

Na temelju članka 13. Zakona o udrugama ("Narodne novine" br. 74/14), Skupština Hrvatskog saveza udruga invalida rada na sjednici održanoj 10. travnja 2015. godine usvojila je

S T A T U T

HRVATSKOG SAVEZA UDRUGA INVALIDA RADA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Hrvatski savez udruga invalida rada (u daljnjem tekstu: Savez) je nestranačka, dragovoljna i neprofitabilna udruga s humanitarnim ciljevima u koju se udružuju županijske, gradske, općinske i ostale udruge invalida rada sa svojstvom pravne osobe radi ostvarivanja i usklađivanja pojedinačnih, osobnih i zajedničkih interesa.

Savez je član Zajednice saveza osoba s invaliditetom Hrvatske, a može se udružiti s drugim udrugama osoba s invaliditetom odnosno asocijacijama koje djeluju u području zaštite osoba s invaliditetom u Republici Hrvatskoj.

Članak 2.

Savez je član Međunarodne federacije tjelesnih invalida FIMITIC (izvorni naziv: "Federation Internationale des Mutes, des Invalides du Travail et des Invalides Civils"), čije je sjedište u Budimpešti, a može se učlaniti i u druge regionalne, europske i svjetske organizacije osoba s invaliditetom.

Članak 3.

Savez je pravna osoba i djeluje na području Republike Hrvatske pod nazivom HRVATSKI SAVEZ UDRUGA INVALIDA RADA, skraćeni naziv je: HSUIR, a upisuje se u Registar udruga Republike Hrvatske pri nadležnom tijelu državne uprave.

Sjedište Saveza je u Zagrebu.

Savez ima pečat okruglog oblika, promjera 2,8 cm, na kojem je otisnut tekst: HRVATSKI SAVEZ UDRUGA INVALIDA RADA – ZAGREB, te štambilj četvrtastog oblika, dužine 5 cm i širine 1,3 cm, koji sadrži tekst: Hrvatski savez udruga invalida rada, s točnom naznakom adrese sjedišta te broja telefona.

Savez ima svoj znak, odnosno amblem koji predstavlja simbol međunarodnog znaka pristupačnosti veličine 2,5 x 2,5 cm, i s lijeve strane znaka okomito se nalazi kratica HSUIR. Ovisno o pojedinim potrebama i prigodama može se koristiti isti znak odnosno amblem i većih dimenzija.

Članak 4.

U međunarodnim kontaktima Savez će pored naziva na hrvatskom jeziku, rabiti i naziv na engleskom jeziku: "CROATIAN ASSOCIATION OF SOCIETIES OF DISABLED WORKERS".

Članak 5.

Savez predstavlja i zastupa predsjednik i izvršni direktor prema ovlastima utvrđenim ovim Statutom. Dopredsjednici/ce, te pojedini članovi Predsjedništva mogu zastupati i predstavljati Savez u granicama ovlasti koje im daje predsjednik.

Članak 6.

Rad Saveza i njegovih tijela je javan, što se osigurava:

- otvorenošću i dostupnošću javnosti sjednica Saveza,
- sastancima i koordinacijskim skupovima u cilju obavještenosti članica,
- obavještavanjem i pozivanjem medija na sjednice tijela i radnih skupina,
- izdavanjem glasila i drugih publikacija, te putem odgovarajućih priopćenja,
- organiziranjem i obilježavanjem posebnih događanja,
- javnim objavljivanjem i raspravljanjem o programskoj orijentaciji, operativnom planu i programu rada, o financijskim i opisnim izvješćima ostvarenih programa/projekata, te izvješću o radu Saveza i članica,
- medijskim predstavljanjem putem informacijsko – komunikacijskih tehnologija.

O isključenju javnosti odluku donosi tijelo koje saziva sjednicu.

II. CILJEVI, PODRUČJE DJELOVANJA SUKLADNO CILJEVIMA I DJELATNOSTI SAVEZA

Članak 7.

Ciljevi Saveza su:

- promicanje ljudskih prava i djelovanje na izjednačavanju mogućnosti invalida rada,
- sudjelovanje u praćenju provedbe Konvencije o pravima osoba s invaliditetom UN-a sukladno članku 33. Konvencije,
- pružanje informacija i savjeta članicama Saveza, članovima udruga i ostalim osobama s invaliditetom, radi osnaživanja za kvalitetnije i veće uloge u društvenoj zajednici
- stvaranje uvjeta za punu socijalnu integraciju i socijalnu koheziju invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom,
- upozoravanje i sprečavanje diskriminacije invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom,

