnjem korisniku prava na raspoređivanje, odnosno zaposlenje na drugom poslu za vrijeme zaposlenja (mirovinski faktor <b>0,1667</b> )	865	77,13	12 11 14
<b>UKUPNO</b>		<b>86925</b>	<b>445,78</b>	<b>21 10 22</b>

**Napomena:**

U broj korisnika mirovina nisu uključeni korisnici mirovina DVO, ZOHBDR i HVO. U tablici je prikazan **ukupni** staž korisnika mirovina.

# PRAVA I POLITIKE OSOBA S INVALIDITETOM

Osobe s invaliditetom imaju zakonska prava koja se temelje na **antidiskriminaciji i jednakim mogućnostima**:

- **Pravo na obrazovanje:** inkluzivno obrazovanje i prilagođeni programi.
- **Pravo na zapošljavanje:** jednaka prava na tržištu rada, povoljniji uvjeti rada i prilagodbe.
- **Pravo na socijalnu zaštitu:** financijska pomoć, naknade, asistivne tehnologije.
- **Pravo na pristupačnost:** pristup javnim prostorima, prijevozu i informacijama.
- **Pravo na zdravstvo:** dostupnost zdravstvenih usluga i rehabilitacije.
- **Pravo na participaciju u društvenom životu:** uključivanje u sport, kulturu i politiku.

## 1. Konvencija o pravima osoba s invaliditetom

Hrvatska je potpisala i ratificirala ovu Konvenciju, a ona predstavlja ključnu međunarodnu osnovu politike i prava osoba s invaliditetom u zemlji. Konvencija se koristi kao standard za zaštitu ljudskih prava i jednakosti te je ugrađena u nacionalnu politiku i strategije.

## 2. Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti 2021–2027

To je strateški okvir koji provodi politiku prema osobama s invaliditetom u Hrvatskoj do 2027. godine. Cilj mu je stvoriti uvjete za ravnopravno uživanje prava osoba s invaliditetom i njihovo aktivno sudjelovanje u svim područjima društva.

## 3. Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti

Ovaj dokument usklađuje politike djelovanja na području zaštite osoba s invaliditetom s međunarodnim i europskim standardima i postavlja principe kao što su nediskriminacija i pristupačnost prava.

## 4. Zakon o mirovinskom osiguranju

Novi Zakon o mirovinskom osiguranju značajno povećava pravednost i adekvatnost mirovina kroz ukidanje penalizacije, rast najnižih i invalidskih mirovina te uvođenje godišnjeg dodatka za sve umirovljenike. Zakonom se snažno potiče aktivno starenje i dulji ostanak u svijetu rada omogućavanjem fleksibilnog rada uz mirovinu te povoljnijom bonifikacijom za kasnije umirovljenje. Sustav se dodatno modernizira i čini uključivijim proširenjem prava na obiteljsku mirovinu, priznavanjem dodatnog staža za roditelje i udomitelje te pojednostavljenjem postupaka kroz automatsku primjenu prava.

## 5. Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju

Zakon omogućava bolovanje uz naknadu plaće tijekom privremene nesposobnosti za rad te pristup medicinskoj rehabilitaciji, što je ključno za očuvanje ili povratak radne sposobnosti. Time se potiče uključivanje i zadržavanje osoba s invaliditetom u društvenom i radnom okruženju, uz smanjenje negativnih posljedica bolesti ili ozljede na kvalitetu života i profesionalnu aktivnost.

## 6. Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom

Zakon osigurava pristup profesionalnoj rehabilitaciji, pravo na prilagodbu radnog mjesta prema radnoj sposobnosti, te potiče zapošljavanje kroz financijske i druge poticaje, uključujući kvotni sustav. Time se omogućava aktivno uključivanje invalida rada na tržište rada i podržava njihova neovisnost i socijalna uključenost.

## 5. Zakon o inkluzivnom dodatku

Inkluzivni dodatak je **novčana naknada** namijenjena osobama s invaliditetom kako bi se nadoknadili dodatni troškovi i olakšalo uključivanje u društvo.

## 6. Zakon o osobnoj asistenciji

Osobna asistencija je **socijalna usluga** podrške osobama s invaliditetom pri obavljanju aktivnosti u domu i izvan njega (npr. pomoć u komunikaciji, kretanju, osobnoj njezi), s ciljem povećanja neovisnosti i sudjelovanja u zajednici.

## 7. Zakon o povlasticama u prometu

Hrvatska je uvela **nacionalnu i europsku iskaznicu za osobe s invaliditetom** kao javne isprave za ostvarivanje prava u prometu (parkiranje, prijevoz itd.).

**Sažetak najvažnijih principa hrvatske politike prema osobama s invaliditetom:**

- **Jednaka prava i nediskriminacija** — kroz nacionalno zakonodavstvo i međunarodne obveze (UN Konvencija).
- **Pristupačnost** — zakonodavni okvir za pristupačnost usluga i proizvoda u društvu.
- **Socijalna zaštita i uključivanje** — inkluzivni dodatak, osobna asistencija, **Partnerstvo s civilnim društvom** — uključivanje udruga u izradu i praćenje provedbe politika.

## ANALIZA DIONIKA

1. **Unutarnji dionici:** osnivači, članovi, članovi Upravnog odbora, zaposlenici, volonteri
  - a) Što očekuju od organizacije?
  - b) Kakve imaju koristi od organizacije i/ili kako pridonose misiji organizacije?
  - c) Razina moći - koju razinu moći imaju na rad ili vidljivost organizacije
  - d) Razina utjecaja – do koje razine to što radi organizacija utječe na njih?