- osnaživanje i poticanje invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom na osobnu snagu i sposobnost, razvoj osobne autonomije, uključujući slobodu osobnog izbora i neovisnosti osoba s invaliditetom,
- iniciranje izmjena i dopuna zakona i podzakonskih akata i donošenja novih zakonskih rješenja u ostvarivanju zakonodavnog okvira za unaprjeđivanje položaja, prava i mogućnosti invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom,
- autonomija invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom kao korisnika društvenih i socijalnih usluga,
- ekonomska, socijalna, zdravstvena i pravna sigurnost (edukacije, savjetovanja) invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom,
- razvijanje stanja socijalne pravednosti i jednakih mogućnosti,
- razvijanje socijalnog poduzetništva i inovativnih oblika zapošljavanja invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom,
- borba protiv stereotipa, predrasuda i štetnih postupaka prema invalidima rada i ostalim osobama s invaliditetom na svim područjima života,
- iniciranje razvoja i unapređenja znanstveno-istraživačkog rada u području prevencije, dijagnostike, liječenja, rehabilitacije, habilitacije i zaštite invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom,
- uključivanje što većeg broja invalida rada u rad Udruga,
- osnivanje klubova, odnosno, drugih izvaninstitucionalnih oblika osposobljavanja invalida rada i organiziranog korištenja slobodnog vremena u cilju socijalizacije invalida rada,
- promicanje i razvoj volonterstva,
- cijeloživotno učenje.

Područja djelovanja Saveza su zaštita prava osoba s invaliditetom i ostale djelatnosti suzbijanja i zaštite od diskriminacije, pomoć i podrška osobama s invaliditetom i socijalne usluge, promicanje i razvoj volonterstva, te promicanje razvoja socijalnog poduzetništva.

Savez ostvaruje ciljeve kroz slijedeće djelatnosti:

- koordiniranje, dogovaranje, usmjeravanje i izvršavanje poslova i zadataka od zajedničkog interesa,
- utjecanje, praćenje, vrednovanje provođenja javnih politika kao i oblikovanje javnog mnjenja u afirmativnom položaju invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom,
- praćenje, analiziranje i razmatranje stanja i primjenu propisa na području prevencije invaliditeta, posebne zaštite invalida rada i okoline u kojoj oni rade i žive, te inicira prevencije nezgoda na poslu, prevencije profesionalnih bolesti, redovni pregledi radnika izloženih rizičnim poslovima, zdravstvena edukacija članova kao preventivni instrument,
- predlaganje nadležnim državnim i drugim tijelima donošenje mjera, za unaprijeđenje pravnog, socijalnog i gospodarskog položaja invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom kao i zalaganje za njihovu dosljednu primjenu,
- usklađivanje i usmjeravanje aktivnosti i suradnje županijskih, gradskih i općinskih udruga invalida rada i predlaganje akcija od zajedničkog interesa,

- suradnja i razvoj partnerstva s resornim ministarstvima, državnim tijelima, tijelima regionalne, područne, lokalne samouprave, u pitanjima značaja za rješavanje problematike invalida rada i razvoja društveno-gospodarskih odnosa na tom području,
- pružanje podrške stvaranju uvjeta i standarda za inovativne socijalne usluge i kvalitetu pružanja izvaninstitucionalnih usluga kao pravo izbora,
- stvaranje uvjeta i pružanje socijalnih usluga posebno osjetljivih skupina unutar invalida rada i ostalih osoba s invaliditetom,
- prepoznavanje, pristup i uspostva partnerskih odnosa s organizacijama civilnoga društva i/ili međusektorski,
- organiziranje pravne službe i savjetovališta za invalide rada,
- organiziranje i poticanje rekreativne i športske aktivnosti kao i organiziranje odmora invalida rada,
- poticanje organizacije klubova invalida rada u temeljnim udrugama,
- organiziranje i obilježavanje Nacionalnog dana invalida rada 21. ožujak i Nacionalnog dana zaštite na radu 28. travnja,
- sudjelovanje u akcijama obilježavanja Međunarodnog dana osoba s invaliditetom 3. prosinac, te poticanje kulturnih aktivnosti i prigodnih manifestacija invalida rada,
- izdavanje glasila "Informacije", a prema potrebi i drugih publikacija o problematici invalida rada,
- razvijanje suradnje s drugim organizacijama osoba s invaliditetom u zemlji i inozemstvu, a posebice s FIMITIC-om,
- razmatranje i drugih pitanja i obavljanje ostalih poslova vezanih za provedbu utvrđene politike i stavova na tom području i u izvršavanju utvrđenog programa rada Saveza.

Članak 8.

Za postizanje ciljeva i ostvarivanje djelatnosti, Savez će koristiti mogućnosti koje mu stoje na raspolaganju. To su, uz uobičajene aktivnosti temeljnih udruga, praćenje primjene međunarodnih i domaćih dokumenata, tematske rasprave, javni skupovi i tribine, izražavanje prigovora, davanje mišljenja i prijedloga mjerodavnim državnim i drugim tijelima, izražavanje javnog prosvjeda članova i udruga u slučaju narušavanja pravnog, socijalnog i gospodarskog položaja invalida rada kao i pokretanje postupaka i inicijativa za ocjenu ustavnosti i zakonitosti kod Ustavnog suda Republike Hrvatske i drugih pravosudnih i upravnih tijela u pitanjima koja se odnose na interese i prava invalida rada.

III. ČLANSTVO SAVEZA

Članak 9.

Udruživanje temeljnih udruga u Savez je dragovoljno, s time da se pod jednakim uvjetima mogu udruživati:

- temeljne udruge invalida rada sa svojstvom pravne osobe, koje se mogu osnivati u općinama ili gradovima, a prema stvarnim potrebama i za područje više općina. Temeljne udruge u svom sastavu mogu imati (ali nije uvjet) podružnice, ogranke, sekcije, aktive, klubove i druge ustrojstvene oblike, ali bez svojstva pravne osobe,
- županijske udruge invalida rada za područje županija sa svojstvom pravne osobe, koje udružuju i objedinjuju djelovanje svih temeljnih udruga invalida rada (pravnih osoba) na svom području,
- druge udruge osoba s invaliditetom sa svojstvom pravne osobe koje rade na istom ili sličnom programu na svom teritoriju, ali u svom sustavu su dužne imati sekciju invalida rada, s minimalno tri (3) člana, s posebno izdvojenom evidencijom članova invalida rada i jedino član te sekcije može biti članom Skupštine Saveza.

Članom Saveza se postaje upisom u popis članova koji vodi izvršni direktor Saveza. Popis članova vodi se elektronički i obvezno sadrži podatke o nazivu člana, OIB-u, datumu pristupanja Savezu, adresa sjedišta, broj telefona, mail adresa, i datumu prestanka članstva u Savezu.

Popis članova uvijek je dostupan na uvid svim članovima i nadležnim tijelima na njihov zahtjev.

Visinu članarine određuje Skupština Saveza.

Članak 10.

Zadaća temeljnih udruga je da na svom području okupljaju i učlanjuju invalide rada u svrhu pružanja pomoći u rješavanju njihovih problema vezanih za njihov invalidski status, a s tim u svezi surađuju s tijelima lokalne područne, regionalne samouprave, upravnim i drugim tijelima, te ustanovama i institucijama na svom području.

Zadaća županijskih udruga invalida rada je da objedinjuju i koordiniraju rad i aktivnost temeljnih udruga (pravnih osoba) na svom području, a u tom cilju surađuju sa samoupravnim, upravnim i drugim tijelima, ustanovama i institucijama u svojoj županiji.

Članak 11.

Članom temeljne udruge Saveza može postati osoba:

- koja ostvaruje jedno od prava iz mirovinskog osiguranja po osnovi invaliditet, neposredne opasnosti od invaliditeta, tjelesnog oštećenja ili tuđe njege i pomoći,
- s smanjenom radnom sposobnošću nastalom kao posljedica ozljede, bolesti ili tjelesnog oštećenja (ostale osobe s invaliditetom), te

- koja svojim radom, stručnošću i aktivnosti može pridonijeti unapređivanju prevencije, rehabilitacije, zaštite i zapošljavanja invalida rada ili drugog oblik pomoći članovima ili udrugama.

Članak 12.

Članstvo u općinskoj, gradskoj odnosno županijskoj udruzi invalida rada je zasnovano na dragovoljnosti, solidarnosti i jednakosti, a ono može prestati istupanjem, isključenjem, smrću ili zbog prestanka postojanja udruge.

Prava i obveze članstva, način njihovog rada i prestanak članstva pobliže se uređuje statutom temeljne udruge invalida rada, koji mora biti usuglašen sa Statutom Saveza.

Svaki član temeljne udruge invalida rada plaća članarinu u iznosu i na način kako to utvrdi ovlašteno tijelo udruge.

Temeljne udruge – članice Saveza dužne su voditi evidenciju svog članstva i podatke o tome dostavljati Savezu.

Članak 13.