DIONIK	Očekivanja	Korist/ Doprinos	Razina moći (visoka/srednja /mala)	Razina utjecaja (visoka/srednja /mala)
Osnivači	Očuvanje temeljnih vrijednosti Saveza, nastavak zaštite prava invalida rada, stabilno i transparentno upravljanje	Postavljanje vizije i misije Saveza, institucionalna legitimnost, povijesno iskustvo i ugled	Visoka	Visoka
Članice (udruge članice Saveza)	Zastupanje interesa invalida rada na nacionalnoj razini, pravodobne informacije, podrška u radu i projektima	Aktivno sudjelovanje u radu Saveza, provedba aktivnosti na lokalnoj razini, jačanje mreže	Srednja	Visoka
Članovi (pojedinci)	Ostvarivanje i zaštita prava, informiranje, savjetovanje, zastupanje pred institucijama	Sudjelovanje u aktivnostima Saveza, legitimnost djelovanja, povratne informacije s terena	Mala	Srednja
Predsjedništvo	Učinkovito upravljanje Savezom, ostvarenje strateških ciljeva, zakonit i transparentan rad	Donošenje strateških i operativnih odluka, nadzor rada, usmjeravanje razvoja Saveza	Visoka	Visoka
Zaposlenici	Sigurnost zaposlenja, jasni radni zadaci, profesionalni razvoj, poticajno radno okruženje	Operativna provedba programa i projekata, administrativna i stručna podrška članstvu	Srednja	Visoka
Volonteri	Priznavanje doprinosa, osobni razvoj,	Pomoć u provedbi aktivnosti,	Mala	Srednja

	sudjelovanje u društveno korisnom radu	povećanje kapaciteta Saveza, jačanje vidljivosti u zajednici		
--	--	--	--	--

2. **Vanjski dionici:** korisnici koji nisu članovi, udruge, jedinice lokalne samouprave, partnerske organizacije, donatori, mediji...

- a) Što očekuju od organizacije?
- b) Kakve imaju koristi od organizacije i/ili kako pridonose misiji organizacije?
- c) Razina moći - koju razinu moći imaju na rad ili vidljivost organizacije
- d) Razina utjecaja – do koje razine to što radi organizacija utječe na njih?

DIONIČNIK	Očekivanja	Korist/ Doprinos	Razina moći (visoka/srednja /mala)	Razina utjecaja (visoka/srednja /mala)
Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike	Provedba nacionalnih strategija, suradnja s civilnim sektorom, kvalitetni programi	Financiranje programa, donošenje politika i propisa, institucionalna podrška	Visoka	Visoka
Vlada RH / Sabor RH	Učinkovite javne politike, društvena uključenost OSI, poštivanje međunarodnih obveza	Donošenje zakona, strateških dokumenata, proglašenje Nacionalnog dana invalida rada	Visoka	Visoka
SOIH – Zajednica saveza osoba s invaliditetom Hrvatske	Koordinirano djelovanje saveza, zajedničko zagovaranje	Platforma za zajedničko zastupanje interesa, jačanje vidljivosti	Srednja	Visoka
HZMO (Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje)	Pravilna primjena propisa, administrativna učinkovitost	Ostvarivanje prava u mirovinskom sustavu	Visoka	Visoka

HZZ (Hrvatski zavod za zapošljavanje)	Aktivacija osoba s invaliditetom na tržištu rada	Programi zapošljavanja, mjere aktivne politike tržišta rada	Srednja	Srednja
Jedinice lokalne i regionalne samouprave	Razvoj lokalnih socijalnih politika, partnerstvo s udrugama	Su/financiranje projekata, logistička i prostorna podrška	Srednja	Srednja
Međunarodne organizacije (npr. FIMITIC)	Suradnja, razmjena znanja, jačanje međunarodne mreže	Međunarodna vidljivost, prijenos dobrih praksi	Mala	Srednja
Europska unija / EU fondovi	Učinkovita provedba projekata, ostvarenje strateških ciljeva	Financiranje razvojnih i inkluzivnih projekata	Visoka	Srednja
Mediji	Relevantne i društveno važne teme	Vidljivost problema invalida rada, informiranje javnosti	Srednja	Srednja
Šira javnost	Informiranost, društvena solidarnost	Podrška inkluziji, smanjenje predrasuda	Mala	Srednja

## PROCJENA KAPACITETA

KAPACITETI	POSTOJEĆE	POTREBNO
<p><u>Ljudski kapaciteti</u></p> <p><i>Tijela upravljanja</i></p> <p><i>Zaposlenici</i></p> <p><i>Volonteri</i></p> <p><i>Imamo li odgovarajuću organizacijsku strukturu za provedbu aktivnosti?</i></p> <p><i>Koje su potrebe zaposlenika i volontera za edukacijom i usavršavanjem?</i></p> <p><i>Postoji li potreba za zapošljavanjem novih ljudi?</i></p> <p><i>Koji je realan okvir za to s obzirom na izvore financiranja?</i></p> <p><i>Kakva je razina motivacije zaposlenika i volontera?</i></p>	<p>Ljudski kapaciteti:</p> <p>1. Tijela upravljanja-</p> <p>Skupština,</p> <p>Predsjednik,</p> <p>Predsjedništvo i NO,</p> <p>2. Zaposlenici-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 predsjednik Saveza,</li> <li>• 3 stručne osobe (izvršni direktor, voditelj projekata i programa, stručna suradnica za financije) zaposlene u uredu Saveza</li> <li>• 23 osobna asistenta</li> </ul> <p>3. Volonteri</p> <p>17 volontera u 2024. godini</p> <p>4. Odgovarajuća organizacijska struktura za provedbu aktivnosti postoji u Savezu.</p> <p>5. Trenutno postoje samo interne edukacije unutar Zajednice saveza osi i Nacionalne zaklade.</p> <p>6. Postoji potreba za zapošljavanjem u uredu - DA</p>	<p>Potreba za edukacijom zaposlenika:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Licenca za pisanje projekata i programa</li> <li>- Edukacija za grafičko oblikovanje i dizajn</li> <li>- Digitalni marketing</li> </ul> <p>Postoji potreba za zapošljavanjem u uredu: Npr. PR stručnjak – vidljivost u društvu</p> <p>Zagovaranje prema Ministarstvu za povećanje plaće osobnih asistenata.</p> <p>Odgovarajuća visina sustavnog financiranja, prilagođena potrebama Saveza.</p> <p>Održat će se edukacija o internoj kulturi za članove tijela upravljanja.</p>

	<p>7. Koji je realan okvir za to s obzirom na izvore financiranja?</p> <p>- ovisno o raspisanim natječajima</p> <p>8. Kakva je razina motivacije zaposlenika i volontera?</p> <p>- niska razina zadovoljstva,</p> <p>Zaposlenici u uredu nezadovoljni internom kulturom tijela upravljanja,</p> <p>Osobni asistenti nezadovoljni visinom plaće</p>	
<p><u>Tehnički kapaciteti</u></p> <p><i>Koji je kapacitet organizacije za sadašnje i buduće potrebe?</i></p> <p><i>Koje IT sustave trenutno koristimo, a koji su nam potrebni?</i></p> <p><i>Kvaliteta mrežne stranice i društvenih mreža organizacije</i></p>	<p>IT sustavi koje koristimo su: gmail, Zoom, web stranica (HSUIR i Budi zdrav), Facebook, Instagram</p> <p>Mrežne stranice i društvene mreže organizacije su kvalitetne</p>	<p>Potrebno je:</p> <p>Laptop</p> <p>Uredske stolice za stručnu službu.</p> <p>Izrada nove web stranice</p> <p>Izrada novih električnih instalacija u uredu i promjena stolarije.</p> <p>IT sustavi koje trebamo: baza podataka udruga članica i članova udruge.</p> <p>Otvoriti LinkedIn račun</p>
<p><u>Geografska pokrivenost</u></p> <p><i>Koje geografsko područje programi i aktivnosti udruge pokrivaju?</i></p> <p><i>Koje vrste regionalnih, nacionalnih i međunarodnih suradnja postoje i koje se žele razvijati?</i></p>	<p>Kroz 27 udruga članica pokrivamo područje RH.</p> <p>Međunarodna suradnja: FIMITIC i ZDIS</p> <p>Nacionalna suradnja: SOIH i nacionalni savezi</p>	<p>Pojačati aktivnosti u Dalmaciji i Slavoniji, da se udruge članice više aktiviraju.</p> <p>Razvoj potencijalnih regionalnih suradnja – poticanje razmjene dobre prakse</p>

<p><u>Financije</u></p> <p><i>Koliki je naš ukupni proračun?</i></p> <p><i>Koliko su raznoliki izvori prihoda?</i></p> <p><i>Koliko se oslanjamo na pojedine izvore financiranja?</i></p> <p><i>Jesmo li otvorili nove izvore financiranja?</i></p> <p><i>Koje promjene očekujemo u nadolazećem razdoblju?</i></p> <p><i>Koliko smo financijski stabilni (financijske rezerve)?</i></p> <p><i>Kako se naš prihod raspoređuje po našim programima?</i></p> <p><i>Jesu li neki programi previše ovisni o jednom izvoru prihoda?</i></p> <p><i>Jesu li neki izvori prihoda ugroženi čime se ugrožava provedba nekih programa?</i></p> <p><i>Rade li neki programi s minusom?</i></p>	<p>Koliki je naš ukupni proračun?</p> <p>Cca 350.000 ,00 €</p> <p>Koliko su raznoliki izvori prihoda?</p> <p>Prihode ostvarujemo javljanjem na natječaje državne i lokalne/regionalne samouprave. Trebali bi pojačati javljanje na EU natječaje, trgovačka društva i donacije građana.</p> <p>Jesmo li otvorili nove izvore financiranja?</p> <p>-jesmo, Zakonska usluga OA, 2024. godine.</p> <p>Koje promjene očekujemo u nadolazećem razdoblju?</p> <p>Očekujemo da ćemo početi provoditi 1 EU projekt i na 1 EU projektu ćemo biti partnerska organizacija.</p> <p>Koliko smo financijski stabilni (financijske rezerve)?</p> <p>Nismo financijski stabilni jer se Savez namjenski financira, isključivo iz projekata/programa.</p>	<p>Priželjkujemo godišnji rast 15 %.</p> <p>Vezano uz financijsku stabilnost Savez mora povećati izvore donatorskih sredstava</p>
<p><u>Komunikacija (vanjska i unutarnja)</u></p> <p><i>Kakva je vidljivost misije organizacije u javnosti, odnosno među različitim ciljanim skupinama – mediji, korisnici, partneri, donatori...</i></p> <p><i>Postoji li dan udruge koji se svake godine javno obilježava?</i></p>	<p>Vidljivost misije organizacije je nedovoljna i trebalo bi je povećati.</p> <p>Nacionalni dan invalida rada – 21. ožujak</p>	

*Koliko je prepoznatljiv brend udruge?  
(logotip, vizualni identitet,  
komunikacijski ton)*

*Postoji li standard komunikacije prema  
korisnicima, suradnicima,  
donatorima...?*

*Kakvo je organizirana interna  
komunikacija – redovni tjedni i mjesečni  
sastanci, polugodišnja timska evaluacija  
aktivnosti i godišnje tmsko planiranje  
aktivnosti?*

*Organizirali li se team building ili neka  
aktivnost za bolje povezivanje tima?*

Trenutno se sastanci održavaju po potrebi– plan tjedni sastanci.

Trenutno se ne održavaju evaluacije zaposlenika, plan organizirati godišnju evaluaciju.

Održavamo sa osobnim asistentima i zaposlenicima jednom godišnje druženje u Savezu.

## ANALIZA

STRATEŠKO PROMIŠLJANJE	<u>MOGUĆNOSTI (vanjske)</u>	<u>SNAGE (unutarnje)</u>
	<p data-bbox="496 353 884 589"><i>Koje su najbolje mogućnosti za nas? Ima li organizacija snage iskoristiti te prilike/mogućnosti? Neke od mogućnosti su: nove tehnologije, partnerstva, nove mogućnosti za financiranje.</i></p> <ul data-bbox="544 622 911 1995" style="list-style-type: none"><li>- Novi izvori sredstava kroz međunarodne i nacionalne natječaje</li><li>- Nove opcije za investiranje (investicijski fondovi)</li><li>- razmjena dobre prakse na lokalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini,</li><li>- implementacija međunarodnih dokumenata u nacionalne okvire i njegova primjena na lokalnoj razini,</li><li>- strateški dokumenti (Konvencija UN o pravima osoba s invaliditetom, Strategija Europa 2030., Europski stup socijalnih prava, Konvencija Vijeća Europe o sprečavanju u borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji - Instambulska konvencija, Strategija o pravima osoba s invaliditetom za razdoblje 2021.-2030., Nacionalna razvojna</li></ul>	<p data-bbox="943 353 1362 629"><i>Koje su naše najveće snage? Koje snage su kompetitivna prednost organizacije? To mogu biti: posvećena mreža volontera, stalna podrška donatora, prepoznatljiv brend udruge, snaga misije i utjecaja u društvu.</i></p> <ul data-bbox="991 663 1382 2033" style="list-style-type: none"><li>- Kontinuitet postojanja Saveza (58 godina)</li><li>- 27 udruga članica</li><li>- Prepoznatost na lokalnom, nacionalnom i međunarodnom nivou</li><li>- Dio sustavne nacionalne podrška Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva</li><li>- Kompetentnost i bogato iskustvo u predlaganju projekata i programa</li><li>- Transparentnost u radu</li><li>- Pružanje stručne podrške udrugama članicama</li><li>- Informiranje i savjetovanje udruga i korisnika</li><li>- Kvalitetna i kontinuirana suradnja sa SOIH-om, savezima osoba s invaliditetom Hrvatske i udrugama članicama</li><li>- sudjelovanje predsjednika u povjerenstvima i radnim tijelima u postupcima donošenja zakonskih akata i propisa vezanih za invalide rada i ostale osobe s invaliditetom,</li></ul>