Član temeljne udruge invalida rada svojim postupcima mora štiti ljudska prava, poštivati privatnost i osobno dostojanstvo svakog invalida rada i čuvati dignitet udruge i Saveza:

- sudjelovati u društvenim aktivnostima u korist invalida rada,
- graditi međuljudske i partnerske odnose kao temelj uvažavanja udruge i djelovanja u sustavu Saveza, a time i u korist programa i projekta za invalide rada,
- uvažavati i vrednovati volonterski rad i doprinos stručnjaka i volontera na unaprijeđenju kvalitete programa i projekta,
- osnaživati ukupne organizacijske strukture udruživanja i rada u korist pojedinca i udruge, te
- uvažavati pripravnost na timski rad, dogovaranje i toleranciju, nesebičnost poštivanje uvjerenja drugih ljudi i pozitivni pristup u rješavanju nastalih problema, ravnopravnog uključivanja invalida rada u život društvene zajednice.

Članak 14.

Prava članica su:

- birati opozivati zastupnika u Skupštini Saveza,
- zatražiti stručnu pomoć Saveza pri rješavanju teškoća u svom radu,
- inicirati i predlagati pokretanje akcija od zajedničkog interesa u svezi rada Saveza, njegove društvene uloge i položaja invalida rada,
- ostvarivati programe od zajedničkog interesa dogovorene kao programsku osnovu udruživanja uz autonomne programe, sukladno vlastitim specifičnostima i načinu organiziranosti, sudjelovati u kreiranju i realiziranju programa međunarodne suradnje Saveza,

- biti informirane o radu tijela Saveza, kao i o pitanjima od zajedničkog interesa.

Članak 15.

Dužnosti članica su:

- izvršavanje zadataka od zajedničkog interesa, u cilju prevencije, rehabilitacije, zapošljavanja i zaštite invalida rada,
- ostvarivanje prava invalida rada,
- izvršavanje dogovorenih programa, projekata, odluka i zaključaka tijela Saveza,
- zajedničkim djelovanjem pridonositi unaprijeđivanju kvalitete življenja invalida rada i njihovih obitelji,
- senzibiliziranje okoline za pitanje invalida rada, odnosno osoba s invaliditetom,
- dostaviti operativne planove i programe rada, izvješća o radu i financijskom poslovanju,
- sudjelovanje u promidžbenoj i tiskovnoj aktivnosti Saveza,
- pribavljanje financijskih sredstava za zajedničke programe,
- plaćanje članarine u tekućoj godini prema odluci Skupštine Saveza,
- poštivati Statut, Etički kodeks i druge akte Saveza,
- usklađivanjem statuta djelovati sukladno ciljevima Saveza.

Članak 16.

Članstvo udruge u Savezu može prestati:

- ako ne plati članarinu za prethodnu godinu do 31. 03. naredne godine i to bez prava na žalbu,
- na temelju pismenog zahtjeva članice,
- prestankom djelovanja članice,
- isključenjem temeljem odluke Predsjedništva Saveza na koju ima pravo žalbe Skupštini Saveza, čija je odluka konačna,
- ako tijelo državne uprave nadležno za Registraciju udruge na temelju članka 52. Zakona o udrugama utvrdi prestanak udruge i njenog brisanja iz registra udruge.

IV. STEGOVNA ODGOVORNOST ČLANICA

Članak 17.

Stegovna odgovornost članica Saveza temelji se na činjenici da članice dobrovoljnim učlanjenjem u Savez prihvataju načela, program i Statut Saveza te izražavaju spremnost za promicanje ciljeva i vrijednosti Saveza.

Pravila ponašanja, smjernice za aktivnosti i suradnju između članica, temeljnih udruga, sprječavanje sukoba interesa kao i sva druga pitanja stegovne odgovornosti članica koja nisu uređena Statutom uređuju se Etičkim kodeksom Saveza.

Članak 18.

Postupak za utvrđivanje stegovne odgovornosti provodi Predsjedništvo.

Predsjedništvo pokreće postupak za utvrđivanje stegovne odgovornosti na temelju vlastitih saznanja ili na temelju primljene prijave predsjednika Saveza, Nadzornog odbora, članice Saveza i Etičkog povjerenstva Saveza.

Prije donošenja odluke Predsjedništvo će omogućiti članici da se izjasni o postupcima koji joj se stavljaju na teret te okolnostima koje su važne za donošenje odluke o stegovnoj odgovornosti.

Članice imaju pravo sudjelovati na sjednici Predsjedništva na kojoj se odlučuje o stegovnoj odgovornosti, ali nemaju pravo glasa.

Članak 19.

Predsjedništvo za lakšu i težu povredu stegovne odgovornosti izriče sljedeće stegovne mjere:

- 1) Opomena se izriče članici za lakšu povredu članskih obaveza,
- 2) Isključenje iz članstva izriče se članu za najtežu povredu članskih obaveza.

Članak 20.