	<p>strategija do 2030. godine)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- novi strateški dokument „Strategija EU za civilno društvo“</li> <li>- Razvoj suradnje s tvrtkama kroz njihovu strategiju održivosti ESG,</li> <li>- aktivno sudjelovanje u radnim skupinama i donošenju odluka, kreiranju zakona pravilnika za invalide rada i osobe invaliditetom,</li> <li>- korištenje društvenih mreža i medija koji pružaju velike mogućnosti za promoviranje HSUIR-a</li> <li>- razvoj socijalnih usluga</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- provođenje Zakonske usluge osobne asistencije</li> <li>- kontinuiran rad i stručnost stručne službe</li> <li>- odgovarajući prostorni i tehnički kapaciteti</li> <li>- prepoznatljiv vizualni identitet, kvalitetna web stranica, Facebook i Instagram profil</li> </ul>
<b>OGRANIČENJA</b>	<p><u>PRIJETNJE (vanjske)</u></p> <p><i>Koje vanjske prijetnje mogu imati utjecaj na strategiju organizacije? Prijetnje mogu biti: promjene zakona koje utječu na rad organizacije, nove organizacije koje pružaju iste vrste usluga, ekonomska kriza, promjene u načinu financiranja civilnog društva od strane države ili JLS.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- moguće globalne krize (ratovi, sukobi i sl.)</li> <li>- pandemija, prirodne nepogode i krizna stanja,</li> </ul>	<p><u>SLABOSTI (unutarnje)</u></p> <p><i>Kako ove slabosti mogu otežati provedbu strategije? Neke od slabosti mogu biti: ograničeni financijski resursi, nedostatak ljudi, neprepoznatljivost organizacije u javnosti, slaba digitalna prisutnost, nedovoljno razvijeni interni procesi.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nedovoljna aktivnost udruga članica</li> <li>- financiranje isključivo kroz projekte i programe</li> <li>- nedovoljna uključenost mlađe populacije,</li> <li>- nedostatak volontera,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>- niski iznosi financiranja koji nisu usklađeni sa stopom inflacije u državi</li><li>- neučinkovitost Ministarstava u provedbi natječaja prilagođenih potrebama udruga</li><li>- loša percepcija društva i medija o organizacijama civilnoga društva,</li><li>- nedovoljno razvijene socijalne usluge i njihova prostorna rasprostranjenost</li><li>- stigme i predrasude javnosti o osobama s invaliditetom</li><li>- nepristupačne javne građevine u RH</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- nedovoljna digitalna pismenost i tehnička opremljenost udruga članica i članova</li><li>- neujednačenost prilagodbe udruga projektnom financiranju (neke udruge se teže prilagođavaju),</li><li>- komunikacija s medijima</li><li>- nedovoljno razvijena suradnja s poslovnim sektorom</li></ul>
--	---	--

# STRATEGIJA HRVATSKOG SAVEZA UDRUGA INVALIDA RADA 2026.-2030.

Strateški prioritet 1: **PODRŠKA U RADU, DJELOVANJU I RAZVOJU ČLANICA SAVEZA**

Strateški prioritet 2: **PRUŽANJE PODRŠKE INVALIDIMA RADA I OSOBAMA S INVALIDITETOM**

Strateški prioritet 3: **PROMICANJE PREVENCIJE INVALIDITETA NA RADU**

Strateški prioritet 4: **ORGANIZACIJSKI RAZVOJ I FINACIJSKA ODRŽIVOST SAVEZA**

Strateški prioritet 1: PODRŠKA U RADU, DJELOVANJU I RAZVOJU ČLANICA SAVEZA		
SPECIFČNI CILJEVI	PREPREKE/NAPOMENE	OČEKIVANI REZULTATI
<b>1.1. Kontinuirana savjetodavna podrška Udrugama članicama od strane Saveza</b>		
Aktivnost 1.1.1. Savjetodavna podrška Udrugama od strane Saveza u pripremi i provedbi projekata, programa i usluga	Različita razina kapaciteta i iskustva među udrugama članicama.  Neke udruge imaju nedostatnu tehničku opremu ili digitalne vještine, što otežava kvalitetnu pripremu projekata	1.1.1.1. <b>Pruženo najmanje 20 savjetodavnih podrški</b> udrugama članicama u području pripreme i provedbe projekata, programa i usluga. 1.1.1.2. <b>Sve udruge članice</b> koje zatraže savjetodavnu podršku dobile su je u roku od <b>5 radnih dana</b> . 1.1.1.3. Izrađena je <b>godišnja evidencija savjetovanja</b> koja uključuje broj pruženih podrški, teme i uočene potrebe za dodatnom edukacijom.
Aktivnost 1.1.2. Provođenje treninga i radionica za jačanje kapaciteta članica u područjima kao što su upravljanje organizacijom, prikupljanje sredstava, vođenje projekata i strateško planiranje	Različita početna razina znanja i iskustva među članicama otežava prilagodbu sadržaja radionica svim sudionicima. Ograničeni kapaciteti udruga (mali broj zaposlenika/ volontera) mogu smanjiti mogućnost sudjelovanja na edukacijama.  Geografska raspršenost članica povećava troškove i	1.1.2.1. Održano <b>najmanje 2 treninga i radionica</b> za jačanje kapaciteta udruga članica (u području upravljanja organizacijom, prikupljanja sredstava, vođenja projekata i strateškog planiranja) 1.1.2.2. Na radionicama sudjelovalo <b>minimalno 27 predstavnika udruga</b> iz različitih županija. 1.1.2.3. Izrađena <b>evaluacija zadovoljstva sudionika</b> , pri čemu je najmanje 75%