Postupak za isključenje članice pokreće Predsjedništvo kada na temelju vlastitih saznanja ili na temelju zaprimljene prijave utvrdi da je počinjena najteža povreda članskih obaveza, posebnom odlukom u pisanom obliku i to:

- ako članica svojim postupcima onemogućava ostvarenje interesa Saveza ili otežava postizanje ciljeva zbog kojeg je Savez osnovan,
- ako članica svojim postupcima na bilo koji način nanosi štetu Savezu ili njegovim članicama, na bilo koji drugi način radi suprotno interesima i ciljevima zbog kojih je Savez osnovan ili krši odredbe Statuta Saveza,
- ako članica nezakonito, neovlašteno ili neodgovorno koristi sredstava povjerenih i ostvarenih za rad ili u vezi s radom,
- ako je članici tri puta izrečena opomena.

Članak 21.

Odluka o pokretanju postupka mora sadržavati razloge za pokretanje postupka. Prije donošenja odluke Predsjedništvo će omogućiti članici da se izjasni o razlozima zbog kojih se namjerava pokrenuti postupak za isključenje iz članstva Saveza.

Pravo na upravljanje i na sudjelovanje u radu u tijelima Saveza miruje do donošenja odluke Skupštine.

Odluka Skupštine je konačna.

V. USTROJSTVO I TIJELA SAVEZA

Članak 22.

Tijela Saveza su:

- Skupština,
- Predsjednik,
- Predsjedništvo i
- Nadzorni odbor.

Mandat svih tijela Saveza traje četiri (4) godine, s mogućnošću ponovnog izbora.

Svakom zastupniku u Skupštini i njenim tijelima može i prije određenog roka prestati mandat u slučaju: ostavke, opoziva ili smrti. U tom slučaju udruga čiji je on predstavnik bira drugu osobu, a ukoliko se radi o članu Predsjedništva ili Nadzornog odbora prijedlog kandidata daje Predsjednik, a usvaja se na prvoj sjednici Skupštine.

SKUPŠTINA

Članak 23.

Skupština je najviše tijelo Saveza koju čine zastupnici temeljnih udruga invalida rada, županijskih udruga invalida rada i drugih udruga osoba s invaliditetom – članica Saveza.

Svaka članica Saveza do tisuću članova s plaćenom članarinom bira jednog zastupnika u Skupštinu. Na svakih daljnjih tisuću članova također bira po jednog zasupnika u Skupštinu.

Osim neposredno biranih zastupnika udruga članica Saveza, Skupština u svoj sastav na prijedlog Predsjedništva bira do tri zastupnika iz redova svojih pomagača, aktivista i suradnika različitih profila stručnosti i zanimanja koji svojim djelovanjem mogu doprinjeti uspješnom izvršavanju ciljeva i zadataka Saveza.

Način, vrijeme provođenja izbora i izborni postupak utvrđuje Predsjedništvo posebnom Odlukom.

Članak 24.

Skupština na sjednici:

- donosi poslovnik o radu, potvrđuje mandate izabranih članova Skupštine;
- donosi Statut odnosno njegove izmjene i dopune i druge akte iz svoje nadležnosti,
- razmatra stanje i probleme invalida rada,
- usvaja plan rada i financijski plan za sljedeću kalendarsku godinu i izvještaj o radu za predhodnu kalendarsku godinu,
- usvaja godišnje financijsko izvješće,
- usvaja izvještaje o aktivnosti i radu svih tijela Saveza između sjednica Skupštine i ocjenjuje njihov rad,
- utvrđuje strategiju razvoja, operativnog plana i programa rada i aktivnosti Saveza i njegovih tijela za naredno razdoblje,
- bira i razrješava predsjednika, Predsjedništvo i 2 (dva) dopredsjednika, te Nadzorni odbor,
- odlučuje o udruživanju Saveza s udrugama osoba s invaliditetom, odnosno s asocijacijama osoba s invaliditetom koje djeluju na području zaštite osoba s invaliditetom u Republici Hrvatskoj,
- odlučuje o učlanjivanju Saveza u regionalne, europske i međunarodne organizacije osoba s invaliditetom,
- utvrđuje potrebe i mogućnosti Saveza za obavljanjem gospodarskih i drugih djelatnosti Saveza na temelju prijedloga Predsjedništva,
- daje ovlaštenje Savezu za prijave projekta i programa na raspisane natječajne,
- odlučuje o žalbama članica na odluke o isključenju iz Saveza;
- odlučuje o prestanku rada Saveza i raspodjeli preostale imovine;
- odlučuje i o drugim pitanjima za koja statutom nije utvrđena nadležnost drugih tijela Saveza;
- obavlja i druge poslove određene zakonom ili ovim Statutom.

Članak 25.

Redovna sjednica Skupštine saziva se najmanje jednom godišnje, a Izborna sjednica Skupštine jednom u četiri godine. U međuvremenu se mogu održavati tematski skupovi za čije sazivanje prijedloge daju temeljne udruge invalida rada – članice Saveza, Predsjedništvo ili Nadzorni odbor Saveza.