	<p>logističke zahtjeve za organizaciju radionica uživo. Nedostatna digitalna oprema ili iskustvo može otežati sudjelovanje na online treninzima.</p> <p>Potreba za kontinuiranim praćenjem promjena u zakonodavstvu i natječajima zahtijeva redovitu nadogradnju sadržaja edukacija.</p>	<p><b>sudionika</b> ocijenilo radionice kao korisne ili vrlo korisne.</p> <p>1.1.2.4. Prepoznate ključne potrebe udruga za dodatnim edukacijama i izvršene u plan rada za 2027. godinu.</p>
<p><b>1.2. Prijava projekata (kroz partnerstva)</b></p>		
<p>Aktivnost 1.2.1.</p> <p>Prijava za provedbu projekata kroz partnerstvo za invalide rada i osobe s invaliditetom</p>	<p>Ograničena dostupnost odgovarajućih natječaja koji podržavaju partnerstva za invalide rada i osobe s invaliditetom.</p> <p>Različiti administrativni kapaciteti partnera mogu usporiti proces pripreme projektne dokumentacije.</p>	<p>1.1.2.1. Podnesena <b>najmanje jedna projektna prijava</b> u partnerstvu s relevantnim organizacijama koje djeluju u području invalida rada i osoba s invaliditetom.</p>
<p><b>1.3. Obilježavanje Nacionalnog dana invalida rada Hrvatske - 21. ožujak</b></p>		
<p>Aktivnost 1.3.1. Nacionalnog dana invalida rada Hrvatske</p>	<p>Nedovoljna medijska pažnja može smanjiti vidljivost i utjecaj obilježavanja.</p>	<p>1.3.1.1. Nacionalni dan invalida rada Hrvatske obilježen <b>organiziranim događanjima u Rijeci.</b></p> <p>1.3.1.2. Izrađen <b>završni izvještaj</b> s fotografijama, brojem sudionika, medijskim objavama i prikupljenim povratnim informacijama od sudionika.</p> <p>1.3.1.3. Povećana vidljivost Saveza i članica kroz <b>medijsko praćenje i društvene mreže.</b></p>
<p>Aktivnost 1.3.2.</p> <p>Zagovaranje interesa i prava za udruge članice na lokalnom i nacionalnom nivou</p>	<p>Promjene u zakonodavstvu i političkim prioritetima mogu utjecati na brzinu i učinkovitost zagovaračkih aktivnosti.</p>	<p>1.3.1.1. Aktivno sudjelovanje Saveza u <b>najmanje 1 inicijativa ili sastanaka</b> na lokalnoj i nacionalnoj razini vezano za prava i interese udruga članica.</p>

	Različiti interesi članica mogu zahtijevati balansiranje prioriteta u zagovaračkom djelovanju. Ograničena medijska pokrivenost može smanjiti javnu prepoznatljivost i utjecaj zagovaračkih aktivnosti.	<p>1.3.1.2. Izrađena <b>godišnja evidencija zagovaračkih aktivnosti</b>, uključujući teme, sudionike i donesene preporuke.</p> <p>1.3.1.3. Postignut <b>konkretni napredak u rješavanju najmanje 2 ključna problema</b> s kojima se suočavaju udruge članice (npr. pristup financiranju, zakonska pitanja).</p> <p>1.3.1.4. Povećana vidljivost i prepoznatljivost Saveza kao <b>glasnog zagovornika prava invalida rada</b> u medijima i stručnim tijelima.</p>
<b>1.4. Zagovaranje prava i interesa za udruge članice</b>		
Aktivnost 1.4.1. Zagovaranje interesa i prava za udruge članice na lokalnom i nacionalnom nivou	Različiti interesi članica mogu zahtijevati balansiranje prioriteta u zagovaračkom djelovanju	1.4.1. Aktivno sudjelovanje Saveza u najmanje 1 inicijativa ili sastanaka na lokalnoj i nacionalnoj razini vezano za prava i interese udruga članica
<b>1.5. Razmjena iskustva i dobre prakse</b>		
Aktivnost 1.5.1. Organiziranje godišnje konferencije (2 FORIM UDRUGAČLANICA) na kojoj će se okupiti sve udruge članice saveza koje će prezentirati svoje projekte, razmijeniti iskustva i naučiti jedne od drugih	Rizik smanjenog odaziva zbog sukoba termina s drugim događanjima ili poslovnim obavezama članica.	<p>1.5.1.1. Održan 2.forum udruga članica na kojoj su sudjelovale <b>sve udruge članice Saveza</b>.</p> <p>1.5.1.2. Izrađen <b>završni izvještaj i dokumentacija</b> uključujući fotografije, evaluaciju sudionika i ključne zaključke.</p> <p>1.5.1.3. Povećana <b>suradnja među udrugama</b> i identificirane mogućnosti za buduća partnerstva i zajedničke projekte.</p>
<b>1.6. Obilazak Udruga članica</b>		
Aktivnost 1.6.1. Radionice s temama relevantnim za rad udruge kao što su upravljanje	Moguć nedovoljni odaziv članica zbog vremenskih ograničenja, zaposlenosti ili manjka kadrovskih kapaciteta.	1.6.1.1. Provedeno <b>najmanje 5 radionica</b> u različitim udrugama članicama diljem Hrvatske. Obuhvaćene ključne teme: upravljanje projektima,