Na izričit zahtjev najmanje jedne trećine ukupnog broja članica, obavezan je saziv izvanredne Skupštine u roku 30 dana.

Odluku o sazivanju Izborne skupštine donosi Predsjedništvo, s tim da tu sjednicu obavezno vodi Radno predsjedništvo.

Ostale sjednice Skupštine saziva i vodi predsjednik, a u slučaju njegove spriječenosti tu sjednicu saziva i vodi jedan od dopredsjednika.

U slučaju isteka mandata tijelima upravljanja Saveza, Skupštinu saziva zadnja osoba ovlaštena za zastupanje upisana u Registar udruga ili najmanje 1/3 članica Saveza koje su upisane u popis članica Saveza prije isteka mandata.

PREDSJEDNIK SAVEZA

Članak 26.

Predsjednik Saveza je predsjednik Skupštine i Predsjedništva.

Bira se na Izornoj Skupštini na prijedlog Predsjedništva odnosno na pismeni prijedlog najmanje 10 (deset) zastupnika.

Predsjednik na Izornoj Skupštini ima ovlasti da predlaže kandidate za dopredsjednike, te kandidate za članove Predsjedništva i Nadzornog odbora, vodeći računa o regionalnoj zastupljenosti. Skupština može predloženu listu kandidata izmijeniti i odlučuje o konačnom izboru predloženih tijela.

Članak 27.

Predsjednik:

- zastupa Savez,
- saziva i rukovodi radom Skupštine i Predsjedništva, osim Izborne Skupštine koju saziva Predsjedništvo i njome rukovodi Radno predsjedništvo,
- odgovara za zakonitost rada saveza,
- vodi poslove saveza sukladno odlukama skupštine,
- odgovoran je za podnošenje skupštini prijedloga godišnjeg financijskog izvješća,
- dostavlja zapisnik s redovne sjednice skupštine nadležnom uredu koji vodi registar Udruga,
- sklapa ugovore i poduzima druge pravne radnje u ime i za račun saveza,
- obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom, statutom i aktima udruge.

Predsjednika za vrijeme spriječenosti, odnosno odsutnosti, zamjenjuje izvršni direktor, ili jedan od dopredsjednika po njegovom ovlaštenju.

PREDSJEDNIŠTVO

Članak 28.

Predsjedništvo je izvršno tijelo Skupštine i broji trinaest (13) članova koje iz redova zastupnika bira Skupština, a obavlja poslove i zadatke između dvije sjednice Skupštine.

Izabrani Predsjednik i dopredsjednici su članovi Predsjedništva.

Članak 29.

Predsjedništvo se saziva po potrebi, a najmanje četiri puta godišnje. Saziva ga i njime rukovodi Predsjednik ili po njegovoj ovlasti jedan od dopredsjednika.

Predsjedništvo se obvezno sastaje ako to zatraži Nadzorni odbor ili najmanje jedna trećina članova Predsjedništva, odnosno jedna trećina ukupnog broja članica Saveza.

Članak 30.

Predsjedništvo:

- rukovodi radom Saveza između dva saziva Skupštine i provodi njene odluke,
- djeluje na realizaciji utvrđenih ciljeva i zadataka Saveza,
- priprema sjednice Skupštine i utvrđuje prijedloge izmjene i dopuna Statuta i drugih akata iz nadležnosti Skupštine,
- predstavlja Skupštinu i Savez pred nadležnim državnim i upravnim tijelima,
- prati, analizira i razmatra probleme invalida rada, primjenu propisa na području prevencije invalidnosti, pravne i ekonomske zaštite te inicira i predlaže nadležnim tijelima izmjene i dopune propisa i drugih mjera radi otklanjanja uočenih nedostataka u zaštiti invalida rada,
- usklađuje i organizira suradnju u zajedničkim akcijama temeljnih i županijskih udruga invalida rada na području Republike Hrvatske,
- organizira i provodi suradnju s državnim i lokalnim tijelima nadležnim za djelatnosti koje su od značaja za invalide rada i njihove udruge,
- donosi odluke i druge mjere radi organiziranja i funkcioniranja stručne službe Saveza,
- imenuje članove Etičkog povjerenstva, inventurne komisije i drugih tijela Saveza, te prati i usklađuje njihov rad,
- odlučuje o potrebi izmjene adrese sjedišta Saveza i poduzima s tim u svezi odgovarajuće mjere,
- u slučaju neaktivnosti temeljnih odnosno županijskih udruga invalida rada poduzima mjere za njihovo aktiviranje,
- donosi stegovne mjere u slučaju kršenja odredbi ovog Statuta,
- konačno rješava sporove između temeljnih udruga invalida rada članica Saveza i moguće sukobe interesa,
- o svom radu podnosi izvješće Skupštini na njenom zasjedanju,
- obavlja druge poslove i zadatke koji se odnose na planove i programe aktivnosti Saveza.