projektima, prikupljanja sredstava, vođenja projekta i slično.		prikupljanje sredstava, financijsko upravljanje, vođenje dokumentacije, strateško planiranje i digitalni alati.
Aktivnost 1.6.2. Pružanje individualnog mentorstva ključnim osobama unutar udruge u specifičnim područjima kao što su strategija, financije i menadžment	Nedovoljno dostupnog vremena ključnih osoba u udrugama zbog malog broja zaposlenih ili volontiranja. Mogući nedostatak motivacije ili spremnosti nekih udruga na usvajanje novih metoda upravljanja i promjena u organizaciji.	1.6.2.1. Pruženo <b>individualno mentorstvo</b> za najmanje 5 <b>udruga članica</b> tijekom 2026. godine.
<b>Strateški prioritet 2: PRUŽANJE PODRŠKE INVALIDIMA RADA I OSOBAMA S INVALIDITETOM</b>		
SPECIFČNI CILJEVI	PREPREKE/ NAPOMENE	OČEKIVANI REZULTATI
<b>2.1. Pružanje usluge osobne asistencije</b>		
Aktivnost 2.1.1. Kontinuirano pružanje usluge zapostojeće korisnike i uključivanje novih korisnika	Mogući nedostatak dostupnih osobnih asistenata na tržištu rada. Visoka stopa fluktuacije osobnih asistenata	2.1.1.1. Osigurana kontinuirana usluga osobne asistencije za <b>postojećih 25 korisnika</b> tijekom cijele godine. 2.1.1.2. Uključeno <b>najmanje 5 nova korisnika</b> u skladu s dostupnim kapacitetima i odobrenim satnicama. 2.1.1.3. Održana stabilna mreža osobnih asistenata (zapošljavanje, edukacija, supervizija, administrativna podrška). 2.1.1.4. Provedene redovne mjesečne provjere kvalitete usluge i zadovoljstva korisnika. 2.1.1.5. Izrađena i dostavljena sva zakonom propisana dokumentacija prema nadležnim institucijama (izvještaji, radne evidencije, evaluacije).
<b>2.2. Informiranje invalida rada i osoba s invaliditetom</b>		
Aktivnost 2.2.1. Pružanje savjetodavne usluge za ostvarivanje svojih prava	Nedovoljna informiranost korisnika o tome koja prava mogu ostvariti, što produžuje trajanje savjetovanja.	2.2.1.1. Uspostavljena i dostupna savjetodavna služba <b>svaki radni dan od 8:00 do 15:00 sati</b> . 2.2.1.2. Pruženo <b>minimalno 600 savjetovanja godišnje</b> (prosječno 50

		<p>mjesečno) putem telefona, e-maila ili osobno.</p> <p>2.2.1.3. Korisnici informirani o pravima iz sustava socijalne skrbi, zdravstvene zaštite, mirovinskog sustava, statusa invalida rada i drugim relevantnim pitanjima.</p> <p>2.2.1.4. Vođena evidencija upita korisnika.</p>
<b>2.3. Časopis Informacije i brošure</b>		
<p>Aktivnost 2.2.1.</p> <p>Redovno izdavanje Časopisa Informacije – Glasilo Saveza, te brošura i letaka koje se odnose na informiranje invalida rada i osoba s invaliditetom</p>	<p>Ograničena financijska sredstva mogu utjecati na opseg tiska i broj primjeraka.</p>	<p>2.2.1.1. Izdano <b>2 broja časopisa Informacije – Glasilo Saveza</b> (kvartalno)</p> <p>2.2.1.2. Izrađeno i tiskano <b>najmanje 6 informativnih brošura/letaka</b> s temama važnima za invalide rada i osobe s invaliditetom (prava, usluge, sigurnost na radu, prevencija, zakonodavne promjene).</p> <p>2.2.1.3. Distribuirani časopisi i materijali svim udrugama članicama – poštom i digitalno.</p>
<b>2.4. Sudjelovanje u radnim skupinama i povjerenstvima za kreiranje nacionalnih, regionalnih i lokalnih strategija</b>		
<p>Aktivnost 2.4.1.</p> <p>Sudjelovanje u procesima kreiranja politika i strategija za osobe s invaliditetom s ciljem poboljšanja njihovog položaja i kvalitete života u društvu</p>	<p>Nedovoljno poziva i uključivanja Saveza od strane institucija u određene radne skupine.</p>	<p>2.2.1.1. Aktivno sudjelovanje u <b>najmanje 2 radnih skupina i povjerenstava</b> na nacionalnoj, (Povjerenstvo Vlade RH za osobe s invaliditetom) regionalnoj ili lokalnoj razini vezanih uz prava i položaj osoba s invaliditetom (npr. radne skupine ministarstava, gradskih ureda, županija, vijeća za socijalnu skrb, savjetodavnih tijela).</p>
<b>2.5. Podizanje razine svijesti</b>		
<p>Aktivnost 2.5.1.</p> <p>Obilježavanje važnijih datuma i kampanja u 2025. godini</p>	<p>Različit angažman udruga članica može dovesti do neujednačene provedbe aktivnosti.</p> <p>Kratki rokovi i preklapanje s drugim</p>	<p>2.5.1.1. 3. prosinca – Međunarodni dan osoba s invaliditetom, 21. ožujka – Nacionalni dan invalida rada Hrvatske, 28. travnja – Svjetski dan sigurnosti i zdravlja na radu, 1. svibnja – Međunarodni praznik rada, 10. listopada – Svjetski dan mentalnog zdravlja</p>

	događanjima otežavaju organizaciju većih javnih manifestacija.	
<b>Strateški prioritet 3: PROMICANJE PREVENCIJE INVALIDITETA NA RADU</b>		
SPECIFČNI CILJEVI	PREPREKE/ NAPOMENE	OČEKIVANI REZULTATI
<b>3.1. Praćenje aktivne mjere zaštite na radu i prevencije ozljeda na radu i profesionalnih bolesti</b>		
Aktivnost 3.1.1. Izrada informativnih materijala poput brošura, letaka i plakata o sigurnosti i prevenciji na radnom mjestu	Ograničena financijska sredstva mogu utjecati na broj i kvalitetu tiskanih materijala.	3.1.1.1. Izrađeno najmanje jedan letak o sigurnosti i prevenciji na radnom mjestu. 3.1.1.2. Materijali distribuirani svim udrugama članicama i relevantnim poslodavcima, kao i putem digitalnih kanala Saveza. 3.1.1.3. Materijali ažurirani u skladu sa zakonodavnim promjenama i najboljim praksama.
<b>3.2. Informiranje Udruga članica, poslodavaca i radnika o važnosti zaštite na radu i rada na siguran način</b>		
Aktivnost 3.2.1. Informirani poslodavci i radnici o važnosti zaštite na radu i rada na siguran način	Ograničeni resursi za organizaciju događanja (financije, stručni predavači, prostori).	3.2.1.1. Održano <b>najmanje 2 edukativnih događanja</b> (seminari, radionice, webinar) o zaštiti na radu i sigurnim radnim praksama.
<b>3.3. Održavanje kampanje s ciljem podizanja razine svijesti o važnosti prevencije i zaštite na radu</b>		
Aktivnost 3.3.1. Priprema i provedba kampanje o podizanju svijesti o važnosti mentalnog zdravlja na radu i provođenje programa prevencije stresa, mobbinga i drugih radnih faktora koji mogu negativno utjecati na zaposlenike	Ograničeni financijski i ljudski resursi za organizaciju kampanje i radionica.	3.3.1.1. Održana jedna radionica ili webinar posvećenih prevenciji stresa, mobbinga i očuvanju mentalnog zdravlja na radu.

<b>Strateški prioritet 4: ORGANIZACIJSKI RAZVOJ I FINANCIJSKA ODRŽIVOST SAVEZA</b>		
<b>SPECIFČNI CILJEVI</b>	<b>PREPREKE/ NAPOMENE</b>	<b>OČEKIVANI REZULTATI</b>
<b>4.1. Timski sastanci sa zaposlenicima u Savezu</b>		
<p>Aktivnost 4.1.1.</p> <p>Timski sastanci sa zaposlenicima Saveza koje će provoditi Predsjednik HSUIR-a i Izvršna direktorica. Cilj razgovora bio bi doprinos boljim performansama, većoj motivaciji, boljoj komunikaciji i ukupnom zadovoljstvu zaposlenika, što u konačnici vodi do uspješnijeg poslovanja Saveza</p>		<p>4.1.1.1. Održano <b>najmanje 12 timskih sastanaka</b> tijekom godine (jedan sastanak mjesečno).</p> <p>4.1.1.2. Održani <b>godišnji individualni evaluacijski razgovori</b> sa svim zaposlenicima.</p> <p>4.1.1.3. Izrađen <b>završni izvještaj</b> o svim sastancima i mjerama koje su poduzete za unaprjeđenje organizacijskog rada.</p>
<b>4.2. Redovita prijava na raspisane natječaje na lokalnoj, nacionalnoj i EU razini</b>		
<p>Aktivnost 4.2.1.</p> <p>Prijava projekata prema godišnjem planu natječaja</p>	<p>Kratki rokovi za prijavu i zahtjevna dokumentacija natječaja.</p> <p>Promjene u pravilnicima i kriterijima natječaja mogu otežati planiranje i pripremu projekata.</p> <p>Moguća konkurencija drugih organizacija za iste izvore financiranja.</p>	<p>4.2.1.1. Izrađen <b>godišnji plan natječaja</b> prema prioritetima Saveza i relevantnim fondovima (lokalni, nacionalni i EU).</p> <p>4.2.1.2. Prijavljeno najmanje <b>5 projekata</b> kroz različite natječaje tijekom godine.</p> <p>4.2.1.3. Osigurana kontinuirana priprema projekata, uključujući definiranje ciljeva, proračuna i partnerstva.</p> <p>4.2.1.4. Izrađena dokumentacija o prijavljenim projektima, rezultatima evaluacija i iskustvima iz procesa prijave.</p>
<b>4.3. Povećanje broja volontera</b>		
<p>Aktivnost 4.3.1.</p> <p>Angažirati vanjske volontere za provedbu aktivnosti Saveza</p>	<p>Ograničen interes ili broj dostupnih volontera.</p>	<p><b>4.3.1.1. Raspisan javni poziv</b> za volontere s jasno definiranim volonterskim pozicijama i zadacima.</p> <p><b>4.3.1.2. Angažirano najmanje 5 vanjskih volontera tijekom godine za različite aktivnosti Saveza</b></p>

		<p>(kampanje, radionice, izdavaštvo, administracija).</p> <p><b>4.3.1.3. Organiziran</b> uvodni trening i mentorstvo za <b>nove volontere kako bi se osigurala kvalitetna provedba aktivnosti.</b></p> <p><b>4.3.1.4. Izrađen</b> završni izvještaj o angažmanu volontera, uključujući <b>evaluaciju uspješnosti i prijedloge za poboljšanje programa volontiranja.</b></p>
<b>4.4. Provođenje projekata i programa</b>		
<p>Aktivnost 4.4.1.</p> <p>Nacionalna sustavna podrška</p> <p>Umrežimo usluge za nove prilike</p> <p>Pokreni se za zdravlje 2</p>	<p>Kašnjenje u odobrenju financijskih sredstava može odgoditi početak provedbe projekata.</p>	<p>4.4.1.1. Provedeno najmanje <b>5 odobrenih projekata i programa</b> prema godišnjem planu Saveza.</p> <p>4.4.1.2. Svaki projekt ima jasno definirane ciljeve, aktivnosti, odgovorne osobe i rokove provedbe.</p> <p>4.4.1.3. Postignuti <b>konkretni rezultati za korisnike i udruge članice</b> (npr. Povećana edukacija, veća dostupnost usluga, podizanje svijesti, bolja podrška osobama s invaliditetom).</p> <p>4.4.1.4. Izrađena <b>sva potrebna dokumentacija i izvještaji</b> za donatore, institucije i Savez.</p> <p>4.4.1.5. Evaluacija projekata provedena s povratnim informacijama korisnika i partnera radi unaprjeđenja budućih aktivnosti.</p>
<b>4.5. Provođenje redovnih aktivnosti sukladno Statutu</b>		
<p>Aktivnost 4.5.1.</p> <p>Priprema i provedba održavanja sastanaka tijela Saveza</p>	<p>Nedostatak vremena članova tijela Saveza može otežati prisustvovanje svim sjednicama.</p> <p>Moguće kašnjenje pripreme materijala i dokumenata za sjednice.</p>	<p>4.5.1.1. Održana <b>1 Skupština</b> Saveza u skladu sa Statutom.</p> <p>4.5.1.2. Održano <b>4 sjednice Predsjedništva</b> tijekom godine radi praćenja provedbe aktivnosti i donošenja odluka.</p> <p>4.5.1.3. Održana <b>1 sjednica Nadzornog odbora</b> radi nadzora financijskog i organizacijskog poslovanja.</p>