Članak 31.

Predsjedništvo je biračko tijelo za izbor predstavnika Saveza u udruženja, asocijacije i institucije u kojima sudjeluje predstavnik Saveza.

NADZORNI ODBOR

Članak 32.

Skupština na prijedlog Predsjednika bira Nadzorni odbor od tri člana i tri zamjenika, koji ne mogu biti članovi Predsjedništva, ali su obvezno članovi neke od udruga Saveza. Iznimno član Nadzornog odbora može biti osoba koje nije član temeljne udruge, koja svojim znanjem, radom i stručnoću može doprinijeti boljitku i zakonitosti rada Saveza.

Predsjednika Nadzornog odbora biraju članovi na konstituirajućoj sjednici.

Članak 33.

Nadzorni odbor, sukladno zakonu i drugim propisima i općim aktima, nadzire provođenje istih, te materijalno – financijsko poslovanje Saveza.

Pregled poslovanja obavlja prema potrebi, a obvezno jednom godišnje o čemu pismeno izvještava Predsjedništvo koje ga upućuje Skupštini. Nadzorni odbor zasjeda u punom sastavu.

VI. RJEŠAVANJE SPOROVA I SUKOBA INTERESA

Članak 34.

U slučaju spornih odnosa između članica ili sukoba interesa, a koji postoji ukoliko se radi o pravima i interesima članova Saveza ili udruge kojima članovi mogu slobodno raspolagati, a koji utječu na rad udruge ili Saveza u cjelini, odnosno, ako se one odnose na pitanja od zajedničkog interesa na sve članove pokreće se postupak mirenja koji rješava Etičko povjerenstvo Saveza.

Protiv odluke Etičkog povjerenstva dopuštena je žalba Predsjedništvu u roku od 15 dana od dostave odluke. Pisana žalba se podnosi putem Etičkog povjerenstva, a Predsjedništvo odlučuje o žalbi na slijedećoj sjednici, najkasnije u roku od 30 dana.

Odluka Predsjedništva je konačna.

VII. POSEBNA RADNA TIJELA

Članak 35.

Radi proučavanja i razrade pojedinih pitanja iz programa te pripremanja prijedloga, Predsjedništvo može osnovati posebna povjerenstva, radna tijela, komisije i druge organizacijske oblike djelovanja.

Aktom kojim se osnivanju posebna tijela određuje se sastav, broj članova i zadaci.

Radna tijela Predsjedništva mogu biti stalna ili privremena.

VIII. ODLUČIVANJE U TIJELIMA SAVEZA

Članak 36.

Sva tijela Saveza su izborna i biraju se u pravilu javnim glasovanjem, na mandat od 4 (četiri) godine. Tajno glasovanje može se primjeniti ukoliko o tome donese odluku tijelo u kojem se glasa.

Članak 37.

Tijela Saveza pravovaljano odlučuju kada je njihovim sjednicama nazočna nadpolovična većina ukupnog broja članova. Svoje odluke donose većinom glasova od ukupnog broja nazočnih članova tog tijela.

Osobe lišene poslovne sposobnosti te maloljetne osobe mogu sudjelovati u programima i aktivnostima Saveza, ali bez prava odlučivanja.

Za donošenje Statuta odnosno njegovih izmjena i dopuna obvezno je da se izjasni najmanje dvije trećine od ukupnog broja izabranih zastupnika u Skupštinu.

Prije donošenja Statuta odnosno njegovih izmjena i dopuna obvezno se u temeljenim udrugama invalida rada – članicama Saveza provodi prethodna rasprava.

Protiv odluke svakog tijela, članica Saveza ili njen predstavnik može izjaviti žalbu neposredno višem tijelu, odluka Skupštine je konačna.

Članak 38.

Kada se odlučuje o opozivu člana bilo kojeg tijela Skupštine, za opoziv mora glasovati najmanje dvije trećine od ukupnog broja nazočnih članova Skupštine.

Inicijativu za pokretanje postupaka opoziva članova tijela Skupštine, pokreće Predsjedništvo Saveza.

IX. IZVORI SREDSTAVA, IMOVINA I FINANCIJSKO POSLOVANJE

Članak 39.

Za ostvarivanje ciljeva, programa/projekata i zadataka Saveza ostvaruju se sredstva od:

- dotacija iz državnog proračuna i fondova, fondacija i zaklada, članarine, dobrovoljnih priloga pravnih i fizičkih osoba, uplata donatora i sponzora, darovanja, ostavštine i darova građana,
- prihoda od igara na sreću,
- domaćih i međunarodnih, vladinih i nevladinih, srodnih i suradničkih organizacija i udruga.