		<p>4.5.1.4. Izrađeni i dostavljeni <b>zapisnici sa sjednica</b> svim relevantnim članovima i institucijama.</p> <p>4.5.1.5. Povećana transparentnost i kvalitetno praćenje provedbe aktivnosti Saveza.</p> <p>4.5.1.6. Omogućeno pravovremeno donošenje odluka i evaluacija učinka tijela Saveza.</p>
--	--	---

**ODGOVORNOST ZA PROVEDBU:**

Hrvatski savez udruga invalida rada

Predsjednik Saveza i Izvršna direktorica

Stručni tim

**KORISNICI:**

Zaposlenici Saveza

Udruge članice HSUIR-a

Volonteri uključeni u aktivnosti Saveza

**PARTNERI:**

Udruge članice HSUIR-a

Zajednica saveza osoba s invaliditetom Hrvatske

Savezi osoba s invaliditetom

Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike

Pravobranitelj za osobe s invaliditetom

Ministarstvo zdravstva

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Hrvatski zavod za socijalni rad

Hrvatski zavod za zapošljavanje

Inozemne partnerske organizacije (FIMITIC, A.N.M.I.C, ZDIS i EDF)

Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu

Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva

Jedinice lokalne i regionalne samouprave

Obrazovne institucije

Istraživački instituti

Mediji

**IZVORI FINANCIRANJA:**

Državni proračun (natječaji ministarstava)

EU fondovi (Europski socijalni fond i drugi relevantni fondovi)

Natječaji jedinica lokalne i regionalne samouprave

Donacije i sponzorstva

Članarine udruga

Projekti i programi financirani kroz javne pozive i fondove

## ANALIZA FINANCIRANJA ZA SLJEDEĆE STRATEŠKO RAZDOBLJE

Izvor sredstava	Mogući iznos (po godini)	Vrsta potpore/ korištene tehnike	Potrebne mjere i aktivnosti za osiguranje sredstava
Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva	58.000,00 €	Sustavna podrška	Pravodobna prijava godišnjeg opisnog plana i proračuna; osiguranje sukladnosti sa strateškim ciljevima Zaklade; redovita kvartalna i godišnja izvješća
Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike	150.000,00 €	Socijalne usluge	Priprema kvalitetnih programskih prijava; praćenje natječaja; jačanje suradnje s Ministarstvom; provedba i izvještavanje
Ured za udruge Vlade RH / ESF+	40.000,00 €	Projekti financirani iz EU fondova (ESF+)	Razvoj projektnih ideja; partnerstva s udrugama i institucijama; jačanje projektnih kapaciteta; zapošljavanje projektnog osoblja
Jedinice lokalne i regionalne samouprave	10.000,00 €	Programi i projekti na lokalnoj/regionalnoj razini+	Prijave na javne pozive; umrežavanje s lokalnim vlastima; usklađivanje programa s lokalnim socijalnim planovima
Članarine udruga članica	2.000,00 €	Redovni vlastiti prihodi	Redovito prikupljanje članarina; transparentno izvještavanje članica
Donacije i sponzorstva	5.000,00 €	Donacije poduzeća i građana	Razvoj komunikacijske strategije; vidljivost Saveza; javne kampanje
Međunarodni izvori (projekti, fondacije)	10.000,00€	Međunarodni projekti i grantovi	Praćenje međunarodnih poziva; suradnja s FIMITIC- om i EU partnerima; pisanje projektnih prijava

# PRAĆENJE PROVEDBE I VREDNOVANJE STRATEŠKOG PLANA

Praćenje provedbe i vrednovanje ovog strateškog plana potrebno je kako bi se **osiguralo pravovremeno prikupljanje podataka o provedenim aktivnostima, izvještavanje o napretku, procjena učinka napretka te učenje na temelju prethodnog iskustva.**

Potrebno je pratiti je li došlo do očekivanih promjena i ostvarenja ciljeva, te je li bilo neplaniranih i neočekivanih promjena i učinka. Kroz vrednovanje radi se kritička procjena zašto su se te promjene dogodile i kakav je njihov utjecaj na daljnje djelovanje Programa.

Praćenje provedbe ovog strateškog plana:

1. **Godišnja analiza ostvarenih aktivnosti** – jednom godišnje održati sastanak vezano za napredak provedbe strateškog plana, uz pisani izvještaj o provedbi strateškog plana prema ostvarenim aktivnostima i rezultatima po strateškim ciljevima.
2. **Evaluacija zadovoljstva članica** – jednom godišnje provesti upitnik za članice Saveza o zadovoljstvu rada Saveza i ostvarenju strateških ciljeva
3. **Monitoring strateškog plana** - izrada obrasca praćenja provedbe strateškog plana na kraju razdoblja strateškog dokumenta (2030. godine) s pregledom svih postignutih rezultata prema definiranim prioritetima, ciljevima, aktivnostima i rezultatima.

## ZAKLJUČAK

proces strateškog planiranja željela se postići jasnoća strategije, odnosno na koji način će **HSUIR tijekom sljedećeg strateškog razdoblja ostvariti planirani utjecaj**, te koja su područja djelovanja i specifične aktivnosti koje se moraju poduzeti kako bi to postiglo.

Također su planirani financijski, ljudski i organizacijski kapaciteti potrebni za ostvarivanje strateških prioriteta te definirani konkretni rezultati koji bi se trebali postići kako bi se mjerio napredak udruge u ostvarenju postavljenih ciljeva i provedbi svoje misije.



# HSUIR

**Hrvatski savez udruga invalida rada**

*Hrgovići 47, 10110 Zagreb*

## **Radno vrijeme:**

8:00 - 15:00h  
(pon - pet)

## **Kontakt:**

Telefon: +385 1 4829 295  
Email: [info@hsuir.hr](mailto:info@hsuir.hr)