Imovinu saveza osim navedenih novčanih sredstava čine:

- nekretnine i pokretne stvari Saveza,
- sredstva iz drugih izvora u skladu sa zakonom.

Članak 40.

Financijsko poslovanje Saveza obavlja se sukladno zakonskim i drugim propisima, a na osnovi financijskog plana.

Savez može raspolagati svojom imovinom samo za ostvarivanje ciljeva i obavljanje djelatnosti određenih statutom Saveza, u skladu sa zakonom.

Naredbodavci za izvršavanje financijskog plana su predsjednik, izvršni direktor i dopredsjednici Saveza, a Predsjedništvo može ovlastiti za potpisivanje dokumenata i druge osobe iz redova Predsjedništva.

Izvešće o materijalno-financijskom poslovanju Nadzorni odbor podnosi Skupštini na razmatranje i prihvaćanje.

Po završetku poslovne godine obavezno se donosi završni račun i dostavlja nadležnom upravnom tijelu, a istog usvaja Skupština Saveza.

X. STRUČNA SLUŽBA SAVEZA

Članak 41.

Za obavljanje stručnih, materijalno-financijskih, administrativno-tehničkih i drugih poslova i zadataka neophodnih za ostvarivanje programa rada i djelatnosti Saveza, njegovih radnih tijela i skupina, temeljem natječaja bira se poslovna tajnica, i osniva se stručna služba s potrebnim brojem djelatnika.

Međusobna prava, obveze i odgovornosti djelatnika stručne službe i Saveza uređuje se ugovorom o radu, koji zaključuju djelatnici stručne službe i ovlaštena osoba Saveza kao predstavnik poslodavca.

Na osnovu odluke Predsjedništva Saveza, može se, dogovorno s drugim udrugama osoba s invaliditetom, organizirati zajednička stručna služba za obavljanje pojedinih ili svih stručnih poslova Saveza.

XI. IZVRŠNI DIREKTOR

Članak 42.

Na čelu stručne službe je rukovoditelj – izvršni direktor. Izvršnog direktora bira Predsjedništvo Saveza s mandatom do opoziva.

Izvršni direktor se bira na temelju natječaja i na prijedlog Natječajne komisije koju imenuje Predsjedništvo.

Prigodom biranja izvršnog direktora obvezatno je voditi računa da ima visoku ili višu stručnu spremu, s tim da ostale kriterije i uvjete propisuje Predsjedništvo.

Članak 43.

Izvršni direktor provodi zaključke Skupštine i Predsjedništva.

Izvršni direktor Saveza rukovodi radom Stručne službe, koordinira proces rada, upravlja ljudskim resursima, te sudjeluje u radu sjednica svih tijela Saveza, priprema materijale za sjednice, pomaže predsjedniku i tijelima Saveza u izvršavanju zaključaka i odluka.

Izvršni direktor svoju dužnost obavlja profesionalno.

Za svoj rad izvršni direktor je odgovoran Skupštini, Predsjedništvu i predsjedniku.

XI. PRESTANAK RADA SAVEZA

Članak 44.

Savez prestaje s radom odlukom Skupštine ili u drugim slučajevima propisanim Zakonom.

Odluka Skupštine o prestanku rada Saveza donosi se dvotrećinskom većinom ukupnog broja članova Skupštine.

Likvidator zastupa Savez za vrijeme provođenja likvidacijskog postupka. Likvidatora imenuje i opoziva Skupština. Likvidator je dužan nadležnom uredu državne uprave podnijeti zahtjev za upis prestanka djelovanja udruge u registar udruga u roku od osam dana od dana donošenja odluke o prestanku udruge te provesti postupak likvidacije sukladno Zakonu o udrugama.

Članak 45.

U slučaju prestanka rada Saveza, nakon namirenja eventualnih vjerovnika i troškova likvidacijskog, sudskog i drugih postupaka, sva preostala imovina predaje se

udruzi, ustanovi ili zakladi koja ima iste ili slične statutarne ciljeve, na način kako to utvrdi Skupština Saveza.

XII. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 46.

Izmjene i dopune Statuta donose se na način propisan za njegovo donošenje. Inicijativu za izmjene i dopune Statuta može dati Predsjedništvo i svaka članica Saveza.

Članak 47.

Autentično tumačenje odredbi ovog Statuta daje Skupština Saveza.

Članak 48.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja, čime prestaje važiti Statut donosen na zasjedanju Skupštine 28. lipnja 2010. godine.

Predsjednik
Josip Petrač